



## **Unios krav 2**

**Hovedtariffoppgjøret 2026 Oslo kommune**

Tirsdag 21. april 2026 kl. 12.00

## **Unio viser til krav 1 som opprettholdes. Det fremmes i tillegg følgende krav og konkretiseringer:**

### **Økonomi**

- Solid reallønnsvekst hvor det gis **X** prosent i et generelt tillegg på hele lønnstabellen med virkning fra 1. mai 2026
- **Y** prosent av lønnsmassen på årsbasis avsettes til justeringsforhandlinger med en prioritering av ansatte med høyskole- og universitetsutdanning med virkning fra **xx.xx.2026**.

### **Endringer i Overenskomsten**

#### **Unio krever endringer i bestemmelsene som omhandler betaling for arbeid utført på kveld, natt, samt lørdag og søndag:**

##### Dagens ordlyd i Overenskomsten:

###### § 9.7.1 40 % kvelds- og nattillegg

Arbeidstaker som arbeider etter tjenesteplan med 37,5, 35,5 eller 33,6 timer pr. uke, samt arbeidstaker omfattet av § 8.2.2, får for ordinær tjeneste i tiden kl. 17.00 til kl. 06.00 40 % tillegg til ordinær lønn.

Tillegget utbetales med de samme begrensninger som er fastsatt for lørdags- og søndagstillegget og med samme adgang for byrådsavdelingen med overordnet arbeidsgivermyndighet til å erstatte det med et årlig beløp. Tillegget utbetales selv om det samtidig gis helge-/høytidstillegg og lørdags- og søndagstillegg. Tillegget utbetales ikke under overtid.

###### § 9.7.2 Fast nattjeneste

Arbeidstakere i fast nattjeneste (35,5 timer pr. uke, jf. § 8.2) får i tiden kl. 20.00 til kl. 06.00 et nattillegg på 40 % i tillegg til ordinær lønn.

###### § 9.7.3 Andre arbeidstakere

Arbeidstakere som ikke kommer inn under § 9.7.1 og 9.7.2, tilstås kr 25 pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00 med mindre andre beløp fremgår av særbestemmelsene.

###### § 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på 22 %, minimum kr 70 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger, eller i minst 285 timer, i løpet av et år, får et tillegg på 30 %, minimum kr 105 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Arbeidstaker som faller inn under Dok. 25, del A, § 8.2, og som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager i minst 345 timer i løpet av et år, får et tillegg på 35 %, minimum kr 130 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker godtgjøres kun med ett av tilleggene i første eller andre ledd. Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.

Tilleggene utbetales ikke:

- Under fravær av enhver art (jf. dog kap. 4) iberegnet ferie og fridager
- Til arbeidstaker som har en fast godtgjørelse for uregelmessig arbeidstid og/eller arbeid på lørdag/søndag
- For arbeid som etter andre bestemmelser betales med mer enn 50 % tillegg til ordinær lønn eller etter lønnsatts fastsatt særskilt for arbeid på søn- og helgedager og dager før disse.
- Det samme gjelder de som har fått særskilt kompensasjon i en eller annen form for lørdagsarbeid.

Ordlyd etter partsarbeidet:

~~Godtgjørelse for~~ Arbeid på kvelds- og nattillegg for skift-/turnusarbeid/arbeid etter tjenesteplan

40 % kvelds- og nattillegg

Arbeidstaker som arbeider etter tjenesteplan med 37,5, 35,5 eller 33,6 timer ~~pr. per~~ uke, samt arbeidstaker omfattet av punkt 8.2.2, får 40 % tillegg til ordinær lønn for ordinær tjeneste i tiden kl. 17.00 til kl. 06.00 ~~40 % tillegg til ordinær lønn.~~

Tillegget utbetales med de samme begrensninger som er fastsatt for lørdags- og søndagstillegget og med samme adgang for byrådsavdelingen med ~~overordnet sentral~~ arbeidsgivermyndighet til å erstatte det med et årlig beløp. Tillegget utbetales selv om det samtidig gis helge- ~~og/~~ høytidsdagstillegg og lørdags- og søndagstillegg. Tillegget utbetales ikke ~~under for~~ overtid.

