

Vedlikehold og videreutvikling

Hvem:

- Implementeringsteam og leder

Mål:

- Implementeringsteam og leder har evaluert hvor de er i opplæringsprosessen
- Det er besluttet hvordan arbeidsplassen skal jobbe videre for å vedlikeholde og videreutvikle kompetansen.

Agenda

- Diskutere status på opplæringsprosessen
 - Hvordan kan vi merke at kompetansen har blitt integrert i måten vi arbeider på?
 - Hva sier resultatene fra vurderingsskjemaet som ansatte har svart på?
 - Klarer vi å vedlikeholde kompetansen med de strukturene vi har etablert?
- Avklare hva som har vært viktige suksessfaktorer i implementeringsprosessen
- Beslutte tiltak for å vedlikeholde og videreutvikle kompetanse
Eksempelvis:
 - Melde nyansatte på kurs hos RVTS eller andre kompetansesentre
 - Arrangerer interne strukturer for opplæring av nyansatte
 - Beholde implementeringsteamet som kan fortsette å undervise ansatte om det faglige perspektivet
 - Implementeringsteamet vedlikeholder egenkompetansen gjennom kurs
 - Ekstern foredragsholder en gang i halvåret
 - Ekstern veiledning
- Beslutte hvordan Økt livsmestring skal inn i sentrale dokumenter
 - Visjon, planer, verdidokumenter, rutiner m.m.