

Sykehjemsetaten
Postboks 435 Sentrum
0103 OSLO

Deres ref.:

Vår ref. (saksnr.):
25/4803 - 1

Saksbeh.:
Tor Løvset Waage

Dato:
06.11.2025

Tildelingsbrev 2026 – Sykehjemsetaten

Innhold

1. Innledning.....	2
2. Fellesføring.....	2
3. Føringer for Sykehjemsetaten.....	3
4. Årsbudsjett 2026 – bystyrets vedtak.....	3
4.1 Mål, tiltak, resultatindikatorer og måltall.....	3
4.2 Tiltak og virkemidler i klimabudsjett 2026.....	5
4.3 Tallbudsjettet.....	5
4.3.1 Budsjettforutsetninger.....	6
4.4 Verbalvedtak, flertallsmerknader, takster og avgifter.....	7
5. Oppdrag.....	7
6. Styringsdialog og resultatoppfølging.....	9
6.1 Styringsdialog og møteplan.....	9
6.2 Rapportering og resultatoppfølging.....	10

1. Innledning

Bystyret har i 2025 vedtatt ny kommuneplanens samfunnsdel (KPS) med fem kommunemål som gir retning for kommunens arbeid:

- Mål 1 Oslo gir alle like muligheter til å lære, utvikle seg og leve gode liv
- Mål 2 Oslo er grønn og levende
- Mål 3 Oslo er nyskapende og attraktiv
- Mål 4 Oslo er åpen, inkluderende og trygg
- Mål 5 Oslo er veldrevet og leverer innbyggerorienterte og sammenhengende tjenester

Tildelingsbrevet er, sammen med KPS, vedtatt budsjett, inklusive klimabudsjettet, årsberetning og Instruks for virksomhetsstyring, de sentrale styringsdokumentene mellom byrådsavdeling og underliggende virksomhet. Det skal være en rød tråd fra KPS som kommunens overordnede styringsdokument til de bestillinger og oppdrag som gis i tildelingsbrevet. I tildelingsbrevet formidles bystyrets budsjettvedtak, det tydeliggjøres forventninger og det gis eventuelle oppdrag knyttet til gjennomføring av budsjettet.

I tillegg til å gjennomføre tiltak i egen sektor, er det en forventning om at virksomhetene framover styrker samarbeidet på tvers i kommunen, og også sørger for tidlig involvering av innbyggere og næringsliv når det er aktuelt. Virksomhetene oppfordres til å skape og bidra i arenaer for å sammen løse utfordringene byen står i. I samarbeidet involveres også byrådsavdelingsnivå, når det er hensiktsmessig.

Ansaret for oppfølging av tildelingsbrevet ligger hos etatsdirektør.

2. Fellesføring

Videreføring av effektiviseringsarbeidet

Virksomhetene skal fortsette sitt arbeid med effektivisering i tråd med signaler gitt i fellesføringene for 2024 og 2025.

Virksomhetene skal i 2026 ha særskilt oppmerksomhet på effektiviseringspotensialet i prosesser og arbeid som involverer flere virksomheter og/eller sektorer.

Styringsinformasjon som måler effektivitet i tjenesteproduksjon, kostnadseffektivitet og effekter av igangsatte tiltak (gevinstrealisering i effektiviseringstiltak) skal vektlegges.

Effektiviseringsarbeidet skal i minst mulig grad ramme brukernære og innbyggerrettede tjenester. Innsparinger i administrasjon skal prioriteres når vedtatte kutt gjennomføres. Tillitsvalgte og vernetjenesten må involveres i henhold til lov og avtaleverk. Åpenhet og tidlig informasjon i prosesser skal vektlegges. God bruk av medarbeideres kompetanse og utvikling av en organisasjonskultur som bidrar til motivasjon og involvering av medarbeidere er avgjørende.

Status i effektiviseringsarbeidet, med vurdering av effekter og konsekvenser vil bli tatt opp i styringsdialogen gjennom året og skal rapporteres på i årsberetningen.

