



Oslo

Årsmelding 2025

Utvalget for flerkulturelle minoriteter

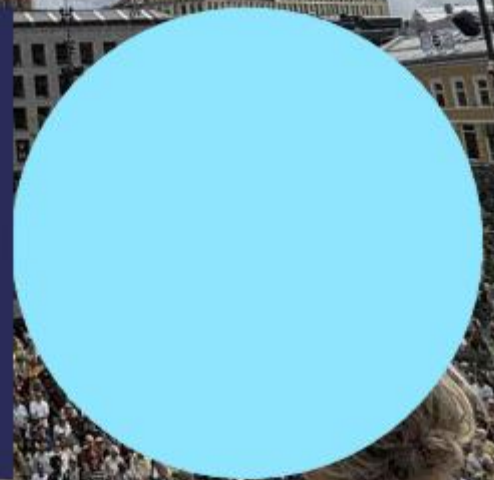


Foto forside: Nataliya Solodka 2025
Design/layout: Oslo kommune
Etterarbeid tekst: Aida Kreso
Foto uten bildetekst er tatt av Aida Kreso

Innhold

Hilsen fra utvalgsleder	4
Sammendrag	5
Utvalget for flerkulturelle minoriteter	6
Utvalgets målgruppe.....	7
Sekretariatet.....	9
Budsjett og regnskap	9
Utvalgets arbeid i 2025	11
Utvalgsmøter.....	11
Høringsinnspill.....	12
Saker hvor utvalget ikke ble hørt.....	15
Besøk i utvalgsmøtene.....	16
Fagdag: Oslo er en segregert by	17
Utvalget i media.....	18
Manglende møte og talerett for kommunens brukerråd og utvalg.....	19
Deltakelse i dialogmøter, styrer og eksterne møter.....	20
Markering av Eid	21
Markering av Samisk nasjonaldag	21
OXLO- uka og OXLO-prisen 2025	22
Helsedirektoratets brukerråd.....	22
Referansegruppen for handlingsplan Stolt og fri	22
Dialogmøte etter drapet på Tamima Nibras Juhar	23
Møte med flerkulturelle råd og utvalg i Hamar	23
Deputasjoner i politiske utvalg	23
Kompetanseheving for medlemmer.....	24
Påvirkningsarbeid ved LNU.....	24
Folkehelseinstituttet	24

Hilsen fra utvalgsleder

Året 2025 har vært et ekstraordinært år, særlig for utvalget for flerkulturelle minoriteter. Det rasistiske drapet på Tamina Nibrar Juhar, mens hun var på arbeid for fellesskapet i byen vår, har preget arbeidet vårt dypt.

Utvalget skal være en stemme for en stor andel av befolkningen i Oslo: innbyggere med innvandrerbakgrunn, nasjonale minoriteter- rom, tater, jøde, kven og romani, og urfolk. Samtidig høres deres stemmer i mindre grad enn andre.

Dette er et stort ansvar i en tid hvor minoriteter globalt utsettes for økt press. Vi vil i denne sammenheng berømme Oslo kommune for å stå fast ved sine verdier i en krevende tid.

Samtidig er det fortsatt et stykke igjen før Oslo kan si at byen tilbyr likeverdige tjenester til alle. Vi ser forskjeller i levekår, helse, utdanning og tillit til offentlige institusjoner. Dette er ikke enkelthendelser, men strukturelle utfordringer som krever målrettet innsats.

Det er også et stykke igjen før ansatte, ledere og styremedlemmer i Oslo kommune speiler befolkningen. Representasjon handler ikke bare om tall, men om reell innflytelse. Hvem sitter ved bordet når beslutninger tas? Hvem setter dagsordenen? Mangfold i ledelse er en forutsetning for bedre beslutninger og større legitimitet, her har Oslo kommune en større jobb å gjøre.

Mangfolds- og medvirkningsarbeid bygger på en enkel erkjennelse: Minoriteter er en ressurs. Ved å gi stemmene som ikke er representert i maktrommene plass og påvirkning, bedrer vi vilkårene for alle.

Dette arbeidet er ikke et tillegg til kommunens oppgaver – det er en del av kjernen i en rettferdig og inkluderende by.

Sammendrag

2025 har vært et år preget av betydelig aktivitet, økt synlighet og styrket gjennomslagskraft for utvalget for flerkulturelle minoriteter. Utvalget har hatt en viktig rolle i å løfte frem flerkulturelle innbyggers behov, erfaringer og rettigheter, og har gjennom systematisk arbeid sørget for at perspektiver som ellers ofte forsvinner i beslutningsprosessene har blitt hørt.

2025 var et år der utvalget for flerkulturelle minoriteter markerte seg som en viktig stemme for grupper som sjelden får innflytelse i kommunale beslutninger. Gjennom 19 høringsinnspill løftet utvalget frem behovet for bedre mangfoldskompetanse, språklig tilgjengelighet, forebyggende tjenester og beskyttelse mot diskriminering i byens viktigste velferdstjenester.

Utvalget arrangerte også fagdagen «Oslo er en segregert by», som satte søkelyset på økende geografiske forskjeller og konsekvensene av dagens boligpolitikk. Fagdagen synliggjorde et tydelig behov for en mer aktiv og inkluderende boligpolitikk, og for at kommunen tar en større rolle i å motvirke gentrifisering og segregering.

