

Rapport 12/2024

Ytringskultur i Oslo kommune

Vi har undersøkt om Oslo kommune legger til rette for god ytringskultur.

Bakgrunn

Ytringsfrihet er en menneskerettighet. Godt ytringsklima trekkes fram som en avgjørende faktor for å sørge for at utfordringer avdekkes og korrigeres på et tidlig tidspunkt i arbeidslivet. Det er særlig viktig i offentlig sektor som forvalter felles ressurser og er ansvarlig for sentrale tjenester, også til svært sårbare tjenestemottakere.

[Trykk her for rapporten](#)

Hovedbudskap

Byrådsavdeling for finans hadde operasjonalisert byrådets overordnede føringer for god ytringskultur på en tilfredsstillende måte, men det var et forbedringspotensial i å gjøre disse kjent.

Verken Bydel Østensjø eller Helseetaten hadde samlet sett jobbet tilstrekkelig systematisk for å legge til rette for en god ytringskultur for sine ansatte. Begge virksomheter hadde blant annet prosedyrer eller retningslinjer som framsto som innskrenkende for ansattes ytringsfrihet, uten at dette var begrunnet. Det kan medføre at problemområder ikke blir kjent, verken for offentligheten eller for bydelen.

Utvalgte anbefalinger

- ♦ Byrådsavdeling for finans bør vurdere behov for å øke kjennskapen til sentrale føringer.
- ♦ Bydel Østensjø og Helseetaten bør sikre at eventuelle interne retningslinjer er i tråd med kommunens sentrale føringer og gjøre disse kjent
- ♦ Bydel Østensjø og Helseetaten bør vurdere ytterligere tiltak for å bedre ytringskulturen.