Dersom annet arbeid må nedprioriteres må virksomhetene ta det opp i styringsdialogen.

3. Føringer for Sykehjemsetaten

Oslo står foran store utfordringer i helse- og omsorgstjenestene i årene fremover. Flere eldre, færre i yrkesfør alder og stramme budsjetter krever nye løsninger. Sykehjemsetaten skal drive utviklingen, med alternative arbeidstidsordninger, oppgavedeling, nye teknologiske løsninger og smartere ressursbruk.

Sykehjemsetaten skal levere trygge, effektive og behovstilpassede tjenester – og fortsette å utvikle løsninger som bidrar til å løse utfordringene fremover. Helsefaglig kompetanse skal brukes der den gir størst verdi, mens teknologi og fleksible ordninger avlaster personellmangel.

Sykehjemsetaten er i gang med å prøve ut langvakter på helsehus, bruk av facility-funksjoner i langtidshjem og kvelds åpne dagsetre. Dette skal bidra til like gode tjenester, mer fleksibilitet for brukere, pårørende og ansatte.

Bydelsreform

Bystyret skal behandle sak om fremtidig organisering av Oslo kommune våren 2026. Dersom bystyret vedtar å gjennomføre en bydelsreform, vil det umiddelbart etter bystyrebehandlingen bli opprettet prosjektgrupper for gjennomføringen, både sentralt og lokalt i berørte virksomheter. I månedene før bystyrebehandlingen vil det pågå et forberedende arbeid med forbehold om bystyrets vedtak. Sykehjemsetaten må ta hensyn til dette i sine aktivitetsplaner for 2026 og 2027.

4. Årsbudsjett 2026 – bystyrets vedtak

4.1 Mål, tiltak, resultatindikatorer og måltall

Tiltak og resultatindikatorer i Sak 1

Sykehjemsetaten skal rapportere på tiltak i tertialmeldingen og årsberetning for 2026 og på resultatindikatorer i årsberetningen. Status for disse, sammen med aktivitetsnøkkeltall, vil være tema i styringsdialogen.

Kommunemål	Sektormål	Tiltak
1. Oslo gir alle like muligheter til å lære, utvikle seg, og leve gode liv	1.1 Forebyggende tilbud og tjenester bidrar til livsmestring og økt selvstendighet for den enkelte	Følge opp evalueringen av helsehus og de kvalitetsforbedrende tiltak som er iverksatt
3. Oslo er nyskapende og attraktiv	3.1 Oslo tar i bruk ny kunnskap og nye metoder for å gi innbyggerne et godt og effektivt helsetilbud	Etablere digitalt tilsyn med pasientvarsling på åtte langtidshjem i 2025/2026

Kommunemål	Sektormål	Tiltak
	3.2 Kommunen beholder og rekrutterer helsepersonell med rett kompetanse	Videreutvikle nye og innovative driftsmodeller for bedre å utnytte helsepersonell Øke rekruttering av faglært personell innen helse- og oppvekstfag (Opplæringskontoret)
5. Oslo er veldrevet og leverer innbyggerorienterte og sammenhengende tjenester	5.1 Innbyggerne får god og forsvarlig helsehjelp når de trenger det	Organisere ambulerende innsatsteam for å gi fag- og ledelsesstøtte ved institusjoner med behov
	5.2 Innbyggerne har valgfrihet i helse- og omsorgstjenestene	Konkurransetsette ytterligere to langtidshjem

