

Arbeidsavtale

Arbeidsforholdet reguleres av Opplæringslova. § 7-4

§ 7-4. Kva rett og plikter dei med læretid i bedrift har som arbeidstakarar. Tilhøvet til arbeidsmiljøloven

Dei som har læretid i bedrift, er arbeidstakarar i lærebedrifta, med dei rettane og pliktene som følgjer av lover og tariffavtalar.

Dei som skal ha læretid i bedrift, skal ha arbeidsavtale med lærebedrifta i tillegg til kontrakt om opplæring etter § 7-2.

Lærebedrifta kan berre seie opp denne arbeidsavtalen dersom kontrakten om opplæring blir oppsagd eller heva etter § 7-3.

Dei første seks månadene av arbeidsforholdet kan arbeidsavtalen likevel seiast opp etter reglane i [arbeidsmiljøloven §§ 15-3](#) og [15-6](#) dersom det er inngått kontrakt om full opplæring i bedrift. Kontrakten om opplæring fell bort dersom arbeidsavtalen blir oppsagd.

Arbeidsavtalen fell bort når læretida er over, eller dersom kontrakten om opplæring blir oppsagd eller heva.

1. Personalia

Kandidatens etter- og fornavn:		Personnr:
Adresse:	Postnr:	Poststed:
E-postadresse:		Mobilnr:

2. Arbeidssted

Bedriftens org.nr:	Bedriftens navn:
Adresse:	Postnr: Poststed:

3. Lærefag (Innenfor rammen av tariffavtale og læreplan, kan arbeidstakeren settes til annet arbeid når forholdene gjør det nødvendig)

--

4. Tiltredelse

Dato:

5. Opphør/ oppsigelse

1. Kontrakten om opplæring fell bort dersom arbeidsavtalen blir oppsagd, jfr. Opplæringslova § 7-4 2. Arbeidsavtalen fell bort når læretida er over. For øvrig gjelder Arbeidsmiljøloven § 15-3
--

7. Rett til ferie, feriepenger og fastsettelse av ferietidspunkt

Rett til ferie og feriegodtgjørelse fremgår av ferieloven. Jfr. lov om ferie av 29. april 1988 nr. 21. (Dersom bedriften er tariffbundet, gjelder tariff-festet ferie)

8. Lønn- og arbeidsvilkår

Lønn ved tiltredelse:	Arbeidstid:
Lønnsutbetaling:	Ved evt. tariffavtale gjelder følgende avtale:
(Ved feil utlønning kan bedriften foreta nødvendige justeringer ved neste lønnsutbetaling)	(Det vises for øvrig til arbeidsmiljølovens bestemmelser)

9. Prøvetid

For de som har full opplæring i bedrift kan arbeidsavtalen de første seks månedene sies opp etter reglene om prøvetid gitt i arbeidsmiljøloven §§ 15-3 og 15-6 , jf. opplæringsloven § 7-4 tredje ledd.

10. Arbeidsreglement

Bedriften har / har ikke arbeidsreglement (sett kryss på det som passer): <input type="checkbox"/> Arbeidsreglement er utdelt ved tiltredelse (sett kryss) <input type="checkbox"/> Arbeidsreglement er oppslått i bedriften (sett kryss) For bedrifter som har arbeidsreglement inngår dette som en del av denne avtalen. Reglementet er utdelt eller er oppslått

11. Underskrift

Sted, dato:	Arbeidsgiverens underskrift:	Arbeidstakerens underskrift:
-------------	------------------------------	------------------------------

