



Oslo

Beredskapsetaten

Årsberetning 2024



0 LEDERENS BERETNING	3
1 Ansvarsområde	5
2 Måloppnåelse, resultater og risikovurdering	6
2.1 Situasjonsbeskrivelse	6
2.1.1 Særlig omfattede forhold	6
2.2 Måloppnåelse	6
2.2.1 Hendelseshåndtering	6
2.2.2 Planverk	7
2.2.3 Opplæring og øvelser	7
2.2.4 Samvirke	9
2.2.5 Tilsyn	11
2.2.6 Analyse	12
2.2.7 Forskning, utvikling og innovasjonsarbeid	13
2.3 Styring og kontroll	14
3 Sammenligning av budsjett og regnskap	15
3.1 Driftsregnskap	15
3.2 Selvkostkapitlene	16
3.3 Investeringsregnskap	16
3.4 Investeringsregnskap på prosjektnivå	16
3.5 Noter i regnskapet	16
4 Særskilt rapportering	16
4.1 Tiltak for å forbedre service overfor innbyggere og næringsliv	16
4.2 Saksbehandlingstid	16
4.3 En åpen og effektiv kommune	16
4.4 Handlingsplan for mennesker med funksjonsnedsettelse	17
4.5 Universell utforming	17
4.6 Likestillingstiltak rettet mot byens innbyggere	17
4.7 Rapportering innen HR-området og helse- miljø og sikkerhet	18
4.8 Folkehelsestrategi	21
5 Miljø – og klimarapportering 2024	21
5.1 Kortfattet omtale av miljø- og klimaarbeidet i egen virksomhet	21
5.2 Rapportering på miljø og klima i OsloSkjema	21
6 Oppfølging av verbalvedtak og flertallsmerknader	22
6.1 Utkvittering av bystyrets verbalvedtak og merknader	22
6.2 Merknader fra kommunerevisjonen og kontrollutvalget	22

O LEDERENS BERETNING

Den sikkerhetspolitiske situasjonen i Europa og gjeldende trussel- og risikovurderinger har fortsatt preget Oslo kommunes oppgaver og ansvar innenfor rammen av totalforsvaret i 2024. Kommunen spiller en viktig rolle i totalforsvaret. Totalberedskapskommisjonens rapport “Nå er det alvor” ble fulgt opp med en totalberedskapsmelding hvor kommunenes rolle har fått økt fokus.

Kommunen har et stort ansvar for befolkningens sikkerhet og trygghet. Vi erfarer stadig økte forventninger og mer fokus på samfunnssikkerhet og kommunal beredskap fra både nasjonale myndigheter, forskningsmiljøer og innbyggerne.

Beredskapsetaten har opprettholdt et høyt aktivitetsnivå gjennom året.

Revisjon av operativt planverk under overordnet beredskapsplan for kommunen, implementering av nytt krisestøtteverktøy for alle virksomheter og innføring av nytt regime og plattformer for opplæring har vært blant etatens hovedaktiviteter. Etaten har gitt koordineringsstøtte og ledelse i gjennomføringen av en rekke planlagte hendelser og arrangementer, og deltatt i ulike samvirkeaktiviteter gjennom året. Under Egenberedskapsuka i november ble det satt et spesielt fokus på studenter.

Det har i tillegg vært fokus på naturhendelser i perioden og kommunens sentrale kriseledelse ble øvet i scenario kvikkleireskred.

Kommunen står ikke overfor én enkelt trussel, risiko eller sårbarhet, men et mangfold av utfordringer som krever et tilsvarende mangfold av forebyggende og skadereduserende tiltak. I dette er det avgjørende med tverrsektorielt samvirke og samarbeid med både statlige aktører, sivilsamfunn og næringslivet. Etaten har i 2024 igangsatt revisjon av kommunens overordnede risiko- og sårbarhetsanalyse, omtalt som Kommunalt Risikobilde (KRB). KRB skal legges til grunn, som kunnskapsgrunnlag for virksomhetenes arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap. Kommunens virksomheter, nabokommuner og samvirkeaktører har bidratt inn i revideringsprosessen.

I Oslo kommunes planstrategi for 2024-2027 er det identifisert seks samfunnsflokke, som er de største utfordringene Oslo kommune står overfor. Trusler mot trygghet og samfunnssikkerhet er en av disse. Planstrategien gir et viktig bidrag i arbeidet med å løfte blikket opp og se fremover mot hva vi i felleskap må jobbe med for å forutse, forebygge og håndtere konsekvenser av. Etaten har over tid arbeidet med å utvikle felles kunnskapsgrunnlag og beredskapssystem for helhetlig og systematisk arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap på tvers av sektorer, som vi ser på som et viktig bidrag inn i arbeidet med denne samfunnsfloken.

Framtidsutsikter for samfunnssikkerhet og kommunal beredskap preges av flere utviklingstrekk, som blant annet økende kompleksitet og sammensatte risikobilder, behov for økt fokus på tverrsektorielt samvirke, fokus på og bruk av nye teknologier og involvering av befolkning, som peker mot økte forventninger og krav til kommunal beredskap. Etaten har i sitt langsiktige arbeid med å utvikle kommunens beredskapssystem også arbeidet med disse områdene over flere år.

Det helhetlige og systematiske tilnærmingen mot samfunnssikkerhet og beredskap på tvers av sektorer byr på mange utfordringer, men mulighetsrommet til å løse disse utfordringene er i dag større enn noen gang. Etaten vil fortsatt prioritere å utforske mulighetsrom, spesielt rettet mot å utvikle, og teste nye og mer effektive metoder og plattformer for kunnskapsutvikling og samvirke for å løse oppdraget vårt.



Ann Kristin Brunborg
beredskapssjef

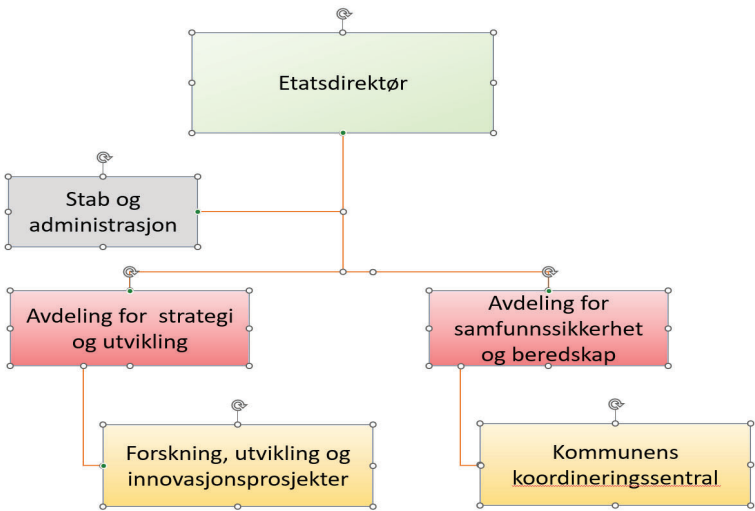
1 Ansvarsområde

Beredskap er et linjeansvar i Oslo kommune. Beredskapsetaten (BER) skal være en aktiv pådriver i det helhetlige og kunnskapsbaserte beredskaps- og samfunnssikkerhetsarbeidet i kommunen. Etaten skal bidra til å sikre samvirke internt og mot eksterne aktører.