Fast nattjeneste

Arbeidstakere i fast nattjeneste (35,5 timer ~~pr. per~~ uke, jf. punkt 8.2) får et nattillegg på 40 % i tillegg til ordinær lønn for i tiden ~~fra~~ kl. 20.00 til kl. 06.00 ~~et nattillegg på 40 % i tillegg til ordinær lønn.~~

Andre arbeidstakere

Arbeidstakere som ikke kommer inn under punkt 12.1.1 eller 12.1.2, tilstås kr 25 ~~pr. per~~ arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00 med mindre andre beløp ~~fremgår av særbestemmelsene~~ er bestemt i tariffavtale.

Arbeidstaker som har Tillegg for ordinær tjeneste på lørdager- og/eller søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på 22 %, minimum kr 70 ~~per~~ time, i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger, eller i minst 285 timer, i løpet av et år, får et tillegg på 30 %, minimum kr 105 ~~per~~ time, i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Arbeidstaker som faller inn under ~~punkt Dok. 25, del A, §~~ 8.2, og som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager i minst 345 timer i løpet av et år, får et tillegg på 35 %, minimum kr 130 ~~per~~ time, i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker godtgjøres kun med ett av tilleggene i første eller andre ledd. ~~Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden.~~ For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se ~~del B, nr. 2 kapittel 173.~~

Tilleggene utbetales ikke:

1. ~~Under Ved~~ fravær, ~~uansett uavhengig av årsak, bortsett fra fravær som følger av kapittel 4 og 5- av enhver art (jf. dog kap. 4) iberegnet ferie og fridager~~
  - 1 Til arbeidstaker som har en fast godtgjørelse ~~eller særskilt kompensasjon~~ for uregelmessig arbeidstid og/eller arbeid på lørdag ~~og/eller /søndag~~
  - 2 For arbeid som etter andre bestemmelser betales med mer enn 50 % tillegg til ordinær lønn ~~eller etter lønnsatts fastsatt særskilt for arbeid på søn- og helgedager og dager før disse.~~
  - ~~3—Det samme gjelder de som har fått særskilt kompensasjon i en eller annen form for lørdagsarbeid.~~
- 3 For overtid

I stedet for lørdags- og søndagstillegg betalt ~~per-~~ arbeidet time kan de sentrale ~~lønnsmyndigheter, etter forhandlinger med arbeidstakerorganisasjonen, partener,~~ for enkelte arbeidstakere eller for grupper av arbeidstakere, fastsette en årlig godtgjørelse. Denne godtgjørelsen skal tilsvare hva vedkommende gjennomsnittlig ville tjent i lørdags- og søndagstillegg etter ~~foranstående bestemmelser punkt 12.2§-10.2.~~

Unios krav:

#### § 9.7.1 40 % kvelds- og nattillegg

Arbeidstaker som arbeider etter tjenesteplan med 37,5, 35,5 eller 33,6 timer pr. uke, samt arbeidstaker omfattet av § 8.2.2, får for ordinær tjeneste i tiden kl. 17.00 til ~~kl. 06.00~~ **arbeidstidens slutt, dog senest kl. 08.00** 40 % tillegg til ordinær lønn.

Tillegget utbetales med de samme begrensninger som er fastsatt for lørdags- og søndagstillegget og med samme adgang for byrådsavdelingen med overordnet arbeidsgivermyndighet til å erstatte det med et årlig beløp. Tillegget utbetales selv om det samtidig gis helge-/høytidstillegg og lørdags- og søndagstillegg. ~~Tillegget utbetales ikke under øvertid.~~

#### § 9.7.2 Fast nattjeneste

Arbeidstakere i fast nattjeneste (35,5 timer pr. uke, jf. § 8.2) får i tiden kl. 20.00 til ~~kl. 06.00~~ **arbeidstidens slutt, dog senest kl. 08.00** et nattillegg på 40 % i tillegg til ordinær lønn.

#### § 9.7.3 Andre arbeidstakere

Arbeidstakere som ikke kommer inn under § 9.7.1 og 9.7.2, tilstås ~~kr 25~~ **et tillegg på 40 %** pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og ~~kl. 06.00~~ **til arbeidstidens slutt, dog senest kl. 08.00** med mindre andre beløp fremgår av særbestemmelsene.

#### § 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på 22 %, minimum kr 70 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger, eller i minst 285 timer, i løpet av et år, får et tillegg på 30 %,

minimum kr 105 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Arbeidstaker som faller inn under Dok. 25, del A, § 8.2, og som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager i minst 345 timer i løpet av et år, får et tillegg på 35 %, minimum kr 130 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker godtgjøres kun med ett av tilleggene i første eller andre ledd. Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.