Kommunemål	Sektormål	Resultatindikator	2023	2024	Mål 2026
1. Oslo gir alle like muligheter til å lære, utvikle seg, og leve gode liv	1.1 Forebyggende tilbud og tjenester bidrar til livsmestring og økt selvstendighet for den enkelte	Andel beboere på langtidshjem over 67 år som er kartlagt for ernæringsmessig risiko	83,1 %	92%	*
		Andel beboere på sykehjem over 67 år med legemiddelgjennomgang	91,3 %	93,9%	*
3. Oslo er nyskapende og attraktiv	3.2 Kommunen beholder og rekrutterer helsepersonell med rett kompetanse	Andel avsluttede lærlingekontrakter som endte med fagbrev (Opplæringskontoret)	88,2 %	84,8 %	*
		Kvalifiserte lærlinger som får lærekontrakt (Opplæringskontoret)	240	248	*
		Andel fast ansatte i heltidsstillinger Sykehjemsetaten	54,1 %	56,7%	>57,3%

*minst like godt resultat som i 2025

Nøkkel tall**Resultat 2021 Resultat 2022 Resultat 2023 Resultat 2024**

Andel av pasienter utskrevet fra helsehus til eget hjem	65,0 %	65,0 %	67,4 %	N/A*
Fagdekning sykehjem	80,2 %	81,2 %	82,1 %	82,5 %
Beleggsprosent, langtidsplasser i institusjon	97,6 %	98,5 %	98,2 %	97,7 %
Beleggsprosent, korttidsplasser i institusjon	81,4 %	86,3 %	89,8 %	86,8 %

*Tall for 2024 vil foreligge i årsberetningen for 2025

4.2 Tiltak og virkemidler i klimabudsjett 2026

Sykehjemsetaten er ansvarlig for følgende virkemidler med tilhørende indikator og måltall:

Direkte utslipp – rapporteres på i forbindelse med ordinær rapportering tre ganger i året

Nr	Virkemidler	Rapporteringsindikator	Måltall
4	Utslippsfri (inkl. biogass) leveranse av varer og tjenester på oppdrag for kommunen: lht. reviderte krav i byråds sak 1004/25.	Andel nye kontrakter som innebærer transport hvor det stilles standard miljøkrav til transport	100 %

Sirkulær økonomi og indirekte utslipp – rapporteres på i forbindelse med årsberetningen

Nr	Virkemidler	Rapporteringsindikator	Måltall
8	Vegetarmat skal være standard på kommunens møter og arrangementer	Er føringen om vegetarmat som standard fulgt? Ja/nei/delvis med eventuell avviksforklaring	Ikke relevant
10	Bærekraftig mat på kommunale sykehjem og helsehus: SYE skal i 2026 ha menyer i kommunale sykehjem og helsehus, i tråd med nasjonale kostholdsråd.	Verbal rapportering om råvarefordeling i ukemenyer	Ikke relevant
15	Redusere engangsprodukter i plast: SYE skal i 2026 erstatte engangsprodukter i plast hvor ombrukbare alternativer er tilgjengelige på kommunens sykehjem.	Verbal rapportering	Ikke relevant

4.3 Tallbudsjettet

I budsjett 2026 og økonomiplan 2026–2029 er det innarbeidet følgende rammeendringer i Sykehjemsetatens budsjett:

Driftsbudsjett med endringer (i 1 000 kr):

Kap. 313 SYE	2026	2027	2028	2029
Vedtatt Dok 3/2025	1 738 321	1 738 321	1 738 321	1 738 321
Husleieregulering Midtåsenhjemmet	3 800	3 800	3 800	3 800
Husleie Ammerudlunden	1 200	1 200	1 200	1 200
Rammefinansiering av kommunens internkommunikasjonstjeneste	-1 787	-1 787	-1 787	-1 787
Avvikle sentral ressurspool	-4 238	-4 238	-4 238	-4 238
Dagsenter åpen en kveld i uken	-6 250	-6 250	-6 250	-6 250
Bruker- og pårørendeundersøkelse – fordeling av midler	1 000	1 000	1 000	1 000
Alternative arbeidstidsordninger i sykehjem	30 000	30 000	30 000	30 000
Pasientvarsling med digitalt tilsyn i langtidshjem – driftsfølgevirkning av investeringer i 2025	2 198	2 198	2 198	2 198
Redusere ikke direkte pasientrettede årsverk	-4 000	-4 000	-4 000	-4 000