Gjennom året har utvalget deltatt i en rekke styrer og råd – som NAVs brukerutvalg, Helsedirektoratets brukerråd og Fairtrade-styret – og har bidratt til at flerkulturelle perspektiver faktisk ble del av statlige og kommunale strategiprosesser.

Utvalget har også vært en viktig stemme i offentlige debatter, blant annet gjennom kronikker og omtaler i Dagsavisen, NRK og Aftenposten.

Samtidig avdekket 2025 strukturelle utfordringer. Flere saker av stor betydning for minoritetsbefolkningen – blant annet endringer i leilighetsnormen i Oslo – ble behandlet uten at utvalget ble hørt i tide. Dette svekker kommunens mål om likeverdig medvirkning.

Utvalget for flerkulturelle minoriteter

Oslo kommune har fem sentrale medvirkningsråd og utvalg. Kommunen har lang erfaring med å involvere innbyggere med flerkulturell bakgrunn i politiske prosesser gjennom bl.a. Innvandrerrådet i Oslo kommune (RIO) som ble opprettet på 80-tallet, rådet for flerkulturelle minoriteter og nå, utvalget for flerkulturelle minoriteter.

Utvalget for flerkulturelle minoriteter er oppnevnt av bystyret i desember 2024 og hjemlet i kommuneloven § 5- 7. Utvalg.

Utvalget er rådgivende organ overfor kommunen i saker som angår innbyggere med innvandrerbakgrunn, nasjonale minoriteter- rom, tater, jøde, kven og romani, og urfolk. Utvalget skal medvirke til at sentrale politiske målsettinger om det flerkulturelle Oslo blir ivaretatt. Utvalget skal bidra til å sikre en bred, åpen og tilgjengelig medvirkning i saker som gjelder flerkulturelle minoriteter i Oslo. Utvalget skal bidra til å synliggjøre ressursene og utfordringene til flerkulturelle minoriteter i Oslo.

Utvalget består av 12 medlemmer og 12 personlige vara foreslått av politiske partier, organisasjoner og fra åpne miljøer i Oslo. Medlemmene til utvalget for flerkulturelle minoriteter har nødvendig kompetanse, erfaring og engasjement for å ivareta sin rolle i et medvirkningsorgan for innbyggere med innvandrerbakgrunn, nasjonale minoriteter og urfolk i Oslo.



Foto: Per Heimly

Bystyret har oppnevnt Ann Elise Finbog til leder av utvalget, og Mai Vo til nestleder.

I 2025 søkte to varamedlemmer og et medlem om fritak fra vervet i utvalget. Utvalgets leder søkte også om fritak fra vervet på grunn av overgang til Sametinget.

Det er estimert at nye medlemmer og ny leder vil velges av bystyret våren 2026.

Utvalgets målgruppe

Utvalget for flerkulturelle minoriteter har innbyggere med flerkulturell bakgrunn i Oslo som sin målgruppe: personer med innvandrerbakgrunn, nasjonale minoriteter og urfolk. Personer med flerkulturell bakgrunn defineres i mandatet som personer som har innvandret til Norge, norskfødte med en eller to innvandrerforeldre og personer tilhørende nasjonale minoriteter og urfolk.

Innbyggere med innvandrerbakgrunn

I Oslo har om lag hver tredje person innvandrerbakgrunn. Andelen personer med innvandrerbakgrunn er forholdsvis ujevnt fordelt i byen. Groruddalsbydelene (Bjerke, Grorud, Stovner og Alna) og Søndre Nordstrand er bydelene med de største andelen bosatte med innvandrerbakgrunn. I Bydel Stovner og Bydel Søndre Nordstrand har rundt 60 prosent av befolkningen innvandrerbakgrunn. Det er tre ganger så stor andel som i bydelene Vestre Aker (18 %), Nordstrand (19 %) og Nordre Aker (20 %). ([Oslo kommunes statistikk, 2023](#))



Foto: Oslo kommune mediebanken

Ved inngangen til 2024 besto landets befolkning av om lag 931 000 innvandrere og i overkant av 221 000 norskfødte med innvandrerforeldre som samlet utgjør 20,8 prosent av Norges befolkning.

Antallet personer med innvandrerbakgrunn har økt betydelig de siste 50 årene. I 1970 bodde det cirka 16 500 personer med innvandrerbakgrunn i Oslo, og like under 60 000 i Norge totalt.

Ved inngangen til 2024 var det om lag 1,15 millioner personer med innvandrerbakgrunn i Norge (innvandrere + norskfødte med innvandrerforeldre).

Nasjonale minoriteter - kvener, jøder, skogfinner, romer og romanifolk/tatere

Grupper med langvarig tilknytning til landet defineres som nasjonale minoriteter. I Norge er dette kvener, jøder, skogfinner, romer og romanifolk/tatere. Norge har ratifisert [Europarådets rammekonvensjon](#) om beskyttelse av nasjonale minoriteter og [Minoritetsspråkpakten](#). Målsettingen i disse konvensjonene gir rammene for Norges arbeid med nasjonale minoriteter.

Norges politikk overfor nasjonale minoriteter har opp gjennom historien vært preget av krav om fornorsking og ensidig tilpassing til storsamfunnet. Språket og kulturen til minoritetsgrupper ble nedvurdert og til dels forsøkt utsletta.

Etter andre verdenskrigen har det gradvis skjedd en endring i politikken myndighetene fører overfor minoriteter, og verdien av at Norge er et flerkulturelt og mangfoldig samfunn, har blitt anerkjent.