BERs aktivitet og kompetanse skal bidra til at kommunen er forberedt på å håndtere situasjoner som kan påvirke tjenesteproduksjonen og skade liv, helse og verdier. BER skal bidra til at kommunen har god beredskap, med omfattende fagkunnskap, erfaring og risikoforståelse, godt planverk, opplæring og øvelser.

BER skal være en strategisk rådgiver, pådriver og premissgiver for øvrige kommunale virksomheter på beredskaps- og samfunnssikkerhetsområdet. Etaten skal benytte funn etter kravene om tilsyn i sivilbeskyttelsesloven som kunnskapsgrunnlag inn i det øvrige arbeidet i etaten.

BERs ansvarsområde fremgår av Reglement for Oslo kommunes arbeid med samfunnssikkerhet, beredskap og sikkerhet, jf. Bystyrevedtak 13/24 av 31.01.2024.



Organisasjon/bemanning

Etaten er organisert i Avgdeling for strategi og utvikling (ASU) og Avgdeling for samfunnssikkerhet og beredskap (ASB), samt Stab og administrasjon. Etatens forsknings- og utviklingsarbeid er organisert under ASU. Kommunenes koordineringssentral (KOSS) er organisert under ASB.

	01.01.2024	01.01.2025	Endring
Ansatte	17	17	0
Årsverk	17	17	0

2 Måloppnåelse, resultater og risikovurdering

2.1 Situasjonsbeskrivelse

Beredskapsetaten skal bidra til å forebygge hendelser som kan medføre alvorlige forstyrrelser i kommunens tjenesteproduksjon og dersom hendelser likevel inntreffer, forberede tiltak som minimaliserer konsekvensene for mennesker, miljø, omdømme (tillit), verdier og infrastruktur.

Hovedfokus i arbeidet

- Å være en aktiv pådriver i det helhetlige og kunnskapsbaserte beredskaps- og samfunnssikkerhetsarbeidet i kommunen.
- Å bidra til å sikre samvirke internt og mot eksterne aktører.
- Bidra til at kommunen har god beredskap, med omfattende fagkunnskap, erfaring og risikoforståelse, godt planverk og jevnlig øvelser.
- Å være strategisk rådgiver, pådriver og premissgiver for øvrige kommunale virksomheter på beredskaps- og samfunnssikkerhetsområdet. Beredskapsetaten skal benytte funn etter kravene om tilsyn i sivilbeskyttelsesloven som kunnskapsgrunnlag inn i det øvrige arbeidet i etaten.

2.1.1 Særlig omfattede forhold

I 2023 inngikk DSB en ny rammeavtale om en nasjonal løsning for krisehåndtering. Gjennom 2024 har BER gjennomført behovsanalyse og et implementeringsprosjekt av RAYVN for alle kommunens virksomheter. Omfanget av denne prosessen ble stor og krevende, og gikk ut over andre planlagte oppdrag.

Samfunnssikkerhet og beredskap har de senere årene aktualisert seg og fått mer oppmerksomhet i samfunnsbildet, samtidig som forventninger og krav til kommunal beredskap utviklet seg og ble styrket. Som en konsekvens har omfanget og kompleksiteten av BERs portefølje på kort tid økt, samtidig som etaten har vokst når det gjelder antall medarbeidere uten at administrasjonen ble tilsvarende styrket. Arbeid med å utvikle og implementere systematiske tiltak for intern risikostyring, internkontroll og resultatoppfølging ble igangsatt med bistand fra Byrådslederens kontor i 2024.

2.2 Måloppnåelse

2.2.1 Hendelseshåndtering

Det inntraff ikke hendelser som krevde etablering av sentral kriseledelse eller full staborganisering for Beredskapsetaten i 2024.

Oransje farevarsel vær januar. Det var oransje farevarsel vær i januar. Dette medførte utfordringer i fremkommelighet for kommunens innbyggere og det kommunale tjenestetilbudet. BER vurderte forløpende behovet for en overordnet tverrsektoriell koordinering. KOSS var samlokalisert med politiet og produserte beslutningsgrunnlag. BER stab ble ikke satt.

Beredskapsstab 17. mai. Som et ledd i etatens arbeid for å styrke beredskapsmessig samvirke etablerte etaten sammen med Utdanningsetaten og andre eksterne og interne beredskapsaktører, en beredskapsstab for å overvåke hendelser før, under og etter barnetoget. Det ble også innarbeidet bruk av mobilitetsdata og TRiO-systemet i stabens arbeid. Tilbakemeldingene har vært utelukkende positive og dette tiltaket vil bli videreført i kommende år.

Anløp USS Harry S. Truman. Et av verdens største reaktordrevne hangarskip, USS Harry S. Truman, hadde i november anløp til Oslo. BER koordinerte kommunens forberedelser og beredskap under besøket, og samhandlet med eksterne beredskapsaktører gjennom besøket.

Tilfluktsrom (t-rom)

Som en konsekvens av økt fokus i samfunnet rundt sivile beskyttelsestiltak mottar etaten stadig publikums- og mediehenvendelser vedrørende lokalisering og bruk av offentlige og private t-rom. Etaten har jevnlig dialog med Sivilforsvaret for å innhente generelle råd og avklaringer rundt tilfluktsromstjeneste.

2.2.2 Planverk

Egenberedskap

Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap kom i mai 2024 med fornyete råd om egenberedskap til befolkningen. I ny utgave av rådene vektlegges i større grad egenberedskap mot desinformasjon og informasjonspåvirkning. Egenberedskapsrådene har tatt inn mental helse ved kriser og felles egenberedskap («beredskapsvenn») som nye tema.

I anledning publiseringen av de fornyete egenberedskapsrådene, sørget Beredskapsetaten for oppdatering av informasjon om egenberedskap på oslo.kommune.no samt tekster til kommunens aktuelt-artikler. Informasjon om egenberedskap for personer med nedsatt funksjonsevne ble fornyet i samarbeid med blant andre Rådet for personer med funksjonsnedsettelse.

Beredskapsetaten oppfordret virksomhetene til å arrangere egne aktiviteter i anledning Egenberedskapsuka. Virksomhetene ble også minnet på viktigheten av å forberede egenberedskap også for virksomheten, bl.a. ved å planlegge for å holde kontinuitet i nødvendige og kritiske tjenester ved uventede situasjoner og kriser. Beredskapsetaten gjennomførte en informasjonskampanje rettet mot studenter i samarbeid med de fire største studiestedene i Oslo, Studentskipnaden i Oslo og Oslo Røde Kors.