Årsverksreduksjon på grunn av digitalt tilsyn langtidshjem	-20 000	-25 000	-30 000	-30 000
Generell rammereduksjon Sykehjemsetaten	0	0	0	-17 278
KI turnus	6 000			
Endring pensjon OPF	-26 417	-26 417	-26 417	-26 417
Endring egenandel AFP	664	664	664	664
Lønns- og prisomregning til 2026-nivå	59 125	59 125	59 125	59 125
Vedtatt 2026	1 779 616	1 768 616	1 763 616	1 746 338
Endring fra basis 2025	41 295	30 295	25 295	8 017
Kap. 316 OHO	2026	2027	2028	2029
Vedtatt Dok 3/2025	4 522	4 522	4 522	4 522
Lønns- og prisomregning til 2026-nivå	116	116	116	116
Vedtatt 2026	4 638	4 638	4 638	4 638
Endring fra basis 2025	116	116	116	116

Brutto investeringsramme (i 1 000 kr):

Kap. 313 Sykehjemsetaten	Art	2026	2027	2028	2029
107006 Inventar og utstyr sykehjem	2300	6 400	6 400	6 400	6 400
107006 Inventar og utstyr sykehjem	4290	1 600	1 600	1 600	1 600
		26 125	8 000	8 000	8 000
122013 Moderne pasientvarslingsystem med digitalt tilsyn i langtidshjem	2300	25 840	0	0	0
122013 Moderne pasientvarslingsystem med digitalt tilsyn i langtidshjem	4290	6 460	0	0	0
		32 300	0	0	0
Totalsum		40 300	8 000	8 000	8 000

Nærmere forklaring til budsjettpostene framkommer i Framsikt-løsningen som er tatt i bruk av Sykehjemsetaten og i den digitale versjonen av budsjettet på Oslo kommunes nettsider.

Byrådsavdelingen viser til etatsleders plikt til å holde byrådsavdelingen løpende orientert om forhold av betydning, herunder spesielt kravet om å føre tilsyn og ha kontroll med virksomheten for overholdelse av budsjett, ref. økonomireglementet og Instruks for virksomhetsstyring.

4.3.1 Budsjettforutsetninger

I budsjettforliket med samarbeidspartiene er ikke formålet med bevilgningene nærmere beskrevet. For Sykehjemsetaten gjelder dette engangsbevilgningen i 2026 til KI turnus. Byrådsavdelingen vil invitere til møte med Sykehjemsetaten på nyåret for å avklare innretning av oppdrag til etaten.

Det er ingen øremerkede bevilgninger for Sykehjemsetaten i vedtatt budsjett for 2026.

Sykehjemsetaten er tilført 1 mill. årlig til bruker- og pårørendeundersøkelse. Midlene skal brukes til å videreutvikle dagens undersøkelser og utvikle nye, som fanger opp erfaringer fra beboere på langtidshjem, pårørende og brukere av helsehus og avlastningsplasser.

Sykehjemsetaten skal ta i bruk statistiske analyser for å gjøre resultatene mer anvendelige i kvalitetsarbeidet og sikre at tall kan brukes systematisk til forbedring. Innhenting av brukernes og de pårørendes erfaringer er viktig i arbeidet med utvikling av- og kvalitetsforbedring i tjenesten.

I revidert budsjett 2024 ble det bevilget 1 mill. til å tilby vin og øl til beboere på sykehjem. Midlene fordeles med kr 250 000 per år over fire år, og er øremerket og overførbare.

I byrådens sak 26/25 ble Sykehjemsetaten tildelt 0,3 mill. til matposer for pasienter som skrives ut fra helsehus uten mat hjemme. Posene skal dekke tre dager og gis kun til dem som trenger det mest. Midlene er øremerket og kan disponeres over flere år.