Myndighetene ønsker å ha en tett dialog med organisasjonene som representerer de nasjonale minoritetene for å sikre at deres synspunkter blir hørt.

Det finnes ingen offisiell oversikt over antall representanter for nasjonale minoriteter som bor i Oslo. Lite håndfaste tall finnes, men rådet er kjent med at alle fem nasjonale minoriteter holder liv i sin identitet gjennom foreninger, religiøse samlinger og sosiale arrangementer.



Foto: NRK Kvenfolkets dag

Samere

Samene har status som urfolk i Norge. Forpliktelsene overfor den samiske befolkningen følger av både nasjonale lover og internasjonale konvensjoner ([Regjeringen.no](https://www.regjeringen.no)).

Den prinsipielle likeverdigheten mellom nordmenn og samer er slått fast i Grunnlovens § 108 hvor det står: «Det påligger statens myndigheter å legge forholdene til rette for at det samiske folk, som urfolk, kan sikre og utvikle sitt språk, sin kultur og sitt samfunnsliv.»

Lovbestemmelser som skal sikre samisk språk, kultur og samfunnsliv finnes også blant annet i same-loven, menneskerettsloven, opplæringsloven og reindriftsloven.

Det som skiller urfolk fra de nasjonale minoritetene, og urfolkskonvensjonen (ILO-konvensjon nr. 169) fra de øvrige konvensjonene som beskytter minoritetene, er i hovedsak urfolks tilknytning til deres tradisjonelle landområder. Det er vesentlig for at samene skal kunne bevare sin kultur at de får muligheten til å bevare tilknytningen til landområdene.



Foto: NRK, Samefolkets dag i Oslo rådhus 2024

Oslo kommune har signert en [Samarbeidserklæring med Sametinget](#) i 2016 med en målsetting om å legge forholdene til rette for et godt og langsiktig samarbeid slik at de samene som bor i Oslo kommune kan bevare og utvikle sitt språk og sin kultur. Oslo kommune har i 2023 også fått vedtatt sitt samiske navn: Oslove.

Det finnes dessverre ingen offisiell statistikk over hvor mange samer som bor i Oslo, eller i Norge generelt. Dette skyldes at det ikke er noen offentlig registrering av samisk identitet eller bakgrunn. Det nærmeste vi kommer er Sametingets valgmanntall, som registrerer personer som har rett til å stemme ved sametingsvalget. I 2023 var det 21 000 personer registrert i manntallet, men dette inkluderer samer fra hele Norge. Langt fra alle samer står oppført i Sametingets manntall. Anslagene på hvor mange samer som finnes varierer mellom 50 000 og 80 000 i Norge, Sverige, Finland og Russland. Flest samer bor det i Norge. (Bufdir, u.å)

Selv om vi ikke kan slå fast hvor mange samer som bor i Oslo, eller som snakker samisk i dag, vet vi at det finnes flere aktive samiske miljøer i byen, at samiske barn går i den samiske barnehagen og at flere barn i grunnskolen får undervisning på samisk.

Sekretariatet

Brukerrådene skal ha tilstrekkelig med sekretærbistand jf. kommuneloven.

Sekretariatet for de sentrale rådene og utvalgene er i dag organisert i en modell fordelt mellom to ulike byrådsavdelinger og UngOrg, som har sekretariatet for det sentrale ungdomsrådet. Byrådsavdeling for sosiale tjenester (SET) ivaretar sekretariatsoppgaver for utvalget for utvalget for flerkulturelle minoriteter.

Budsjett og regnskap

I Oslo kommunes budsjett er midlene til medvirkningsrådene og utvalgene plassert under kapittel 115, byrådslederens kontor. Utvalget for flerkulturelle minoriteter disponerer budsjett til driftsutgifter og aktiviteter, og vedtar selv fordeling og bruk av budsjettmidlene. Utvalgsleder er ansvarlig for budsjettet, men det forvaltes administrativt av utvalgets sekretær.

I 2025 har utvalget disponert et budsjett på kr 930 000. Regnskapsresultatet for 2025 viste et forbruk på kr 838 980,00.

Det har vært stor aktivitet i 2025 med faste utvalgsmøter, arbeidsmøter, innspillmøter og seminarer om de ulike sakene lagt frem for rådet. Bortsett fra dekking av møtegodtgjørelser har budsjettet blitt brukt til bl.a. organisering av fagdager, kompetanseheving for utvalgsmedlemmene, kommunikasjonstiltak, et arbeidsseminar og bevertning i fysiske møter.

Medlemmene godtgjøres iht. reglementet for godtgjøring av folkevalgte verv i Oslo kommune, utvalgskategori A. I 2025 ble godtgjørelsen indeksregulert den 1. mai da satsen økte til 2553 kr pr. møte.

Bystyret har vedtatt en reduksjon i budsjettet fordelt på alle sentrale medvirkningsråd og utvalg tilsvarende (-95 000 kr) i 2026, (- 237 000 kr) i 2027, (-237 000 kr) og 2028 (-300 000 kr).

Utvalgets arbeid i 2025

Utvalgsmøter

Utvalgsmøtene er åpne for publikum. I 2025 ble det avholdt månedlige utvalgsmøter i 2025, bortsett fra i juli måned. Medlemmene har møteplikt i utvalgsmøter. Det har vært godt oppmøte i utvalgsmøtene, og mange varamedlemmer møter opp og deltar. Innkallinger og referater publiseres fortløpende på utvalgets hjemmeside, samt utvalgets høringsuttalelser, brev og innspill.