Beredskap for overvanns- og ekstremværhendelser

Beredskapsetaten har i 2024 ferdigstilt en beredskapsanalyse av et scenario overvannsflom. Beredskapsanalysen gir grunnlag for videre arbeid med tiltak 6 «Etablere samordnet, operativ beredskap» i Handlingsplan for overvannshåndtering i Oslo kommune. Videre arbeid med tiltaket og oppfølging av Beredskapsetatens anbefalinger ligger til den tverretatlige styringsgruppen for handlingsplanen.

Revisjon overordnet beredskapsplan

Etaten har hatt deltatt i prosessen for å revidere den administrative delen av kommunens overordnede beredskapsplan, og gjennom perioden ledet arbeidet med revisjon av den operative delen av planen. Planen forventes ferdigstilt i løpet av første kvartal 2025.

2.2.3 Opplæring og øvelser

Beredskapsetaten arrangerer, organiserer og evaluerer øvelser innen beredskap og kriseledelse, og bidrar aktivt til kompetanseheving for personell i kommunen ved å gjennomføre veiledning og opplæring.

Eksterne øvelser

Beredskapsetaten deltok i oktober på digital atomberedskapsøvelse arrangert av Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet (DSA) og Statsforvalteren.

I november deltok Beredskapsetaten på to digitale øvelser med bruk av krisestøtteverktøyet Rayvn, en i regi av Statsforvalteren og en i regi av Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap

Intern kompetanseheving

Etaten gjennomførte en stabsøvelse i andre kvartal med formål å teste ut nytt operativt planverk, og samtidig forberede øvelse for sentral kriseledelse. Etaten gjennomførte også, som en del av arbeidet med revisjon av den overordnede operative beredskapsplanen, en workshop om stabens formål, oppgaver og organisering.

Øvelser for Sentral kriseledelse

Den sentrale kriseledelsen (SKL) har gjennomført en øvelse i 2024 i regi av Beredskapsetaten. Kommunaldirektørene og kommunikasjonssjef ble øvet, stedfortredere og beredskapskontakter i byrådsavdelingene var observatører. Scenarioet var hentet fra Kommunal risikobilde og omhandlet kvikkleireskred.

Øvelser hos virksomhetene

Beredskapsetaten gir støtte til beredskapsøvelser hos kommunens virksomheter. Hensikten er å gjøre virksomhetene selv i stand til å planlegge, gjennomføre og evaluere øvelser. Virksomheter som ikke tidligere har fått bistand til øvelser ble prioritert. I 2024 ble det gitt støtte til øvelser hos fire virksomheter (Renovasjons- og gjenvinningsetaten, Byrådsavdeling for miljø og samferdsel, Bydel Frogner, Bydel Grünerløkka).

Sambandsøvelser

Etaten gjennomfører årlig flere sambandsøvelser med virksomhetene og samvirkeaktører for å opprettholde kompetansen og kontroll på alternative sambandsmidler. I 2024 ble det gjennomført fem kommunale øvelser på Kommandonett (TETRA) i tillegg til jevnlige øvelser på Nødnett i regi av Statsforvalteren.

Kurstilbud til kommunens virksomheter

Beredskapsetaten har tidligere etablert Veileder til helhetlig og systematisk arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap. Veilederen består av seks deler og er publisert på intranett. Etaten har utarbeidet kursmoduler basert på veilederen. I 2024 ble kommunens virksomheter invitert til flere kursdager for «Øvelser og øvelsesplanlegging» og «Risiko og sårbarhetsanalyse». Kursene hadde rundt 100 deltagere fordelt på nærmere 30 virksomheter.

Veileder til helhetlig og systematisk arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap

Etaten har i perioden revidert og oppdatert veilederens moduler for "Sikkerhetsloven" og "Øvelser og øvelsesplanlegging".

2.2.4 Samvirke

Samvirke som fokus- og satsingsområde er beskrevet i etatens tildelingsbrev, i KRB Handlingsplan 2021-2025 og i kommunens reglement for samfunnssikkerhet, beredskap og sikkerhet.

Samvirke innebærer et bredt spekter av aktiviteter, men handler i all hovedsak om koordinering, samarbeid, kunnskapsdeling og relasjonsbygging på tvers av virksomheter, sektorer og aktører. Samvirkeprinsippet handler om at hver enkelt virksomhet har et selvstendig ansvar for å sikre et best mulig samvirke med relevante aktører og virksomheter i arbeidet med forebygging, beredskap og krisehåndtering.

Storbysamarbeid og skandinavisk hovedstadssamarbeid

Etaten har i 2024 hatt jevnlig digitale og fysiske samarbeidsmøter med storbynettverket i Norge. Etatens personell har hatt flere kontaktflater med de skandinaviske hovedstedene gjennom perioden.

Fylkesberedskapsrådet

Etaten har i 2024 deltatt på digitale og fysiske samarbeidsmøter i Fylkesberedskapsrådet.

Atomberedskap

Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet (DSA) har over tid jobbet med et syvende scenario til kommunenes planleggingsgrunnlag. Det syvende scenarioet omhandler bruk av atomvåpen på norsk territorium, og er unntatt offentlighet. I november 2024 deltok Oslo kommune ved bl.a. Beredskapsetaten på et todagers seminar med beredskapsanalyse av et slikt scenario. Innspillene fra de deltagende virksomhetene ble sammenstilt av DSA for bruk i det videre arbeidet med å planlegge beredskap for et slikt scenario.

Lokal redningsledelse (LRS)

Redningsledelsen har ikke vært satt til å håndtere hendelser i 2024. Oslo politidistrikt har jevnlig samlet aktører i Redningsledelsen for utveksling av statusbilder og deling av erfaringer i forbindelse med forskjellige planlagte og ikke-planlagte hendelser gjennom året. Etaten har deltatt på vegne av kommunen og benyttet LRS aktivt for å bidra inn i et felles situasjonsbilde ved å informere om kommunens situasjon, utfordringer og tiltak.

Beredskapsforum

Etaten har avholdt fire møter i beredskapsforumet i 2024 som består av nærmere 40 medlemmer som inkluderer statlige, kommunale, private og frivillige på tvers av sektorer og myndighetsnivåer.

Forummøtene avholdes på rundgang hos medlemmene, og det holdes finnlegg om dagsaktuelle saker. Utover fast agenda har følgende særtema vært belyst nærmere

- Frivillighet og hjelpekorps v/ Norges Røde Kors
- Jordskjelv v/NORSAR
- EU-prosjektet MEDiate v/Beredskapsetaten og NORSAR
- Kommunalt Risikobilde 2025 v/Beredskapsetaten

Kommunens koordineringssentral (KOSS)

KOSS er en samvirkeenhet som jobber med samfunnssikkerhet og beredskap i daglig drift, ved større planlagte hendelser og i krisehåndtering. KOSS er en del av Beredskapsetaten, men er et samarbeid mellom Oslo, Asker og Bærum kommune, og understøtter derfor samvirke og hendelseshåndtering i tre kommuner. Dette innbefatter blant annet å bidra med informasjon for beslutningsstøtte til kommune og nødetater i deres beredskapsplanlegging og krisehåndtering.

