

Strategisk plan 2024-2034

En bydel for alle

Hovedprioritering: Hva skal vi oppnå?



Alle barn behersker norsk ved skolestart



Alle skal kunne bo trygt i egnet hjem



Alle som kan jobbe skal få muligheten til jobb



Redusere barnefattigdom og sosial ulikhet i helse



Alle bo- og nærmiljøer er aktive, inkluderende og helsefremmende

Hovedgrep: Hvordan skal vi oppnå det?

Riktig tjeneste til riktig tid

Medarbeidere med rett kompetanse sikrer kvalitet i tjenestene

Slippe til samfunnets ressurser

Tilrettelegge for pårørende, frivillighet, nærmiljøet, næringsliv

Gode tjenester

Tjenestene bydelen leverer skal virke og vi skal være produktive

Hovedprioritering: Hva skal vi oppnå?

Alle barn behersker norsk ved skolestart

Det å gi barn et godt fundament når de begynner på skolen er viktig for skolegang og senere yrkesdeltagelse. Denne prioriteringen handler særlig om å øke andelen barn i barnehage og ytterligere styrke språkarbeidet på de ulike arenaer barna er.

Alle skal kunne bo trygt i egnet hjem

Boligpolitikk handler om å sikre at personer og husstander med svak økonomi og særskilte boligbehov skal ha et godt sted å bo. Alle barn i Bydel Bjerke skal bo trygt og ha mulighet til å vokse opp i et godt nærmiljø. Prioriteringen handler også om at personer med ulik boevne og ulike pleie- og omsorgsbehov skal kunne planlegge for å bo trygt i eget hjem.

Alle som kan jobbe skal få muligheten til jobb

Inntekstgivende arbeid er grunnleggende for gode levekår. Muligheten for jobb for de som ønsker det er viktig for enkeltindividet, lokalmiljøet og samfunnet. Prioriteringen bygger også på «samfunnskontrakten», som innebærer en forventning om at de som kan jobbe skal jobbe. Deltakelse i arbeidslivet forhindrer utenforskap, bidrar til sosial utjevning og bedre helse.

Redusere barnefattigdom og sosial ulikhet i helse

Bydel Bjerke skal sikre barn og unge i bydelen en trygg oppvekst. Alle barn og unge i bydelen skal ha et godt sted å være og mulighet til å delta i fritidsaktiviteter i sitt nærmiljø. Aktivt bidra til at flere tar del i frivilligheten. Bydelen skal jobbe for å utjevne sosial ulikhet i helse for hele befolkningen.

Alle bo- og nærmiljøer er aktive, inkluderende og helsefremmende

Gode bo- og nærmiljøer og sterke, velfungerende lokalsamfunn med møteplasser er viktig for folkehelsa. Et rikt organisasjonsliv og høy grad av frivillighet øker graden av innbyggere som klarer seg selv. Det å bidra og være ressurs i nærmiljøet er bra for individuell helse - og aktive, inkluderende lokalsamfunn bidrar til god folkehelse.

Hovedgrep: Hvordan skal vi oppnå det?

Riktige tjenester til riktig tid

Bydelen skal legge til rette for mestring for alle innbyggere, slik at hver og en kan leve selvstendige og gode liv. Tjenester skal innrettes slik at innbyggerne er trygge på at rett tjeneste er tilgjengelig til rett tid. For å få til dette må bydelen rekruttere og beholde medarbeidere med rett kompetanse.

Slippe til samfunnets ressurser

Bydelen vil åpne opp for, slippe til og samarbeide med samfunnets ressurser, slik at flest mulig vil ta en aktiv del. Som bydel må vi derfor bli flinkere til å tilrettelegge for og slippe til pårørende, frivillige, organisasjoner, nærmiljøets ressurser, næringsliv med flere. Bydelen skal ta en aktiv rolle i by- og samfunnutvikling.

Gode tjenester

Bydelen skal gi gode tjenester til innbyggerne, både de som har store behov og de som har mindre behov, det som i dag kan se ut til å ha liten effekt kan på sikt ha avgjørende effekt. Dette innebærer at bydelen må ha rasjonelle strukturer (organisering, lokalisering) og at bydelen må ta i bruk ny teknologi og at kommunikasjon gjøres på en tydelig måte (klarspråk). Dette handler om at:

- Tjenestene skal dekke den enkelte innbyggers behov
- De som har behov for tjenester skal få disse
- Fokuserer på forebygging

Gode tjenester forutsetter også bærekraftige tjenester, det vil si at vi skal drive økonomisk- og sosialt bærekraftig, samt klima- og miljømessig bærekraftig.

For å lykkes med dette strategiske arbeidet, må bydelen ha ledere som evner å prioritere, som vil arbeide systematisk og langsiktig sammen med sine medarbeidere for å nå målene. Tillitsbasert ledelse og involvering av medarbeidere og deres organisasjoner vil være nøkkelfaktorer for å nå dette.

Det er nødvendig at alle som jobber i bydelen samarbeider til det beste for våre innbyggere. Riktig kompetanse og stadig utvikling av kompetanse vil være avgjørende for å kunne mestre de oppgaver som bydelen står ovenfor.

Bydelens tjenester må utvikles i samarbeid med bydelens innbyggere for at tiltakene treffer der behovene er størst og for at vi opprettholder en høy tillit mellom innbyggere og bydelen.