



Oslo

Bydel Sagene



Handlingsplan mot rasisme og diskriminering 2022 - 2025

Innhold

Innledning	3
Rasisme.....	3
Diskriminering.....	4
 Bydel Sagene	 4
 Innsatser og tiltak	 5
 Referanser.....	 6

Oslo bystyret ba i 2019 byrådet utarbeide en felles handlingsplan mot hatefulle ytringer og holdninger. Målet med handlingsplanen er å forebygge og begrense skade forårsaket av hatefulle ytringer og holdninger motivert av hat og frykt.

Oslo kommune sin handlingsplan mot hatefulle ytringer og holdninger har følgende målsettinger:

- Forebygge og begrense omfang av hatefulle ytringer og holdninger
- Motvirke konsekvenser av hatefulle ytringer
- Konfrontere hatefulle ytringer og holdninger

Bydelsutvalget i Bydel Sagene vedtok i 2019 at det skulle utarbeides en lokal handlingsplan mot rasisme og diskriminering. Bydelens handlingsplan tar utgangspunkt i de samme målsetningene som Oslo kommunes plan mot hatefulle ytringer og holdninger.

Innledning

Handlingsplanen skal dekke alle diskrimineringsgrunnlag ved å legge til grunn kategoriene brukt i norsk lov som: etnisitet, religion, språk, nasjonal opprinnelse, nasjonale minoriteter og urfolk; seksuell orientering og kjønnsuttrykk, og nedsatt funksjonsevne.

Rasisme

Rasisme er en form for etnisk diskriminering. Det innebærer at mennesker blir diskriminert på bakgrunn av blant annet:

- Hudfarge
- Etnisitet
- Nasjonalitet
- Religion
- Språk

Rasisme tar utgangspunkt i generaliseringer der mennesker tillegges bestemte egenskaper på bakgrunn av sin faktiske eller antatte tilhørighet til en bestemt gruppe. For at det skal kalles rasisme, må disse egenskapene defineres som så negative at de er et argument for å holde medlemmer av gruppen på avstand, ekskludere dem og om mulig aktivt diskriminere dem (Bangstad og Døving 2015).

Rasisme kommer til uttrykk i form av hets, trakassering og hat både gjennom ytringer og handlinger. Det kan komme til uttrykk både i ekstreme ideologier og vold, og i mer hverdagslige holdninger og handlinger.

Diskriminering

Diskriminering eller forskjellsbehandling er et sosialt og politisk fenomen som innebærer at en person eller gruppe av personer særbehandles eller behandles på særskilt vis kun eller hovedsakelig på grunn av gruppetilhørighet eller andre faste personlige egenskaper.

Diskriminering innebærer forskjellsbehandling uten at denne forskjellsbehandlingen er saklig, nødvendig eller forholdsmessig. Det er ikke relevant hvorvidt formålet med forskjellsbehandle å diskriminere eller ikke.

Bydel Sagene

Bydel Sagene skal være en åpen, inkluderende og tolerant bydel. Alle former for rasisme og diskriminering er uakseptabelt. Rasisme og diskriminering er ødeleggende for tilliten som må til for å ivareta og utvikle gode fellesskap. Det er også ødeleggende for den enkelte. For den enkelte kan ekskludering, lavere sosial mobilitet og psykiske plager kan være konsekvenser av rasisme og diskriminering.

I NOU 2017:2 *Integrasjon og tillit. Langsiktige konsekvenser av høy innvandring* påpekes det at diskriminering er til hinder for god integrering. Diskriminering kan være et strukturelt hinder for gode levekår, inngang til arbeidslivet og utbytte av opplæring. Det vil også kunne påvirke tillitsforholdet mellom ulike befolkningsgrupper (NOU 2017:2, s. 132).

Bydel Sagene synliggjør gjennom denne handlingsplanen tiltak som kan forebygge rasisme og diskriminering og gir et utgangspunkt for å utvikle nye tiltak sammen med lokalsamfunnet og andre samfunnsaktører, flere tiltak vil derfor komme til basert på kunnskapsgrunnlag som innhentes under planperioden.

Handlingsplanen skal bidra til fornyet og forsterket innsats i kampen mot rasisme og diskriminering. Planen skal også skal bidra til å bygge en struktur i bydelen i arbeidet mot hat, fordommer og diskriminering. Målet er å gi bydelen kraft, retning og kompetanse i arbeidet med rasisme og diskriminering slik at alle innbyggerne opplever et trygt og rettferdig samfunn. Handlingsplan mot rasisme og diskriminering er forankret i bydelens strategiske plattform, den er bydelsovergripende og overordnet.