I 2024 har KOSS som tidligere utarbeidet flere fakta-, kartleggings- og vurderingsdokumenter i forbindelse med hendelser og som beslutningsgrunnlag. KOSS leverer ukentlig oppdatert informasjon til kommunale virksomheter og samvirkeaktører i totalforsvaret med den hensikt å bidra i deres beredskapsplanlegging og hendelseshåndtering. I 2024 ble for første gang også «KOSS Situasjonsbevissthet – et beredskapsfaglig tilbakeblikk på året som var» utgitt. Dette er en todelt leveranse med ett teori og kunnskapsdokument og ett dokument som oppsummer hendelser, situasjoner og temaer som har preget samfunnssikkerhets- og beredskapsfeltet i Oslo kommune det foregående året. Hensikten med KOSS situasjonsbevissthet er å bidra til en felles situasjonsbevissthet blant kommunens virksomheter og samvirkeaktører. Det er mottatt gode tilbakemeldinger på leveranser og KOSS vurderer fortløpende videre utvikling av dem.

I 2024 ble det etablert en fast samlokalisering med Beredskap Bærum en dag i uka. Dette har gitt et forsterket samarbeid mellom kommunene. Det har også gitt synergier som å støtte Beredskap Bærum inn i deres revidering av planverk, som for eksempel kommunesamarbeidet innen Evakuert- og pårørendesenter (EPS). KOSS fasiliteter og deltar i ukentlig samarbeidsmøte mellom Asker, Bærum, nødetater, vakter og frivillige. KOSS overtok i 2024 vakttelefonen i Bærum.

Som et ledd i BER sitt fokus på samvirke med totalforsvarsaktører har KOSS i perioden styrket samarbeidet med HV-02. Dette har ført til et forbedret samvirke mellom Forsvaret og kommune ved øvelser og hendelser.

KOSS har vært samlokalisert med politiet i kontortiden samt ved hendelser som: oransje farevarsel vær i januar, Holmenkollen Skifestival, 17. mai, Sandvika Byfest og Oslo Pride. KOSS har ellers vært representert i planlegging, men ikke bemannet utenfor kontortiden ved Oslo Maraton, Piknik i Parken og nyttårsmarkering.

KOSS, som en del av BER, har i 2024 understøttet etatens øvrige leveranser. I 2024 har dette blant annet vært arbeid med innføring av nytt krisestøtteverktøy, revisjon av veiledere, revisjon av planverk, presentasjon i ulike fora, undervisning samt planlegging og gjennomføring av egenberedskapsuka. KOSS bidro til å lede kommunens koordinering i forbindelse med anløp av USS Harry S. Truman.

Møtearena for beredskapskontakter

I 2024 har Beredskapsetaten arbeidet for å etablere en fast faglig møtearena for beredskapskontaktene i virksomhetene. Det ble arrangert til sammen tre treff, to fysiske heldagstreff og ett halvdags digitalt treff. Det har også blitt etablert en egen Teams-gruppe for beredskapskontaktene hvor de kan dele kunnskap og erfaringer, og søke informasjon og veiledning.

Møtearenaen er til for å gi beredskapskontaktene opplæring, støtte og veiledning i det viktige arbeidet de gjør i virksomhetene, samt legge til rette for samvirke og samordning mellom virksomhetene. Tema for treffene velges fortrinnsvis ut fra innmeldte behov og ønsker fra beredskapskontaktene.

RAYVN – Implementeringsprosjekt og systemforvaltning

I 2023 inngikk DSB en ny rammeavtale om en nasjonal løsning for beredskaps- og krisestøtteverktøy. Gjennom 2024 har BER gjennomført en behovsanalyse og et implementeringsprosjekt for verktøyet RAYVN.

Målgruppen var alle kommunes virksomheter inkludert byrådsavdelingene.

Implementeringsprosjektet har levert gjennom 2024 innenfor avsatte frister. Prosjektet er ikke avsluttet og fortsetter frem til mars 2025. BER som systemforvalter er også kontoadministrator og har vært ansvarlig for å sette opp arkitekturen, utarbeide ROS, DPIA. Innføring av de første 400 brukere er gjennomført.

Oslo kommunes Samvirkeutvalg for sikringsarbeid

Beredskapsetaten har etablert og leder en kommunalt, tverretatlig arena for sikringsarbeid i det offentlige rom, Oslo kommunes Samvirkeutvalg for sikringsarbeid (Sikringsutvalget – SU).

Oslo kommunes samvirkeutvalg for sikringsarbeid er en arena for etablering av en felles og helhetlig kommunal tilnærming til sikring («security») av det offentlige rom mot terror og uønskede tilsiktede handlinger. Utvalget er et rådgivende organ og innehar ikke beslutningsmyndighet. Det vil være linjeorganisasjon som vurderer og eventuelt følger opp de anbefalingene som legges frem.

SU har startet sitt arbeid i 2023 og har gjennom 2024 fokusert på to hovedprosesser:

- Prosessen rundt å etablere en helhetlig tilnærming til sikring av gater og byrom (leveranse1). Prosessen mot ferdigstilling av leveranse 1 er delt i 8 steg (faser) og er tuftet på en VTS tilnærming (verdi-trussel-sårbarhet);
- Etablering av utvalget, med vekt på kompetanseheving og etablerer en felles forståelse av oppdrag og mandat.

I løpet av 2024 har SU gjennomført syv av åtte steg etter veikartet for leveranse 1 og har satt søkelyset på behov for midler for å kunne gå videre med sårbarhetsanalyser for ulike områder i kommunen. Det er også igangsatt et parallelt prosjekt som går ut på å kartlegge eksisterende sikringstiltak i kommunen. Sikringsutvalget har gjennomført flere kommunikasjon- og formidlingstiltak i perioden.

2.2.5 Tilsyn

Etaten har i 2024 benyttet Beredskapsundersøkelsen 2023, som underlag for sine aktiviteter med å følge opp virksomhetene gjennom året. Planlagte tilsyn og Beredskapsundersøkelse for 2024 har blitt utsatt til 2025 på grunn av digitaliseringsaktiviteter knyttet til etatens arbeid med systematisk oppfølging av virksomhetenes status i arbeidet med samfunnssikkerhets- og beredskapsarbeid. Arbeidet med å gjøre nødvendige tilpasninger fortsetter inn i første kvartal 2025.

Etaten forventer å øke sin kapasitet til systematisk oppfølging av virksomhetenes behov og status i arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap, herunder også tilsynsvirksomhet når verktøy og ny metodikk tas i bruk i 2025.

2.2.6 Analyse

Kommunalt Risikobilde (KRB)

Etaten har i 2024 igangsatt revisjon av kommunens overordnede risiko- og sårbarhetsanalyse, omtalt som Kommunalt Risikobilde (KRB). KRB skal legges til grunn, som kunnskapsgrunnlag for virksomhetenes arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap.