Utvalget prioriterer følgende temaområder i sitt arbeid:

- Migrasjonshelse
- Oppfølging av handlingsplan for økt rekruttering av ledere og styremedlemmer med minoritetsbakgrunn
- Den delte byen - segregering

Alle temaene er sammensatte og krever at kommunen samarbeider på tvers av ansvarslinjer.

I 2025 er særlig handlingsplanen for økt rekruttering og segregeringen blitt fulgt opp av utvalgets medlemmer, gjennom arbeidet i arbeidsgrupper, som tema for fagdagen, i kronikkene i media og gjennom besøk av de ansvarlige byrådene. Utvalget kan vise til positive møter og dialog med byråd for finans, byråd for kultur og næring og byråd for sosiale tjenester.

Utvalget for flerkulturelle minoriteter gjennomførte en startegiworkshop i november 2025 med mål om å evaluere arbeidet de siste to årene og legge grunnlaget for perioden 2025–2027.

Hovedfunn fra evalueringen:

- Ønske om mer synlighet og samarbeid med organisasjoner og politikere.
- Utfordringer med arbeidsbelastning og lav kapasitet i enkelte grupper.



Strategiområder:

- Utvalget fortsetter med tre strategiområder: den delte byen, migrasjonshelse og rekruttering av ledelse/styrer.
- Det skal utarbeides årsplaner og konkrete resultatmål for hvert område.
- Viktig å synliggjøre arbeidet i media og fremme flerkulturalitet som en ressurs.

Prioriterte tiltak:

- Inviterer forskere og organisasjoner til utvalgsmøter.
- Arrangere felles seminarer med organisasjoner eller bedrifter.
- Innføre «åpen halvtime» to ganger i året for innspill fra innbyggere.
- Jobbe aktivt med media og kronikker.



Høringsinnspill

Utvalget har gitt 19 høringsinnspill i kommunale og statlige hørings saker i 2025:

Nr. og Tittel på hørings saken:	Kort sammendrag
1. Høringsinnspill til byrådsavdeling for sosiale tjenester: Handlingsplan mot fattigdom i barnefamilier (2026–2031)	Tiltak må være kunnskapsbasert og prioritere forebygging. Styrk boligpolitikk og målrettede barnehage- og skoletiltak.
2. Høringsinnspill til byrådsavdeling for sosiale tjenester: Handlingsplan for rusfelt i Oslo (2026–2029)	Behov for flerkulturell kompetanse og tolk i rusomsorgen. Forebygging må inkludere minoritetsorganisasjoner og kulturtilpassede tiltak.
3. Høringsinnspill til byrådsavdeling for sosiale tjenester:	Veileder alene er ikke nok; etablere lavterskel kontaktpunkt. Forenkler og oversett info til flere språk.

Veileder om diskrimineringsvern for brukere av kommunens tjenester	
4. Høringsinnspill til byrådsavdeling for helse: Forslag om bekymringsmelding for voksne innbyggere	Støtter ordningen og ber om flerspråklig info. Fremhever behov for kulturelt tilpassede tilbud.
5. Høringsinnspill til byrådsavdeling for sosiale tjenester: Handlingsplan mot hatefulle ytringer og holdninger (2022-2025)	Utvid planperioden til 2030 og styrk synliggjøring av mangfold. Handlingsplanen bør kobles opp til tiltak i kommunens Handlingsplan for økt rekruttering av ledere og styremedlemmer med minoritetsbakgrunn, vedtatt i 2023. Proba samfunnsanalyse har på oppdrag av kommunen kartlagt omfanget av rasisme og diskriminering i møte med ansatte i Oslo kommune i 2024. Utvalget anbefaler en ny kartlegging i 2027.
6. Høringsinnspill til Barne- og familieetaten: "De er våre barn – Om å holde hodet kaldt og hjertet varmt"	Ungdom med minoritetsbakgrunn møter ofte kombinerte barrierer. Mange opplever utenforskap lenge før de havner i kontakt med barnevern eller politi. Understreker betydningen av å tilby ungdom arbeid som en integrert del av tiltakene som iverksettes i møte med alvorlig kriminalitet
7. Høringsinnspill til byrådsavdeling for sosiale tjenester: Evaluering av kommunale bostøtteordninger	Bostøtte er viktig sikkerhetsnett; behov for flerspråklig info. Bedre koordinering og tiltak mot diskriminering i leiemarkedet.
8. Høringsinnspill til byrådsavdeling for sosiale tjenester: Temaplan for kvalitetsutvikling i barnevernet	Mangfoldskompetanse må styrkes i alle ledd. Brobyggere og kulturtolker nødvendig for tillit og medvirkning.
9. Byrådsavdeling for oppvekst og utdanning:	Støtter kortere sommerferie og foreslår flere ferieaktiviteter.