I kommunaldirektørens sak 9/24 ble Sykehjemsetaten tildelt 1,08 mill. til dekning for 40 % av lønnen over to år (2024–2025) for to simuleringsinstruktører. Midlene er øremerket og overførbare. Restmidler i 2025 kan disponeres i 2026 til simuleringsbaserte læringsressurser som for eksempel læringsaktiviteter for facilitymedarbeidere.

I budsjett 2025 ble Sykehjemsetaten tildelt 6,25 mill. som engangsbevilgning for å holde dagsentre åpne én kveld eller én lørdag i uken, ut fra bydelenes ønsker. Midlene er øremerket og kan overføres.

Samtaletilbudet på sykehjem styrkes med 1 mill. årlig. Tilbudet omfatter i dag sykehjemsprester, sykehjemsimam og Samtalepartnertjenesten. Sykehjemsetaten har fått i oppdrag å samarbeide med Oslo bispedømmeråd og Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn om hvordan midlene kan brukes best mulig. Midlene tilføres etaten gjennom budsjettjusteringssak i 2026.

Etaten er i tidligere budsjett tilført midler på varig basis som skal kompensere for at bydelene ikke skal betale ekstra for pasienter/beboere i sykehjem som krever ekstra ressurser. Ordningen gjelder plasser som er omfattet av prismatrisen i finansieringsmodellen for sykehjemsplasser, med unntak som beskrevet i brev fra byrådsavdelingen 16.4.2024 (dok. 23/4302-38).

4.4 Verbalvedtak, flertallsmerknader, takster og avgifter

Verbalvedtak, takster og avgifter som etaten må gjøre seg kjent med er lagt ved.

5. Oppdrag

Nye oppdrag

Sykehjemsetatens bidrag til å løse samfunnsflokke

Sykehjemsetaten skal utvikle tjenestene i tråd med målene i kommuneplanens samfunnsdel. Som en stor aktør – både som tjenesteleverandør, arbeidsplass og samarbeidspartner for næringslivet – skal etaten bidra til at kommunen løser samfunnsflokke. Etaten bes levere et oppspill innen 01.08.2026 med forslag til hvordan den best kan medvirke til å løse disse utfordringene.

Byrådsavdeling for byutvikling vil i 2026 gi Plan- og bygningsetaten og Eiendoms- og byfornyelsesetaten oppdrag om å i samarbeid etablere en tverretatlig arbeidsgruppe for

samhandling og tilrettelegging av Hovinbyen. De forventer at Sykehjemsetaten bistår inn i arbeidsgruppen.

Alternative arbeidstidsordninger

Innføring av langvakter i helg på helsehus ble påbegynt i 2025 og arbeidet fortsetter i 2026, med mål om å implementere ordningen i alle helsehus, jf. oppdragsbrev av 14.02.2025. Byrådet vil utvide formålet, slik at det gradvis innføres på langtids hjem fra 2026, da det er behov for å øke fagdekning og kontinuitet i helgene både i helsehus og i langtids hjem.

Byrådet vil legge til rette for også andre alternative arbeidstidsordninger ut over langvakter i helg, slik som annenhver helg-turnus og «årsarbeidstid» (fordele helgene ujevnt gjennom året). Dette vil også legge til rette for økt bruk av heltid og en bedret bemanningssituasjon.

Ordningene med langvakter skal være forsvarlige, og legges opp til beste for både pasienter og ansatte. Innføringen skal skje suksessivt etter hvert som avtaler med organisasjonene kommer på plass og når ny kalenderplanlegging muliggjør det. Parallelt med dette blir andre arbeidstidsordninger som gir bedre fagdekning og kontinuitet i helgene vurdert og gradvis innført.

Anslått helårsvirkning av tiltaket er 30 mill. som innarbeides i Sykehjemsetatens ramme fra 2026. Innenfor avsatt ramme skal Sykehjemsetaten gå i dialog med arbeidstakerorganisasjonene om innføring av nye ordninger.