Arbeidet ble startet med kick-off seminar på rådhuset med deltakelse fra alle kommunale virksomheter. Tema var krav og forventninger til kommunalt beredskap og informasjon om planlagte aktiviteter i revisjonsarbeidet. I samarbeid med Direktoratet for Samfunnssikkerhet og Beredskap (DSB) og Statsforvalteren ble nasjonalt-, og regionalt risikobilde gjennomgått samt krav og forventninger til kommunalt beredskap. Det ble i forbindelse med oppstartsprosessen gjennomført eget KRB-seminar med nabokommunene Asker, Bærum, Enebakk, Lillestrøm, Lunner, Lørenskog, Nesodden, Nittedal og Nordre Follo for deling av sine kommunale risikobilder og innspill til Oslo kommunes prosess.

I videre arbeid gjennomførte etaten fem tematiske KRB-seminarer innen store ulykker, naturhendelser, kritisk infrastruktur, helse og tilsiktede handlinger med deltakelse fra alle virksomheter. Etaten benyttet seminarene i tillegg til innhenting av innspill til KRB-revisjonsarbeidet, som kompetansehevende tiltak for kommunens virksomheter for å øke kjennskap til og innsikt i risiko- og trusselbilder for alle fem KRB temaer. Eksterne bidragsyttere i seminarene har vært sentrale kunnskapsutviklere, risikoeiere og beredskapsaktører, som Direktoratet for Strålevern og atomsikkerhet (DSA), Norges vassdrags- og energidirektorat, Nasjonal kommunikasjonsmyndighet, Nasjonal Sikkerhetsmyndighet, Folkehelseinstituttet, Meteorologisk Institutt, Norsk Romsenter, Oslo politidistrikt, KRIPOS, CBRNE-Senteret og NORSAR. I tillegg bidro Elvia, Hafslund Celsio, Ruter og flere kommunale virksomheter med å dele av sin kunnskap, som Brann og redningsetaten, Bymiljøetaten, Helseetaten, Klimaetaten, Munch museet, Oslo Havn, Plan og bygningsetaten, Rådhusets Forvaltningstjeneste, Utviklings- og kompetanseetaten og Vann og avløpsetaten,

Utover høsten gjennomførte etaten tematiske analyseseminarer og 1-1 analysেমøter med kommunale virksomheter, og felles oppsummerings webinarer. Etaten gjennomførte egne KRB-arbeidsmøter med statlig, kommunalt og private transporttilbydere.

Alle virksomheter i kommunen, nabokommuner, statlige, private og frivillige samvirkeaktører har deltatt og gitt bidrag i forskjellige deler av prosessen. I overkant av 80 forskjellige virksomheter har deltatt i KRB Revisjonsarbeidet, som er planlagt å ferdigstilles innen utgangen av 2025. Arbeidets fremdrift er i henhold til plan.

SektorROS og VirksomhetsROS

Etatens oppdrag for sektorROS for byrådsavdelingene, som et kompetansehevende tiltak, har blitt gjennomført parallelt med revisjonsprosessen av KRB. Etaten har gjennomført opplæring i metodisk tilnærming, og felles innspill-, og arbeidsmøter med alle byrådsavdelinger. Etaten har basert på erfaringer fra statlig nivå og innspill fra byrådsavdelinger utviklet metodikk og malverk for sektorROS. Arbeidet med sektorROS fortsetter inn i 2025.

Etaten har i rapporteringsperioden oppdatert og revidert egen virksomhetsROS

2.2.7 Forskning, utvikling og innovasjonsarbeid

Forskning, utvikling og innovasjonsarbeid (FoUI) er sentrale bidrag i etatens arbeid med systematisk utvikling og utnyttelse av ny kunnskap. Arbeidet har bidratt til å øke innsikt og kompetanse om nye muliggjørende teknologier til bruk i kommunens arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap.

Etaten deltar i flere FoUI prosjekter som utvikler metodikk og prosesser for risikostyring, og løsninger for digitale samvirkemodeller, kommunikasjonsplattformer og beslutningsstøtteverktøy ved utforskning av nye teknologier. Gjennom nye ideer og teknologiske løsninger bidrar etaten gjennom anvendt forskning til økt innovasjon innen samfunnssikkerhets- og beredskapsarbeidet.

Prosjekter

EU-prosjektet MEDiate koordineres av NORSAR. Etaten har hatt aktiviteter gjennom hele året. Kunnskap og data om Oslo skal i prosjektet benyttes til å utvikle et system for risikostyring og beslutningsstøtte for naturkatastrofer. Mer informasjon tilgjengelig fra prosjektets nettsider:

<http://www.mediate-project.eu>

Etaten har gjennomført arbeids-, og innspillsmøter med flere virksomheter i kommunen og eksterne beredskapsaktører, samt arrangert MEDiate-workshop i Beredskapsforum. Prosjektaktiviteter ses i sammenheng med KRB handlingsplan 2021-2025. Prosjektet har gjennomgått revisjon av EU-kommisjonen for den første rapporteringsperioden i 2024, hvor prosjektet i stor grad har oppnådd sine målsetninger per revisjonstidspunkt og alle rapporter ble godkjent. Etaten har i pilot Oslo arbeidet bidratt til å videreutvikle rammeverket for Kommunalt Risikobilde, som er basert på ISO-31000, hvor resiliens er innarbeidet i risikostyringsprosessen. Prosjektet har i 2024 pilotert første løsninger på MEDiate plattformen. Etaten har deltatt i panelsamtaler for deling av erfaringer fra MEDiate og fra kommunens arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap i UNDRR-konferansen Europe and Central Asia Regional Platform for Disaster Risk Reduction. I tillegg er erfaringer delt med nasjonale og regionale myndigheter i naturfareforum.

Mobilitet

Utviklingsarbeidet med bruk av mobildata for å utvikle mobilitetsinnsikt har fortsatt gjennom hele året.

Etaten har ferdigstilt Smart Oslo-prosjektet «Mobilitet i sanntid», og gjennomførte sluttkonferanse i samarbeid med Telia i juni. Prosjektet har testet og utviklet teledata til mobilitetsinnsikt i sanntid med aggregerte og anonymiserte teledata.

Prosjektets pilottesting har blitt utviklet i samarbeid med Ruter. I prosjektperioden ble det gjennomført pilottesting under Holmenkollen Skifestival og live-øvelse under barnetoget 17. Mai, hvor data ble visualisert i TRIØ-plattform og presentert til 17. Mai samvirkestab lokalisert i etatens lokaler. Erfaringer og resultater fra pilottest og 17.mai øvelsen, og hvordan teledata kan bidra i samfunnssikkerhets- og beredskapsarbeidet ble presentert på sluttkonferansen.