Forskrift til skolerute 2026–2027	Utvid Sommerskolen og AKS-tilbud i utsatte bydeler.
10. Byrådsavdeling for finans: Kommunens fremtidige organisering i Oslo kommune	Støtter større bydeler, men advarer mot svekket lokale behov. Inkluder mangfoldsperspektiver og flerspråklig kommunikasjon.
11. Høringsinnspill til byrådsavdeling for sosiale tjenester: Forslag om å innføre Integreringserklæringen med hjemmel i integreringsloven	Manglende balanse mellom plikter og rettigheter. Fjern uklare formuleringer og tydeliggjør rettigheter.
12. Høringsinnspill til byrådsavdeling for sosiale tjenester: Natt- og alenearbeid i varehandelen	Støtter tiltak og helsekontroll for nattarbeidere. Behov for språksensitiv opplæring og tiltak mot arbeidslivskriminalitet.
13. Høringsinnspill til byrådsavdeling for sosiale tjenester: Forskrift om fritidskortordning i Oslo	Ingen konkrete innspill utover bekreftelse på høringsdeltakelse.
14. Innspill til høring fra Kommunal- og distriktsdepartementet - NOU 2024:19 Ny boligleielov	Kritikk av manglende tiltak mot diskriminering. Etterlyser botrygghet og virkemidler som boplikt i pressområder.
15. Høringsinnspill til Kulturetaten: Synliggjøring av kulturen og historien til samene og de nasjonale minoritetene	Oslo kommune bør styrke synliggjøringen av samisk og jødisk kultur gjennom økt kunnskapsbygging, bedre støtte til relevante institusjoner og tydeligere markering av deres historiske og kulturelle tilstedeværelse i bybildet.
16. Høringsinnspill til byrådsavdeling for sosiale tjenester: Modell for samarbeid for ungt utenforskap	Utvalget understreker viktigheten av systematisk involvering av minoritetsmiljøer i utrednings- og beslutningsprosesser og styrking av kompetanse i kommunens tjenester, inkludert opplæring om mangfold,

	antirasisme og minoritetsforståelse for ansatte.
17. Høringsinnspill til byrådsavdeling for helse: Forslag fra Det sentrale eldreråd om mulighet for å melde bekymring for voksne innbyggere i Oslo	Utvalget støtter forslaget og foreslår at informasjonen spres aktivt i bydelene, via informasjonsskjermer på NAV, dagsenter, frivillighetssentraler, m.m. hvor innbyggere er lette å nå.
18. Høringsinnspill til byrådsavdeling for helse: Forslag til ny forskrift om fastlegeordningen i kommunene	Utvalget understreker viktigheten av at kommunale og statlige instanser aktivt inkluderer perspektivene til innvandrere, samer og nasjonale minoriteter i all sin planlegging og tjenesteutforming.
19. Høringsinnspill til Forskningsrådet: Innspill til utforming av et kunnskapsgrunnlag for FoU-innsatsen på likestilling og ikke-diskriminering	Utvalget understreker at arbeidet med likestilling, inkludering og mangfold bør behandles som en form for kvalitetsutvikling i virksomheten.

Saker hvor utvalget ikke ble hørt

Byrådssak 106/25 Revisjon av norm for leilighetsfordeling i bydelene Gamle Oslo, Sagene, Grünerløkka og St. Hans Haugen.

Ingen av kommunens sentrale råd og utvalg har mottatt denne saken på høring. Utvalget har derfor bedt om innspillmøte i byutviklingsutvalget den 20.8.2025., noe som ikke ble innvilget. Som følge av manglende medvirkning ble sakens behandling utsatt i byutviklingsutvalget, og utvalget fikk mulighet til å sende skriftlige innspill til neste behandling av saken i byutviklingsutvalget, noe utvalget har gjort.

I sitt innspill advarte utvalget mot flere små leiligheter og fare for økt segregering i Oslo. Utvalget anbefalte å beholde minstekrav på 35 kvm og styrke leieboerrettigheter.

Aftenposten publiserte en artikkel [«Advarer mot frislipp av små boliger i Oslo sentrum»](#), med bl.a. referansene til utvalgets arbeid med saken om endret leilighetsnorm i Oslo.

godt nok belyst. Leieboerforeningen frykter at små leiligheter vil bli kjøpt opp.



I bydel Gamle Oslo skal Grønland, Enerhaugen, Nedre Tøyen, Kampen, Vålerenga omfattes av de nye reglene. Foto: Trond J. Strøm

Oppskrift på sosiale problemer

Kommunens eget [Utvalg for flerkulturelle minoriteter](#) kontaktet samtlige medlemmer i Byutviklingsutvalget rett før møtet. De advarte mot «ustabile og dårlige bo-områder, og en oppskrift på økte sosiale problemer i sentrumsbydelene».

- Det vil skape ytterligere sosial nød. I dag bor familier på seks på 45-50 m², sier nestleder i utvalget, Mai Vo. Hun frykter at når de minste, og billigste, leilighetene blir enda mindre, blir trangboddheten desto større.

- De med dårligst råd vil måtte konkurrere mot kjøpere med hjelp fra foreldre. Om en enda mindre bolig, sier hun.

Ustabile boområder?

Men forslaget fikk tommel opp fra Byutviklingsutvalget tirsdag, og vil høyst sannsynlig også få flertall i Bystyret.