Tilleggene utbetales ikke:

- Under fravær av enhver art (jf. dog kap. 4) iberegnet ferie og fridager
- Til arbeidstaker som har en fast godtgjørelse for uregelmessig arbeidstid og/eller arbeid på lørdag/søndag
- ~~For arbeid som etter andre bestemmelser betales med mer enn 50 % tillegg til ordinær lønn eller etter lønnsatts fastsatt særskilt for arbeid på søn- og helgedager og dager før disse.~~
- Det samme gjelder de som har fått særskilt kompensasjon i en eller annen form for lørdagsarbeid.

## Unio har krav om livsfasepolitikk:

Dagens ordlyd i Overenskomsten:

### 8 Seniorpolitikk

Oslo kommune skal etablere tiltak for å motivere seniormedarbeidere til å stå lenger i arbeid. Aktuelle tiltak kan blant annet være seniorperspektiv i karriereplanleggingen, retrettstilling, tilrettelegging av arbeidsoppgaver og arbeidstid samt trening i arbeidstiden. Medbestemmelse i virksomhetenes lokale tiltaksplaner for seniorpolitikk ivaretas innenfor gjeldende avtaleverk. De lokale tiltaksplanene skal gjøres kjent blant virksomhetens ansatte.

Ordlyd etter partsarbeidet:

## Seniorpolitikk

Oslo kommune skal ~~etablere ha~~ tiltak for å motivere senior~~arbeidstakeremedarbeidere~~ til å stå lenger i arbeid.

Aktuelle tiltak kan blant annet være

- ~~å inkludere~~ seniorperspektiv i karriereplanleggingen,
- ~~å vurdere å tilby~~ retrettstilling ~~ved behov,~~
- ~~tilrettelegging av arbeidsoppgaver, og~~
- ~~tilrettelegging av~~ arbeidstid ~~samt og~~
- ~~tilrettelegging for~~ trening i arbeidstiden.

Medbestemmelse i virksomhetenes lokale tiltaksplaner for seniorpolitikk ivaretas innenfor gjeldende avtaleverk. De lokale tiltaksplanene skal gjøres kjent blant virksomhetens ~~ansattearbeidstakere~~.

Krav fra Unio:

## 8 ~~Seniorpolitikk~~ Livsfasepolitikk

Oslo kommune skal **ha etablere tiltak for ansatte i alle livsfaser, for at disse skal kunne stå i hel stilling fra ansettelse til pensjonsalder. Dette kan være å tilrettelegge for ansatte med omsorgsansvar for barn og pleietrengende, og** motivere seniormedarbeidere til å stå lenger i arbeid.

Aktuelle tiltak kan blant annet være ~~seniorperspektiv i karriereplanleggingen, retrettstilling, tilrettelegging av arbeidsoppgaver og arbeidstid samt trening i arbeidstiden. Medbestemmelse i virksomhetenes lokale tiltaksplaner for seniorpolitikk~~ ivaretas innenfor gjeldende avtaleverk.

- tilrettelegging av arbeidstid,
- **utvidede permisjonsrettigheter,**
- **utviklingsmuligheter,**
- å inkludere seniorperspektiv i karriereplanleggingen,
- å vurdere å tilby retrettstilling ved behov,
- tilrettelegging av arbeidsoppgaver,
- tilrettelegging for trening i arbeidstiden.

Medbestemmelse i virksomhetenes lokale tiltaksplaner for ~~seniorpolitikk~~ **livsfasepolitikk** ivaretas innenfor gjeldende avtaleverk. De lokale tiltaksplanene skal gjøres kjent blant virksomhetens ansatte.

### **Unio har krav om lokal lønnspolitikk:**

Dagens ordlyd i Overenskomsten:

1.1.5 Det forutsettes at virksomhetene har en lokal lønnspolitikk som er drøftet med de lokale tillitsvalgte. For å bidra til forutsigbarhet bør den lokale lønnspolitikken gjøres kjent for alle arbeidstakere i virksomheten.

Bestemmelsenes ordlyd etter partsarbeidet:

#### Lokal lønnspolitikk

Det forutsettes at virksomhetene har en lokal lønnspolitikk som er drøftet med de lokale tillitsvalgte arbeidstakerorganisasjonene. For å bidra til forutsigbarhet bør den lokale lønnspolitikken gjøres kjent for alle arbeidstakere i virksomheten.

Unios krav:

Det forutsettes at virksomhetene har **Virksomhetene skal ha** en lokal lønnspolitikk som er drøftet med de lokale tillitsvalgte. For å bidra til forutsigbarhet bør den **Den** lokale lønnspolitikken **skal** gjøres kjent for alle arbeidstakere i virksomheten.