Etaten har i samarbeid med Helsedirektoratet arrangert webinar for deling av erfaringer med bruk av lokasjonsdata i arbeid med fysisk aktivitet, mobilitet, beredskap og friluftsliv. Målgruppen var kommuner, regioner og andre statlige og private aktører. Formålet med webinarer var å dele erfaringer på tvers av forskjellige fagområder, slik at flere aktører kan ta i bruk moderne teknologier og stordata for beslutningsstøtte. Etaten bidro med å dele av etatens erfaringer fra arbeid med forskning, utvikling og bruk av mobilitet og lokasjonsdata i samfunnssikkerhets-, og beredskapsfeltet. Helseetaten og Ruter, som samarbeider med Beredskapsetaten om bruk av test og bruk av

mobilitetsdata, delte også av sine erfaringer fra samferdsel og folkehelsearbeid.

Etaten har i løpet av året også gitt bidrag i forskningsprosjektene AI4Citizen og GeoByIT. Begge prosjektene har presentert foreløpige resultater og etaten har evaluert og gitt bidrag på sluttbrukerbehovet.

Geografiske informasjonssystemer (OsloGIS)

Etaten har i 2024 videreutviklet geobasert kunnskapsplattform (OsloGIS Beredskap) for stedbunden data til tverrsektorielt beredskapsarbeid i Oslo. Etaten arbeider kontinuerlig med å forbedre datagrunnlaget i plattformen i samarbeid med kommunens virksomheter. Flere virksomheter har tatt i bruk etatens utviklede løsninger. Etaten gjør nytte av erfaringer og resultater fra forsknings-, og innovasjonsprosjektene løpende inn i utviklingsarbeidet knyttet til TRiO, KRB og GIS-beredskap.

Ulike kartprodukter har gjennom året blitt utviklet og benyttet under øvelser, under planlagte hendelser, blitt knyttet til SMART- plattformen og blitt delt med eksterne samvirkeaktører. Etatens dashbordløsninger benyttes av KOSS i sitt daglige virke. Etaten har utover lokal aktivitet aktivt delt erfaringer med konseptmodellen TRiO, som ligger til grunn for OsloGIS-arbeidet, og utviklingsarbeidet i flere forskningsprosjekter og samarbeidsnettverk.

Etaten har gjennomført seminar og samarbeidsmøter i kommunens GIS-nettverk, for å dele erfaringer, vurdere behov og mulighetsrom for utvikling av infrastruktur og forvaltning av geografiske data i kommunen. Erfaringer fra etatens arbeid med GIS innen beredskapsfeltet har blitt delt i Nasjonal GEO-forum, FoU-forum for geografisk informasjon og nasjonale varslingstjenester på ekstremvær.

2.3 Styring og kontroll

Risikostyring og internkontroll er integrert i virksomhetsstyringen og i etatens tildelingsbrev. Etaten foretar løpende risikovurderinger/analyser av målene i tildelingsbrevet og sannsynligheten for at etaten skal oppnå disse. Internrevisjonen gjennomførte tilsyn med etaten i 2024. I 2024 startet etaten revidering av helhetlig internkontrollsystem. Dette arbeidet, i tillegg til anbefalinger fra revisjonen, vil pågå gjennom hele 2025.

Spørsmål	Ja	Delvis	Nei	Hvis nei eller delvis, kommenter
Er det etablert et risikobasert helhetlig system for internkontroll i virksomheten?		x		Internkontrollsystemet er under revidering.
Er det etablert tiltak og kontrollaktiviteter som følge av risikovurderingen og er tiltakene fulgt opp?		x		Tiltak og kontrollaktiviteter er under revidering.
Er det utarbeidet nødvendige rutiner og prosedyrer på viktige områder/prosesser basert på en vurdering av risiko?		x		Rutiner og prosedyrer er under revidering.
Etterleves rutinene og prosedyrene i virksomheten?	x			
Er alle vesentlige avvik, spesielle hendelser og svakheter fulgt opp?	x			
Er alle anmerkninger fra tilsyn, eksternrevisor, internrevisor og lignende fulgt opp?		x		Funn og anbefalinger fra Internrevisjonen er under implementering.

Oppsummert: Internkontrollen er utformet slik at virksomheten har målrettet og effektiv drift, pålitelig rapportering og overholder lover og regler.		x		Helhetlig internkontrollsystem er under revidering.. Forventes ferdigstilt andre halvår 2025
--	--	---	--	---

3 Sammenligning av budsjett og regnskap

3.1 Driftsregnskap

Driftsregnskap for kap. 184 Beredskapsetaten

	I	II	III	IV	V
Artsgrupper	Regnskap 2024	Dok. 3 2024*	Regulert bud. 2024	Regnskap 2023	Avvik 2024 (III-I)
000-099 Lønn og sosiale utgifter	21 001 896	16 907 000	15 675 000	18 827 235	- 5 326 896
100-299 Kjøp av varer og tjenester som inngår i komm.tj.produksjon	18 878 588	13 848 000	17 593 000	21 153 686	- 1 285 587
300-399 Kjøp av tjenester som erstatter komm.tj.produksjon	-			-	
400-499 Overføringsutgifter	3 166 717	-	-	3 747 161	- 3 166 717
500-599 Finansutgifter og finanstransaksjoner	223 360	-	-	788	- 223 360
Sum driftsutgifter	43 270 561	30 755 000	33 268 000	43 728 871	-10 002 560
600-699 Salgsinntekter	1 442 472	-	-	- 1 859 981	- 1 442 472
700-799 Overføringsinntekter med krav til motytelse	- 8 035 719	-	-	- 3 754 901	8 035 719
800-899 OVERRØRINGSINNTEKTER uten krav til motytelse				-	-
900-999 Finansinntekter og finanstransaksjoner	- 223 360			-	223 360
Sum driftsinntekter	- 6 816 607			- 5 614 881	6 816 607
Kapitlets nettoresultat	36 453 954	30 755 000	33 268 000	38 113 989	- 3 185 954

* Bystyret vedtar kun sum driftsutgifter, sum driftsinntekter og nettoresultat pr. kapittel, jf. Dok 3.

Årsaksforklaring til avvik mellom regulert budsjett 2024 og regnskap 2024:

- **Artsgruppe 000-099** har et avvik på - 5,2 mill. som skyldes stillinger der lønnskostnader ikke er omdisponert innenfor rammen og lønnsutgifter som er eksterntfinansierte.
- **Artsgruppe 100-299** har et merforbruk på 1,28 mill. Dette skyldes overskridelse byggeprosjekt i etatens lokaler.
- **Artsgruppe 400-499** avvik skyldes i hovedsak at mva. ikke er lagt inn med budsjettall.
- **Artsgruppe 500-599** avviket skyldes på 0,223 mill. at årets avskrivningsutgifter ikke er lagt inn med budsjettall.
- **Artsgruppe 600-699** har et avvik på 1,44 mill. som skyldes ompostering av øremerkede prosjektmidler som har tidligere har vært ført på feil konto. Disse vises som inntekt i artgruppe 700-799.
- **Artsgruppe 700 - 799** avviket på 8,03 mill. skyldes inntekt fra øremerkede og andre eksterne prosjektmidler, viderefakturering av lønnskostnader til andre kommuner og refusjoner på lønn. Variabel eksterntfinansiering er ikke budsjettet.