Besøk i utvalgsmøtene

Antirasistisk senter og OMOD	Innspill til arbeid med handlingsplan for økt rekruttering av ledere og styremedlemmer med minoritetsbakgrunn
Folkehelseinstituttet	Orientering om resultatene fra Folkehelseundersøkelsen i Oslo 2025, særlig om

	befolkningen med innvandrerbakgrunn og deres etterkommere
Byråd for finans	Tema: Oppfølging av handlingsplan for økt rekruttering av ledere og styremedlemmer med minoritetsbakgrunn
Byråd for kultur og næring	Tema: Oppfølging av handlingsplan for økt rekruttering av ledere og styremedlemmer med minoritetsbakgrunn
Byråd for sosiale tjenester	Tema: Revidering av Handlingsplan Ord betyr noe mot hatefulle ytringer og holdninger
Utviklings- og kompetanseetaten	Status fra arbeidet med oppfølging av tiltak i handlingsplan for økt rekruttering av ledere og styremedlemmer med minoritetsbakgrunn


Fagdag: Oslo er en segregert by

Utvalget for flerkulturelle minoriteter arrangerte en spennende og viktig fagdag på Kulturhuset den 2.6.2025.




Mandag 2. juni 2025
17:00-19:30 | Kulturhuset


Farukh Qureshi (Ap)
Stortingskandidat, medlem av kultur- og utdanningsutvalget




Håkon Riekeles (V), Leder, byutviklingsutvalget




Håvard B. Øvregård (H)
Bydel Gamle Oslo




Roberta Cucca
professor, by- og regionsplanlegging (NMBU)




Marian Hussein (SV)
Stortingsrepresentant




Sofia Rana (R), Medlem, byutviklingsutvalget



Per Gunnar Røe
professor, Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO)



 Oslo

Det ble satt søkelyset på hvordan dagens byutvikling og boligpolitikk påvirker segregering i Oslo og andre storbyer. Hva gjør vi med at Oslo stadig oppleves som mer og mer segregert, og hvordan bygger vi byer som fremmer inkludering og sosial bærekraft? Og hva kan Oslo lære av andre europeiske storbyer?

Hovedbudskapene fra fagdagen

Arbeidet med å forstå og motvirke sosioromlig segregering viser at utviklingen i Oslo kjennetegnes av både høy markedsstyrt boligprisvekst og en tydelig geografisk konsentrasjon av ressurssterke husholdninger, noe som forsterker ulikheten mellom nabolag. Forskningen viser samtidig at segregering i moderne storbyer ikke bare berører utsatte grupper, men i stor grad drives av selvsegregering blant høyinntektsgrupper og strukturelle begrensninger i boligmarkedet. Utviklingen av nye byområder, som Bjørvika og Tøyen, illustrerer hvordan byfornyelse kan skape attraktive bymiljøer, men også utløse gentrifiseringsprosesser som påvirker eksisterende beboere negativt. Internasjonale erfaringer viser at strategier for å redusere segregering må omfatte både forebyggende tiltak, inkluderende boligpolitikk og styrking av lokal infrastruktur og tjenester. Det er bred enighet i forskningen om at en mer rettferdig byutvikling krever helhetlig planlegging og samordnet innsats på tvers av sektorer, med vekt på både geografisk rettferdighet og sosial bærekraft.

NRK Ekko har vært til stedet på utvalgets fagdag. Senere har NRK omtalt fagdagen i [programmet med Inger Lise Skog Hansen](#) fra Fafo som snakket om situasjonen på leiemarkedet i Oslo og i andre byer i Norge. I den sammenheng ble det spilt av et strekk fra opptakene som ble gjort på arrangementet: «Segregert by – hva kan gjøres». Senere i høst kom det en fordypende serie som heter: «Min bolighistorie – hvem skal bo i byen?»

Utvalget i media

Utvalget er et uavhengig medvirkningsforum og står fritt til å ta opp en eller flere saker i media. Sosiale media (SoMe) er et viktig talerør for utvalget, samt debattinnlegg og deltakelse i ulike arrangementer. Gjennom sin deltakelse i relevante fora har medlemmene vist engasjement og standpunkt.

Utvalget har [egen nettside på Oslo kommunes](#) nettsider. Der legges det ut relevant informasjon om møteplaner og datoer, mandat, referater fra utvalgsmøtene, høringsinnspill. Utvalget har en egen [facebook-side](#) og [Instagram](#) som fungerer som en informasjonskanal til interesserte om sitt arbeid og arbeidsområde. Siden har hovedsakelig blitt brukt til å promotere informasjon om medlemmer og deres engasjement, fra besøk, fagdager og fra innspillsmøter i politiske utvalg.

Dagsavisen publiserte følgende kronikk skrevet av medlemmene Nana Mensah og Afshan Rafiq [«Når hovedstaden ikke speiler befolkningen»](#). Oslo omtales ofte som en mangfoldig by. Men ser man på hvem som leder, beslutter og sitter i styrer, fremstår bildet langt mer ensidig.

Byen er flerkulturell – maktstrukturen er det ikke. Kronikken ble delt og omtalt flere ganger i etterkant.

Meny Dagsavisen Få tilgang Logg inn



Først når ledelsen speiler befolkningen, kan Oslo med rette omtales som en by for alle, skriver Afshan Rafiq og Nana Dua Mensah. Per Heimly

Debatt

Når hovedstaden ikke speiler befolkningen

Oslo omtales ofte som en mangfoldig by. Men ser man på hvem som leder, beslutter og sitter i styret, fremstår bildet langt mer ensidig. Byen er flerkulturell – maktstrukturen er det ikke.

