

# **HOVEDTARIFFOPPGJØRET**

**2026**

**A** | akademikerne

**Tariffområdet Oslo kommune**

**KRAV NR. 2**

**21. april 2026**

**Kl. 12.00**

Det vises til Akademikernes krav 1 av 14. april kl. 10.00, som opprettholdes med følgende konkretisering og/eller justeringer som nevnt nedenfor.

Akademikerne krever at Overenskomsten (dokument 25) gjøres gjeldende til 30. april 2028, og at det inntas en bestemmelse for 2. avtaleår.

(ny tekst er markert med **fet**, tekst som kreves ut er ~~overstrøket~~.)

## **1. Økonomisk krav for lønnsoppgjøret i 2026**

Akademikerne krever en årslønnsvekst på x,x %. Hele den disponible rammen avsettes til kollektive lokale forhandlinger per 1. mai 2026 for alle som er omfattet av A-tabellen.

## 2. Krav på fellesbestemmelsene – dokument 25 del A

### Yrkesskade

#### 1. Bestemmelsenes ordlyd i dag

##### 5.1.1 Yrkesskade/yrkessykdom

(2) Bestemmelsen skal også gjelde ved fjernarbeid og når en arbeidstaker blir skadet som følge av vold fra klient/bruker på fritiden og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall.

##### 5.1.2 Skade på reise

Engangserstatning etter § 5.1.3, menerstatning etter § 5.1.4 og erstatning ved dødsfall etter § 5.1.5 utbetales også når arbeidstakeren skades ved ulykke på direkte reise mellom hjem og arbeidssted og på tjenestereise.

#### 2. Revidert ordlyd etter partsarbeid 2024-26

##### 7.2.2 Skade som også medfører erstatning

Erstatning etter punkt 7.2.3, 7.2.4 og 7.2.5 utbetales også når arbeidstakeren skades

- a) ved ulykke på direkte reise mellom hjem og arbeidssted
- b) på tjenestereise
- c) ved fjernarbeid
- d) når en arbeidstaker blir skadet som følge av vold fra klient/bruker på fritiden og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall

#### 3. Krav og tilbud om endring, basert på revidert ordlyd etter partsarbeidet

##### 7.2.2 Skade som også medfører erstatning

Erstatning etter punkt 7.2.3, 7.2.4 og 7.2.5 utbetales også når arbeidstakeren skades

- a) ved ulykke på direkte reise mellom hjem og arbeidssted
- b) på tjenestereise
- c) ved fjernarbeid
- d) når en arbeidstaker blir skadet som følge av vold fra klient/bruker på fritiden og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall

**Arbeid utenfor fast arbeidssted skal være fullt ut forsikret**

## Lokal lønnsdannelse

### 1. Bestemmelsenes ordlyd i dag

#### 9 Lokal lønnsdannelse

De lokale parter gjennomfører forhandlinger etter denne bestemmelsen innen 1. desember hvert år. Ved forhandlingene kan det gis både generelle og individuelle tillegg. Ved forhandlingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i Oslo kommune for øvrig, samt til virksomhetens totale situasjon, herunder økonomi og rekrutteringssituasjonen. Virkningsdato for lønnsendringene er 1. mai med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

### 2. Revidert ordlyd etter partsarbeid 2024-26

#### 11.4 Årlige forhandlinger

De lokale partene gjennomfører forhandlinger etter denne bestemmelsen tidligst mulig etter 1. mai og senest innen 1. desember hvert år. Ved forhandlingene kan det gis både generelle og individuelle tillegg.

Ved forhandlingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i Oslo kommune for øvrig, og til virksomhetens totale situasjon, inkludert økonomi og rekrutteringssituasjonen. Virkningsdato for lønnsendringene er 1. mai med mindre de lokale partene blir enige om annen dato.

### 3. Krav og tilbud om endring, basert på revidert ordlyd etter partsarbeidet

#### 11.4 Årlige forhandlinger

De lokale partene gjennomfører forhandlinger etter denne bestemmelsen tidligst mulig etter 1. mai og senest innen ~~1. desember~~ **1. oktober** hvert år. Ved forhandlingene kan det gis både generelle **tillegg, gruppetillegg** og individuelle tillegg.

Ved forhandlingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i Oslo kommune for øvrig, og til virksomhetens totale situasjon, inkludert økonomi og rekrutteringssituasjonen. Virkningsdato for lønnsendringene er ~~1. mai~~ **1. januar** med mindre de lokale partene blir enige om annen dato.

### 3. Krav til endringer i Dokument 25 del C

#### ETATSVISE/ENKELTE GRUPPERS SÆRBESTEMMELSER OG SÆRBESTEMMELSER MED DE ENKELTE ORGANISASJONER

Særbestemmelser kommer i tillegg til/erstatte fellesbestemmelsene og/eller de generelle særbestemmelser.

Protokolltilførsel vedr. C:

**Organisasjoner som er part i overenskomsten, har rett til å opprette og forhandle om særbestemmelser.**

I de tilfeller kommunen og en organisasjon har opprettet særbestemmelser for en bestemt virksomhet eller en bestemt gruppe arbeidstakere, kan en annen organisasjon kreve opprettet tilsvarende særbestemmelser med kommunen. ~~Rett til å opprette og forhandle om særbestemmelser i medhold av denne bestemmelse betinger at vedkommende organisasjon organiserer 17,5 % eller mer av de arbeidstakere bestemmelsen gjelder for.~~

~~Dersom særbestemmelse er inngått mellom kommunen og en organisasjon og vilkårene ovenfor ikke lenger er til stede basert på dokumenterte medlemstall pr. 1.1., opphører særbestemmelsen som avtale mellom kommunen og vedkommende organisasjon.~~

#### Særbestemmelser med Tekna, Særbestemmelser med NITO

Overordnet personale - hjemmevakt

For overordnet personale i Brann- og redningsetaten som ikke tilkommer overtidsgodtgjøring etter overtidsbestemmelsene, **utbetales timelønn forhøyet med 100 %** ~~kr 158,84 pr. vakt~~ ~~døgn~~ i kompensasjon for utrykning og arbeid på vekten.

I de tilfeller sivilingeniører, ingeniører, teknikere, montører mv. deltar på lik linje i en og samme vaktordning, skal de ha samme kompensasjon som de øvrige vakt deltakere.

Godtgjøringen forhøyes med 100 % for vakt på søn- og helgedager og dager før disse samt 1. og 17. mai. Det samme gjelder for vakt fra fredag til lørdag når vedkommende ikke har ordinært arbeid på lørdag.

#### **4. Krav til endringer i stillingskoderegisteret**

Akademikerne krever at lønnsfastsettelsen for samtlige av våre medlemmer i følgende virksomheter skal skje lokalt etter bestemmelsene i Del B kapittel 9 (nytt kapittel 11):

- Byrådets sekretariat
- Bystyrets sekretariat
- Plan- og bygningsetaten
- Bymiljøetaten
- Vann- og avløpsetaten
- Eiendoms- og byfornyelsesetaten
- Digitaliseringsetaten
- Oslobygg KF
- Oslo Havn KF
- Næringsetaten
- Sykehjemsetaten
- Helseetaten

Akademikerne krever at det opprettes nye stillingskoder med krav til mastergrad eller høyere og at alle Akademikernes medlemmer i ovennevnte virksomheter overføres til disse nye stillingskodene.

Det skrives en protokoll som viser til at prinsippene i Arbeidstvistloven § 7 også gjøres gjeldende her slik at man er bundet av en lønnsbestemmelse (LOK eller A) i hele tariffperioden.

Akademikerne tar forbehold om nye og/eller endrede krav.