Årsaksforklaring til større avvik mellom regnskap 2023 og regnskap 2024:

Differansen mellom regnskap 2023 og 2024 er i hovedsak en budsjettoverskridelse på 2,5 millioner vedrørende ombygging av etatens kontorlokaler. I tillegg er variabel eksternfinansiering av lønn på 0,6 mill ikke budsjettetert.

3.2 Selvkostkapitlene

Ikke aktuelt

3.3 Investeringsregnskap

Ikke aktuelt

3.4 Investeringsregnskap på prosjektnivå

Ikke aktuelt

3.5 Noter i regnskapet

Det vises til følgende poster i driftsregnskapet i 2024:

Artsgruppe 000-099:

- Stillinger vises i artsgruppen som finansieres gjennom andre kommuner og eksternfinansiert prosjektmidler.

Artsgruppe 100-299:

- Beredskapsetaten har gjennomført nødvendige ombygging i etatens lokaler.

Artsgruppe 600-699 og 700 – 799

- Beredskapsetaten har ompostert eksternfinansiert prosjektmidler i regnskapet.

4 Særskilt rapportering

4.1 Tiltak for å forbedre service overfor innbyggere og næringsliv

Etaten har ikke publikumsrettede tjenester, og har i stor grad videresendt mottatte henvendelser fra innbyggere til andre virksomheter i kommunen.

4.2 Saksbehandlingstid

Beredskapsetaten har hatt mange henvendelser også år. Dette har, lik fjoråret, i hovedsak henvendelser knyttet til egenberedskap og tilfluktsrom. Det har ikke vært avvik i forhold til saksbehandlingstid av innsynsbegjæringer fra de veiledende fristene i forvaltningsloven. De skriftlige henvendelsene som kommer via postmottaket og Altinn.no blir utkvittert fortløpende.

4.3 En åpen og effektiv kommune

Etaten har hatt aktiviteter knyttet til teknologisk utvikling med å etablere en felles plattform for alle kommunens virksomheter for geografisk data innen beredskapsfeltet. Aktiviteten er et sentralt ledd i digitalisering av kommunalt risikobilde, som er kommunen overordnede risiko- og sårbarhetsanalyse. Dette initiativet vil bidra til å effektivt dele kunnskap på tvers av virksomhetene i kommunen knyttet til innsikt i geografisk risiko og sårbarhet.

Ved implementeringen av RAYVN har Oslo kommune gått over til en ny modell for å samvirke i et felles krisestøtteverktøy. Det er innført en rekke grep for å standardisere krisehåndteringen og heve både bruk og kompetansenivå på krisehåndteringsløsninger. Ett felles, kommunalt krisestøtteverktøy bidrar til å styrke den kommunale beredskapsevne ved blant annet å heve kompetansen og standardisere beredskapsarbeidet på tvers av sektorer. Denne tilnærmingen støtter opp under å konkretisere nærmere samvirkeprinsippet ved å øke samarbeid og kompetansedeling på tvers av virksomheter, sektorer og aktører. Det er etablert et infohub med all informasjon som er laget om RAYVN, bl.a. egne brukerveiledninger, videoer fra opplæringsmodulene, skjema for innmelding av endringsbehov.

Under Egenberedskapsuka (uke 44) gjennomførte Beredskapsetaten en informasjonskampanje rettet mot studenter. I samarbeid med de fire største studiestedene i Oslo, Studentskipnaden i Oslo og Oslo Røde Kors, sto vi ute på stand for å oppfordre studenter til å forberede egen beredskap, tross liten plass og dårlig råd. Over 1300 flyers og over 200 brosjyrer på engelsk ble delt ut. I tillegg ble det gjennomført en rekke en-til-en samtaler om egenberedskap. Videre hadde Beredskapsetaten et samarbeid med Norsk Prepp om å lage en podkast om egenberedskap for studenter.

4.4 Handlingsplan for mennesker med funksjonsnedsettelse

Beredskapsetaten har ikke handlingsplan for mennesker med funksjonsnedsettelse.

Områder fra handlingsplanen	Ja/nei
Har virksomheten utarbeidet handlingsplan for mennesker med funksjonsnedsettelse?	nei
Er det utarbeidet konkrete tiltak på handlingsplanens satsingsområder? 1)	nei
Tiltak gjennomført i 2024	
Ingen	

4.5 Universell utforming

Beredskapsetaten leier kontorlokaler som er leid fra Oslobygg KF i Olav Vs gate 4. Der er det tilgang til kontorlokaler med heis. Beredskapsetaten har ikke publikumsmottak eller uteområde.

4.6 Likestillingstiltak rettet mot byens innbyggere

Beredskapsetatens tjenester i forhold til publikum i kommunen er begrenset til informasjon.

Etaten har opprettet kontakt med andre virksomheter i kommunen med kompetanse på kommunikasjonskanaler blant byens minoritetsgrupper, og har sin egen OXLO-saksbehandler.

		Ja	Nei
Har virksomheten laget en plan for mangfold og likeverd - og mot diskriminering?			Nei
Hvis ja - er dette	I en egen plan		
	I overordnede planer		
Hvis ja - gjelder plan og mål tiltak for alle diskrimineringsgrunnlag?			
Hvis nei, gjelder planen (mulig å krysse av flere)?	Flerkulturelt mangfold		Nei
	Kjønns- og seksualitetsmangfold		Nei
	Funksjonsmangfold /universell utforming		Nei
Har virksomheten gjennomført opplæring for sine ansatte?			
Hvis ja - gjelder dette (mulig å krysse av flere)?	Likeverdige tjenester		
	Representativ rekruttering		
	Holdningsarbeid		
Har virksomheten haroppnevnt en OXLO-kontakt?			Ja
Er muligheten til å klage på diskriminering gjort kjent for ansatte og ledere i virksomheten?			Ja
Beskriv kort ett (eller flere) eksempel på beste praksis?			
Det er fokus på rekruttering innenfor IA og mangfold.			

4.7 Rapportering innen HR-området og helse- miljø og sikkerhet

Likestilling og mangfold i arbeidsgiverrollen

Beredskapsetaten har 17 ansatte med en god fordeling mellom kvinner og menn, også i ledergruppen.

To ansatte har vært sykemeldt gjennom lengre perioder i 2024.

LIKESTILLINGSTILTAK			
Tilstandsanalyse	Ja	Nei	Hvis nei, hvorfor ikke?
Har virksomheten i løpet av 2024 undersøkt om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling?*	x		

Det gjennomføres fortløpende vurderinger gjennom året.