Afshan Rafiq
UTVALGET FOR FLERKULTURELLE MINORITETER I OSLO KOMMUNE

Nana Dua Mensah
UTVALGET FOR FLERKULTURELLE MINORITETER I OSLO KOMMUNE

Manglende møte og talerett for kommunens brukerråd og utvalg

Oppfølging av bystyrevedtak om medvirkningsrådene 2023 - manglende møte og talerett for kommunens brukerråd og utvalg. Forretningsutvalget har den 12.08.2024 avslått forespørsel fra de sentrale rådene og utvalgene om møte- og talerett i bystyret.

I forskrift om medvirkningsordninger § 2 fremgår det:

Kommunestyret og fylkestinget kan gi medlemmer av rådene møte- og talerett i folkevalgte organer.

Kommunestyret og fylkestinget fastsetter selv om og hvordan møte- og talerett skal gis. Det er altså ikke en automatisk rett, men en mulighet som kan vedtas lokalt.

I etterkant av vedtaket fra forretningsutvalget har ledere og nestledere fra de sentrale rådene og utvalgene opprettet en arbeidsgruppe som har jobbet videre med denne saken. I 2025 deltok byrådslederen i et av møtene og støttet behovet for møte og talerett for de sentrale rådene og utvalgene i Oslo kommune.

Medvirkningsrådene- og utvalgene gir grupper som ofte er underrepresentert, en formell stemme i politiske prosesser. Det gjør demokratiet mer inkluderende at beslutninger bygger på innspill fra flere perspektiver. Gjeldende lovverk fører til ulik praksis for møte- og talerett i fylkeskommunale, kommunale, sentrale råd og bydelsråd- og utvalg. Dette medfører ulik mulighet for medvirkning. Det er hensiktsmessig at det er lik tilnærming til medvirkning for råd og utvalg i hele landet.



Dagens praksis med innspillsmøter i bystyrets utvalg omfatter også kommunens egne brukerråd og utvalg. Rådene og utvalgene søker og møter i helse- og sosialutvalget i forbindelse med behandling av årsmelding og i ulike utvalg i forbindelse med behandling av byrådets forslag til budsjett.

I ordinære innspillsmøter i bystyrets utvalg er det vanligvis satt av ti minutter til innlegg og ti minutter til

spørsmål med mulighet for å ha en presentasjon. I innspillsmøter i forbindelse med budsjett er det satt av fem minutter til innlegg og fem minutter til spørsmål uten mulighet for presentasjon.

De sentrale rådene og utvalgene er rådgivende medvirkningsorgan for byrådet og bystyret og står i en særstilling i forhold til frivillige organisasjoner, interesseorganisasjoner og andre som søker om innspillsmøter. Det anses derfor at det bør være en annen praksis for innspillsmøter for sentrale råd og utvalg.

Deltakelse i dialogmøter, styrer og eksterne møter

Brukerutvalg på fylkes- og kommunenivå i NAV i Oslo

Brukerutvalget skal sikre at brukernes erfaringer med Nav-kontorenes tjenester blir tatt hensyn til i utviklingen av virksomheten. I 2025 har det vært tre brukerutvalgsmøter. Representanten fra utvalget for flerkulturelle minoriteter er blitt valgt til nestleder av brukerutvalget og har vist stort engasjement for temaene som brukerutvalget har behandlet, bl.a. flerkulturelt perspektiv, barne- og familie-

perspektiv, universelle flater og Nav, diskrimineringsvern, hvordan jobbes det med sikkerhet på Nav (for ansatte og andre brukere).

Fairtrade styre i Oslo kommune

Fairtrade er en internasjonal merkeordning som gjennom handel skal forbedre livsvilkårene for bønder og arbeidere i fattige land. Oslo er en Fairtrade-hovedstad. For å opprettholde statusen som Fairtrade-hovedstad har kommunen forpliktet seg til å arbeide aktivt for å øke kunnskapen om Fairtrade i Oslo og til selv å kjøpe rettferdig produserte varer innenfor rammene av lov og forskrift om offentlige anskaffelser.

Utvalget for flerkulturelle minoriteter sitter i styret til Fairtrade i Oslo kommune. Det har vært fire styremøter i 2025.

Markering av Eid

For aller første gang ble Eid markert i Oslo rådhuset, gjennom en varm og inkluderende feiring arrangert av Oslo kommune. Det ble en kveld som løftet frem byens mangfold, og som anerkjente betydningen Eid har for tusenvis av innbyggere.



Markering av Samisk nasjonaldag

Også i 2025 deltok utvalget i markeringen av samisk nasjonaldag den 6.februar. Markeringen av samenes nasjonaldag i Oslo startet med flagg-heising i borggården på rådhuset, og videre med en markering med fullsatt rådhus, mat og taler.

OXLO- uka og OXLO-prisen 2025

Utvalgets medlemmer har aktivt bidratt i planleggingen av programmet for OXLO-uka, samt i arbeidet i juryen for OXLO-prisen. OXLO er en del av Oslo kommunes innsats mot hat, fordommer og diskriminering, og er forankret i kommunens handlingsplaner – som “Ord betyr noe” (mot hatefulle ytringer og holdninger), “Stolt og fri” (handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold) og tiltak for å styrke rekruttering og deltakelse av ledere, ansatte og styremedlemmer med minoritetsbakgrunn. OXLO-prisen tildeles en organisasjon, virksomhet eller enkeltperson som har gjort en spesiell innsats for å gjøre Oslo til en mangfoldig, inkluderende og åpen by, fri for fordommer, rasisme og diskriminering. I 2025 fikk organisasjonen Organisasjon mot offentlig diskriminering (OMOD) prisen for sitt mangeårige arbeid mot rasisme og diskriminering. Prisen, med et beløp på 100 000 kroner, ble delt ut under en seremoni på Oslo rådhus.