Kveldsåpent dagsenter

Det er viktig at dagsentrene videreutvikles i tråd med brukernes, pårørendes og bydelenes ønsker. Sykehjemsetaten skal kartlegge behovet for justeringer, inkludert endret eller utvidet åpningstid for å sikre best mulig tilbud. Resultatet av kartleggingen rapporteres til byrådsavdelingen innen 01.06.2026.

Oppdrag gjennomføring av OPS konkurranse minst 400 sykehjemsplasser

Byrådsavdelingen har i oppdragsbrev av 02.12.25 gitt SYE i oppdrag å gjennomføre OPS-konkurranse for anskaffelse av minst 400 sykehjemsplasser som kan realiseres innen 2035. Målet med konkurransen er å inngå byggekontrakter, samt langsiktige leie- og tjenestekontrakter med private og ideelle aktører som disponerer tomt.

Indikatorer som måler effektivitet

Det er ønskelig å etablere flere nøkkeltall og/eller resultatindikatorer som kan måle eller indikere om ressursbruken innenfor etatens tjenesteområde er effektiv. Byrådsavdelingen ber om et notat med etatens innspill innen 02.03.2025. Notatet vil danne grunnlag for den videre dialogen mellom byrådsavdelingen og etaten.

Pågående oppdrag

Ny modell for arbeidstidsordninger og oppgavedeling

Sykehjemsetaten tester ut en ny modell for arbeidstidsordninger og oppgavedeling på Tåsenhjemmet, jf. oppdragsbrev av 25.06.2024. Utprøvingen følges av forskning i to år, med sluttdato 01.01.2027.

Innsatsteam

Sykehjemsetaten har opprettet ambulerende innsatsteam for å gi fag- og ledelsesstøtte ved institusjoner med behov. Målet er å heve kvaliteten, redusere sykefraværet og forebygge uønskede hendelser på sykehjem. Resultater og innretning av innsatsteamet skal drøftes i styringsdialogen. Sykehjemsetaten er tildelt 4 mill. i varige midler til formålet.

Pasientvarsling og digitalt tilsyn i langtidshjem

Sykehjemsetaten har fått i oppdrag å innføre og sikre gevinstrealisering på nytt pasientvarslingssystem med digitalt tilsyn på Uranienborghjemmet, Kantarellhjemmet, Madserudhjemmet, Vinderenhjemmet, Midtåsenhjemmet, Stovnerskoghjemmet, Bjølsenhjemmet og Ellingsrudhjemmet, se oppdragsbrev av 14.03.2025. Pasientvarsling med digitalt tilsyn skal være innført i alle kommunalt driftede langtidshjem, utenom Nordseterhjemmet, innen 31.12.2026. Det er satt av totalt 237,3 mill. etatens investeringsbudsjett i 2025 og 2026 til dette.

Konkurransesetting

Sykehjemsetaten skal konkurransesette ytterligere to kommunale langtidshjem. Etaten vil få oppdragsbrev om dette vinteren 2026.

Forskning

Sykehjemsetaten er tilført midler for å utføre følgeforskning på de disse områdene:

- Heltidskultur ved Lambertseterhjemmet (kommunaldirektørens sak 37/23)
- Effekt av drift av sykehjem i hagebyform (kommunaldirektørens sak 70/23)
- Matverter på langtidshjem (vedtatt budsjett 2024/oppdragsbrev 25.6.24)
- Sykehjemsetaten har fått i oppdrag å prøve ut den nye modellen for arbeidstidsordning og oppgavedeling på Tåsenhjemmet, som åpnet høsten 2024, se oppdragsbrev av 25.06.2024. Det skal gjennomføres forskning som følger utprøvingen av modellen på Tåsenhjemmet i to år, frem til 01.01.2027.

Sykehjemsetaten skal levere relevante evalueringer, midtveis- og sluttrapporter til byrådsavdelingen.