## Til stillingsregisteret:

Unio har følgende krav til nye stillingskoder og nye merknader

### 1. Nye stillingskoder med profesjonsspesifikk mastergrad med merknader

Nye stillingskoder	Nye merknader til stillingsregisteret
<b>Barnehagelærer med mastergrad</b>	<b>Med relevant mastergrad, skal ligge x alternativer over barnehagelærer.</b>
<b>Tannpleier med mastergrad</b>	<b>Med relevant mastergrad, skal ligge x alternativer over spesialtannpleier.</b>
<b>Logoped</b>	<b>Mastergrad i logopedi, eller eldre godkjent utdanning.</b>
<b>Klinisk ernæringsfysiolog 1</b>	<b>Nyansatte kliniske ernæringsfysiologer skal innplasseres i denne koden.</b>

### 2. Nye stillingskoder med spesialutdanning og spesialistgodkjenning med merknader

Nye stillingskoder – spesial- og spesialistutdanning	Nye merknader til stillingsregisteret
<b>Spesialtannpleier</b>	<b>Tannpleier med relevant videreutdanning avlønnes 1 alternativ tillegg.</b>
<b>Sykepleier med spesialistgodkjenning</b>	<b>Med offentlig spesialistgodkjenning utstedt av Helsedirektoratet.</b>

### 3. Nye merknader til eksisterende stillingskoder

Stillingskoder	Nye merknader til stillingsregisteret
Stillingskode 63 Avdelingsjordmor Stillingskode 64 Avdelingssykepleier Stillingskode 70 Overhelsesykepleier Stillingskode 72 Oversykepleier	<b>Skal normalt avlønnes høyere enn de som de leder.</b>
Stillingskode 59 Spesialutdannet sykepleier	Sykepleier med <b>relevant</b> spesialutdanning Med spes. utd. godkj. av Østo kommune ved krav om slik utdanning for stillingen. Innen ger. og psyk. avlønnes 1 alt. tillegg.
Stillingskode 94 <del>Klinisk sykepleier.</del> <b>Sykepleier med mastergrad</b>	Med <b>relevant</b> mastergrad i klinisk sykepleie når det er stilt krav om slik utdanning for stillingen
Stillingskode 237 Pedagogisk leder Stillingskode 379 Barnehagelærer Stillingskode 102 Barnehagelærer 1	<b>Avlønnes 1 alternativ tillegg for ett års relevant videreutdanning.</b>

Stillingskode 130 Bibliotekar Stillingskode 357 Spesialbibliotekar	<b>Bibliotekar med relevant videreutdanning avlønnes 1 alternativ tillegg.</b> <b>Bibliotekar med relevant mastergrad avlønnes X alternativer tillegg.</b>
Stillingskode 78 Fysioterapeut Stillingskode 80 Sjeffysioterapeut Stillingskode 151 Fysioterapeut Stillingskode 152 Fysioterapeut 1 Stillingskode 263 Avdelingsleder/ fysioterapeut	1 års turnustjeneste medregnes i lønnsansienniteten for fysioterapeut. <b>Fysioterapeut med relevant videreutdanning avlønnes 1 alternativ tillegg.</b> Ved utlysning av stilling hvor det kreves spesialistkompetanse i fysioterapi (MNFF) skal fysioterapeuten gis 2 lønnstrinn i tillegg til sin lønn. <b>Fysioterapeut med relevant mastergrad avlønnes x alternativer tillegg.</b> <b>Fysioterapeut med spesialistkompetanse i fysioterapi (MNFF) avlønnes x alternativer tillegg.</b>
Stillingskode 16 Ergoterapeut Stillingskode 82 Ergoterapeut 1	<b>Ergoterapeut med relevant videreutdanning avlønnes 1 alternativ tillegg.</b> <b>Ergoterapeut med relevant mastergrad avlønnes X alternativer tillegg.</b>

### Annet

Det vises til gjennomført partsarbeid på Overenskomstens ordlyd. Partene er enige om at dette arbeidet ikke var ment å føre til materielle endringer.

Dersom det i ettertid stilles spørsmål ved endret ordlyd i Overenskomsten, er partene enige om at ordlyden ikke skal fortolkes slik at arbeidstakers rettigheter blir dårligere etter at tidligere ordlyd er endret.

Unio tar forbehold om nye og endrede krav.