Helsedirektoratets brukerråd

Utvalget har aktivt bidratt i Helsedirektoratets brukerråd gjennom deltakelse i møter, samlinger og workshops. Brukerrådet gjenspeiler bredden i Helsedirektoratets portefølje og brukergrupper, som favner blant annet somatikk, psykisk helse, rus, funksjonshemmede og kronisk syke, akutt syke, barn, ungdom/unge, voksne, eldre, folkehelse, kjønns- og seksualitetsmangfold, innvandrerbefolkningen, den samiske befolkningen og pårørende.

Referansegruppen for handlingsplan Stolt og fri

Handlingsplanen Stolt og fri slår fast at det skal etableres en referansegruppe med utvalg for kjønns- og seksualitetsmangfold, og aktuelle organisasjoner. Utvalget har bidratt i arbeidet i referansegruppen gjennom å påpeke at den skeive befolkningen har mange fasetter og at særlig skeive med flerkulturell bakgrunn må ivaretas i tiltakene. Utvalget har deltatt på fagdagen «Mangfold under press», arrangert av utvalget for kjønns- og seksualitetsmangfold.

Dialogmøte etter drapet på Tamima Nibras Juhar

Drapet på Tamima Nibras Juhar, som ble drept på jobb ved et botreningstiltak på Kampen 24. august, avdekket alvorlige svikt i Oslo kommunes oppfølging av den siktede 18-åringen, ifølge Statsforvalteren. Tragedien rystet hovedstaden og avstedkom bred debatt om trygghet, forebygging og ansvar i tjenester som møter sårbare grupper.

For utvalget for flerkulturelle minoriteter har deltakelse i dialogmøtet med Oslo kommune vært viktig for å sikre at stemmen til berørte miljøer blir hørt i oppfølgingen av saken.



Rosemarkeringen og rosetoget etter drapet ble et samlende uttrykk mot hat og vold, og løftet fram behovet for trygghet og tillit på tvers av minoritetsmiljøer.

En slik deltakelse viser solidaritet, og understreker at drapet ikke bare rammet én person, men rørte ved hele byens fellesskap

Møte med flerkulturelle råd og utvalg i Hamar

Hamar kommune inviterte flerkulturelle råd og utvalg til en felles samling på Hamar Victoria hotell 28.11.2025. Tema for møtet var bl.a felles erfaringer med beredskapssarbeid i kommunene. Rådene fra Agder, Innlandet, Rogaland, Østfold, Buskerud og Akershus deltok også. Det er planlagt et oppfølgingsmøte i 2026 som utvalget har tenkt å delta på.

Deputasjoner i politiske utvalg

Utvalget har deltatt i innspillsmøtene i Finansutvalget i anledning byrådets budsjettforslag for 2025. Under følger et sammendrag av utvalgets innspill:

Finansutvalget	<ol style="list-style-type: none">1. Mangfold og rekruttering: Kommunen har vedtatt en handlingsplan for økt rekruttering av ansatte, ledere og styremedlemmer med minoritetsbakgrunn, men konkrete tiltak fra planen er ikke inkludert i budsjettforslaget for 2025.2. Kritikk av budsjettforslaget: Utvalget kritiserer budsjettforslaget for å ikke inkludere tiltak som kan øke mangfoldet i kommunens ledelse, til tross for at 31% av Oslos befolkning
----------------	---



har flerkulturell bakgrunn.

3. **Finansiering og prioritering:** Utvalget mener at vedtak av handlingsplaner uten tilstrekkelige budsjettmidler viser mangel på prioritering og ambisjon fra byrådets side.
4. **Medvirkning og budsjettkutt:** Byrådet foreslår en rammereduksjon for alle fem medvirkningsråd og utvalg, noe som vil begrense deres mulighet til å jobbe effektivt. Utvalget ber bystyret revurdere disse kuttene for å sikre at medvirkningsorganene kan fortsette sitt arbeid.

Kompetanseheving for medlemmer

Påvirkningsarbeid ved LNU

I august 2025 hadde utvalget LNU - Landsforening for Norges ungdomsorganisasjoner på besøk. LNU er en paraplyorganisasjon for over 100 barne- og ungdomsorganisasjoner og jobber med interessepolitikk, kompetanse og forvaltning. Utvalget fikk en kort innføring om påvirkningsarbeid og hvordan medlemmene kan jobbe proaktivt med utvalgets saker.

Folkehelseinstituttet

I mai 2025 hadde utvalget besøk fra rapportansvarlige for Folkehelseundersøkelsen i Oslo 2024.

Utvalget fikk forelagt resultatene fra undersøkelsen som var særlig relevante for innbyggere med flerkulturell bakgrunn.

Innvandrere fra deler av Afrika, Asia og østlige Europa peker seg ut med dårligere selvrapportert helse, høyere ensomhet og lavere tillit sammenlignet med øvrig befolkning. Enkelte fødelandsgrupper har samtidig betydelig lavere alkoholkonsum enn snittet.

De store forskjellene innenfor og mellom by-delene, inkludert variasjoner blant innvandrergupper, understreker behovet for målrettede tiltak som tar hensyn til både sosioøkonomiske, kulturelle og helse-relaterte.