Planen beskriver seks konkrete innsatser og tiltak, og det vil årlig avgis en kortfattet rapport om arbeidet. Bydelen vil særlig benytte 2022 til innhenting av kunnskap om situasjonen i bydelen, samt om forskning og arbeidet på situasjonen i Oslo. Basert på opparbeidet kunnskapsgrunnlag, vil bydelen deretter foreslå og igangsette flere konkrete, målrettede tiltak.

I dette arbeidet bør det legges særlig vekt på:

- a) å beskrive og avdekke hvilke utfordringer Sagene bydel har for å gjøre det mulig å iverksette konkrete og målrettede tiltak.
- b) å beskrive områder som kan være spesielt viktige for å bekjempe rasisme og diskriminering, slik som offentlige etater, utdanningsinstitusjoner, barnehager, arbeidslivet, boligmarkedet, helsevesenet, tilbydere og tilretteleggelser av fritidstilbud og kulturinstitusjoner.
- c) å beskrive sentrale aktører/samarbeidspartnere i Sagene bydel som kan bidra til å bekjempe rasisme og diskriminering.
- d) å legge frem forslag på konkrete tiltak og hva disse skal resultere i (hva, hvorfor og hvordan).
- e) at handlingsplanen har et språk som alle forstår, og er oversatt til flere språk.

Innsatser og tiltak

1. Handlingsplan mot rasisme og diskriminering som strategisk hoveddokument fremheves i bydelens budsjettdokument for 2022 og 2023. Dette sikres overordnet forankring og bidrar til økt prioritet og relevant oppfølging.
2. Ledere og tillitsvalgte i bydelen skal få tilbud om Oslo kommunes kurs i mangfoldsperspektivet, likeverdige tjenester, inkluderende arbeidsplass og holdningsarbeid.
3. Det opprettes et sentralt kontaktpunkt for innbyggere og ansatte der de kan henvende seg med spørsmål om rasisme og diskriminering. Tjenesten har tre hovedoppgaver:
 - Gi råd og veiledning til innbyggere, samarbeidspartnere og ansatte
 - Registrere hendelser for å øke kunnskapsnivået og bedre senere tiltak
 - Være kontaktpunkt mot politiet
4. Arbeidet mot rasisme og diskriminering blir spesielt fokus for det lokale Salto-arbeidet i planperioden.
5. Det avsettes kr. 500 000,- i 2022 til arbeidet mot rasisme og diskriminering. Avsetningen skal gå til stimulering/støtte av lokale tiltak, kompetansehevende tiltak på feltet for bydelens ansatte og personalressurser. I den sammenheng er det viktig å vektlegge tiltak om kulturell kompetanse og anerkjenne verdien av innbyggernes morsmål. Avsetningen disponeres av styringsgruppa.

6. Styringsgruppe bydel

Det opprettes en lokal bydelsovergripende styringsgruppe for arbeidet mot rasisme og diskriminering. Sammensetningen av gruppa skal gjenspeile bydelens befolkning. Gruppa ledes og koordineres av en representant fra bydelsdirektørens ledergruppe og har øvrige representasjon slik:

- Leder av ungdomsrådet
- Leder av eldrerådet
- En representant fra skolenes ledelse
- To innbyggerrepresentanter
- To ansattrepresentanter
- Salto-koordinator
- En representant fra bydelspolitiet
- Anti-rasistisk senter og Organisasjon mot offentlig diskriminering (OMOD)

Styringsgruppa gis som mandat følgende:

- Kartlegge og innhente kunnskap om situasjonen lokalt, og om arbeid og forskning på problemstillingen utenfor bydel
- Igangsette lokale tiltak, herunder prioritere og følge opp tildelinger av økonomiske midler.
- Avgi årlig kortfattet rapport om arbeidet. Avgi årlig kortfattet rapport om arbeidet. Av rapporten skal det fremgå hva som er hovedutfordringene i arbeidet mot rasisme og diskriminering, hva som er oppnådd, og hva som bør iverksettes av framtidige tiltak. Denne fremlegges bydelsutvalget for evaluering og iverksettelse av nye tiltak. Det avsettes årlig midler til dette arbeidet i bydelsbudsjettet.

Referanser

Bangstad, S. og Døving, C.A (2015)Hva er rasisme? Universitetsforlaget
Regjeringens handlingsplan mot rasisme og diskriminering på grunn av etnisitet og religion
2020–2023