Kjønn og lønn

Kategori		Kjønnsbalanse			Lønnsbalanse		
		Menn %	Kvinner %	Total (N)	Menn (kr)	Kvinner (kr)	Kvinner andel av menn %
Totalt i virksomheten	2024	66,67 %	33,33 %	17	855 291	907 767	106 %
	2023	66,67 %	33,33 %	17	819 167	866 833	106 %
Toppleders ledergruppe inkl. toppleder	2024	50 %	50 %	4	1 091 800	993 100	91 %
	2023	50 %	50 %	4	1 052 800	972 000	92 %
Saksbehandlere	2024	70 %	30 %	10	805 371	897 667	111 %
	2023	70 %	30 %	10	733 223	811 050	111 %
Operatører	2024	67 %	33 %	3	793 500	767 400	97 %
	2023	67 %	33 %	3	697 338	682 077	98 %

Heltidskultur

	Alle ansatte	Heltid			Deltid			Ufrivillig deltid			Midlertidig ansatte		
	Totalt	Totalt	Menn %	Kvinner %	Totalt	Menn %	Kvinner %	Totalt	Menn %	Kvinner %	Totalt	Menn %	Kvinner %
2024	17	17	66,67 %	33,33 %	(N)	%	%	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
2023	17	17	66,67 %	33,33 %	(N)	%	%	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Likestillingstiltak

Beredskapsetaten har ikke særegne tiltak for å motvirke diskriminering utover rekrutteringsreglene til Oslo kommune. I utvelgelsesprosessen for nye stillinger gjøres vurdering utfra likestilling og mangfold. Beredskapsetaten har høy andel kvalifiserte kvinnelige søkere, men lav andel kvalifiserte søkere fra minoritetsgrupper. Ved noen spesifikke stillinger som har vært utlyst har det vært høy andel kvalifiserte menn, blant disse både søkere fra minoritetsgrupper og søkere som nylig har vært lærlinger. Vurdering av kvalifikasjoner har vært gjennomført i henhold til Oslo kommunes rekrutteringsregler.

Beredskapsetaten har kun hatt en stilling utlyst i 2024.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS), herunder sykefravær og arbeidstid

HR/HMS-området			
	Ja	Nei	Hvis nei, kommentarer
Er det fastsatt oppdaterte mål på HMS-området for 2024?	x		
Med utgangspunkt i målformuleringene, er det utarbeidet tiltaksplaner/handlingsplaner?	x		
Er handlingsplaner/tiltaksplaner innpasset i de årlige budsjetter og økonomiplaner?	x		
ARBEIDSTID			
Har virksomheten etablert rutiner og internkontroll for å sikre etterlevelse av arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser og som fanger opp og retter eventuelle avvik som fremkommer, jf. rundskriv 31/2020?	x		
Har virksomheten løpende kontroll med arbeidstiden, både for å sikre at rammene for arbeidstid blir fulgt og for å sikre en vurdering av at arbeidstidsordningene er forsvarlig?	x		
Virksomheten bes oppgi antall brudd på arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser i 2024.	Antall: 41		Kommentar: Brudd er fordelt på varslingsberedskap enkelte helger og implementering av krisestøtteverktøyet RAYVN.
Hvordan har virksomheten behandlet bruddene i AMU?	Kommentar: x		AMU ble etablert i 2024. AMU har blitt orientert om brudd og tiltak.
Har virksomheten involvert vernetjensten i arbeidet med oppfølging av brudd på arbeidstidsbestemmelsene?	x		
TRAKASSERING			
Hva gjør virksomheten for å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold?	Etaten jobber for å ha et godt og trygt arbeidsmiljø. Etaten har verneombud, mulighet for anonym varslings og alle ansatte er sikkerhetsklart. Etaten har ikke hatt noen episoder, eventuelle avvik skal registreres og tiltak iverksettes i henhold til Oslo kommunes personalreglement.		
VOLD OG TRUSLER			
Har virksomheten gjennomført risikovurdering som omhandler vold og trusler ved utførelse av arbeidet?		x	Etaten har ikke publikumstjenester
Har virksomheten etablert rutiner som sikrer opplæring og øvelse i forebygging og håndtering av vold- og trusselsituasjoner?		x	Etaten har ikke publikumstjenester
Har virksomheten iverksatt tiltak for å redusere risiko for vold og trusler?		x	Etaten har ikke publikumstjenester
Har virksomheten rutiner for å sikre registrering av vold og trusler i HMS-modulen i HR-systemet?		x	Etaten har ikke publikumstjenester
Har virksomheten etablert rutiner som sikrer nødvendig oppfølging av arbeidstaker som har vært utsatt for vold og trussel om vold?	x		
Har virksomheten rutiner for å sikre varslings av dødsulykker og alvorlige ulykker til Arbeidstilsynet og nærmeste politimyndighet?	x		

Sykefravær

Sykefravær i %	Resultat 2023	Mål 2024	Resultat 2024
Korttid (0-16 dager)	1,37 %		2,07 %
Langtid (17 - > dager)	0,38 %		6,44 %
Totalt	1,75 %		8,52 %

Beredskapsetaten har hatt to langtidssykemeldte i 2024, det har ikke vært arbeidsrelatert årsak til fraværet.

4.8 Folkehelsestrategi

Beredskapsetatens tjenester i forhold til publikum i kommunen er begrenset til informasjon.

5 Miljø – og klimarapportering 2024

5.1 Kortfattet omtale av miljø- og klimaarbeidet i egen virksomhet

Beredskapsetaten er en ren kontoretat /stabsetat med 17 stillinger.

Fra desember 2022 har etaten hatt leieforhold i Olav Vs gate 4. Oppvarming er inkludert i leien og energibruk for blant annet belysning fordeles på leietageren i bygget.

Etaten verken leier eller eier bygninger som benytter oljefyring, og har ingen egne eller leasede transportkjøretøy.

Etaten kildesorterer papp/papir, plast, matavfall og elektrisk/elektronisk avfall samt rutiner for håndtering av farlig avfall.

Etaten har fokus på gjenbruk av materiell, og bruker aktivt gjenbruksplattformer og oppfordrer ansatte til mindre bruk av forbruksmateriell.

Beredskapsetaten ble sertifisert som Miljøfyrtårn i 2004, nasjonalt sertifikat nr. 725.

Etaten ble resertifisert i 2007, 2011, 2014, 2017, 2020 og er i prosess med ny resertifisering.

5.2 Rapportering på miljø og klima i OsloSkjema

Tiltak fra tabell 5.2 i klimabudsjett 2024 er ikke aktuelle for Beredskapsetaten. Beredskapsetaten har lite eller ingen vareleving som ikke går gjennom samkjøpsavtaler.

6 Oppfølging av verbalvedtak og flertallsmerknader

6.1 Utkvittering av bystyrets verbalvedtak og merknader

Det foreligger ikke verbalvedtak og merknader fra bystyret.

6.2 Merknader fra kommunerevisjonen og kontrollutvalget

Det foreligger ingen merknader fra kommunerevisjonen eller kontrollutvalget for 2024.