6. Styringsdialog og resultatoppfølging

6.1 Styringsdialog og møteplan

Mellom byrådsavdelingen og Sykehjemsetaten vil den formelle styringsdialogen bli ivaretatt gjennom etatsstyringsmøter og oppdragsstyringsmøter. I tillegg vil det være en uformell styringsdialog i form av fagmøter og kontaktmøter, se den vedlagte styrings- og rapporteringskalenderen. Sykehjemsetaten vil bli bedt om å levere underlag senest to virkedager før de aktuelle møtene.

Etatsdirektør har ansvar for å sikre overvåking og oppfølging av arbeidstid i henhold til Rundskriv 31/2020 og for å involvere tillitsvalgte og vernetjenesten i dette arbeidet, samt sikre at mål, resultater og risiko knyttet til sykefravær ivaretas. Utvikling i sykefravær, brudd på arbeidstidsbestemmelser og hvilke tiltak som iverksettes vil bli fulgt opp i styringsdialogen.

Sykehjemsetaten skal gjøre seg kjent med innholdet i evalueringer, revisjoner og tilsyn, og bruke dette i et fortløpende forbedringsarbeid. Arbeidet med oppfølging av revisjoner og tilsyn må dokumenteres.

Dersom det skulle oppstå vesentlige avvik eller uforutsette situasjoner, må Sykehjemsetaten straks ta kontakt med byrådsavdelingen. Etaten skal også varsle byrådsavdelingen om hendelser med mulig mediemessig eller politisk interesse.

Styringskalender for 2026 følger vedlagt.

6.2 Rapportering og resultatoppfølging

Sykehjemsetaten skal ha tilstrekkelig oversikt over risiko på eget område og et bevisst forhold til hvilket risikonivå som kan aksepteres. Etaten skal gjennomføre risikovurderinger i henhold til Instruks for internkontroll og Instruks for informasjonssikkerhet. Behov for risikoreduserende tiltak og kontrollaktiviteter skal vurderes løpende. Endringer i risikovurdering og risikobilde skal være fast tema i styringsdialogen.

Etaten skal rapportere på ordinær måte gjennom kvartals- og tertialrapportering, årsberetning, inkludert klimarapportering og statlige rapporteringskrav, herunder KOSTRA. Vi viser til byrådsak «Økonomireglementet for 2026 – Videredelegering av fullmakter og fastsetting av instruks for økonomiforvaltning i etater». Vi viser også til særskilte rundskriv med nærmere krav til virksomhetenes rapportering.

Alle data som kreves innrapportert, både tjenestedata og regnskapsdata, skal være kvalitetssikret på en tilfredsstillende måte, i tråd med retningslinjer fra Byrådsavdeling for finans.

Særskilt rapportering til byrådsavdelingen vil bli gjennomgått i første etatsstyringsmøte:

Rapportering på budsjettstatus på vedlagte mal på disse tidspunktene:

- parallelt med den ordinære rapporteringen til 1. kvartal, 2. tertial og årsberetningen
- innen 19. juni (for status pr. t.o.m. mai)

Tidspunktene er tilpasset byrådsavdelingens behov for budsjettgrunnlag i forbindelse med byrådets budsjettprosess

- Status antall sykehjemsplasser (ref. finansieringsmodell) pr. 31. mars – frist 10. april 2026

Formålet er å avdekke behov for en eventuell konsekvensjustering i revidert budsjett.

Behov for ytterligere rapportering gjennomgås i førets etatsstyringsmøte.

Vi ser frem til et hyggelig og konstruktivt samarbeid om bidrag til å nå felles kommunemål i 2026.

Vennlig hilsen

Svein Lyngroth
kommunaldirektør

Liv S. Breistein
seksjonssjef

Kopi til:

Byrådsavdeling for finans
Byrådslederens kontor
Byrådsavdeling for byutvikling

Vedlegg:

Vedlegg TDB - verbalvedtak takster og avgifter SYE 2026
Vedlegg Styrings- og rapporteringskalender SYE 2026