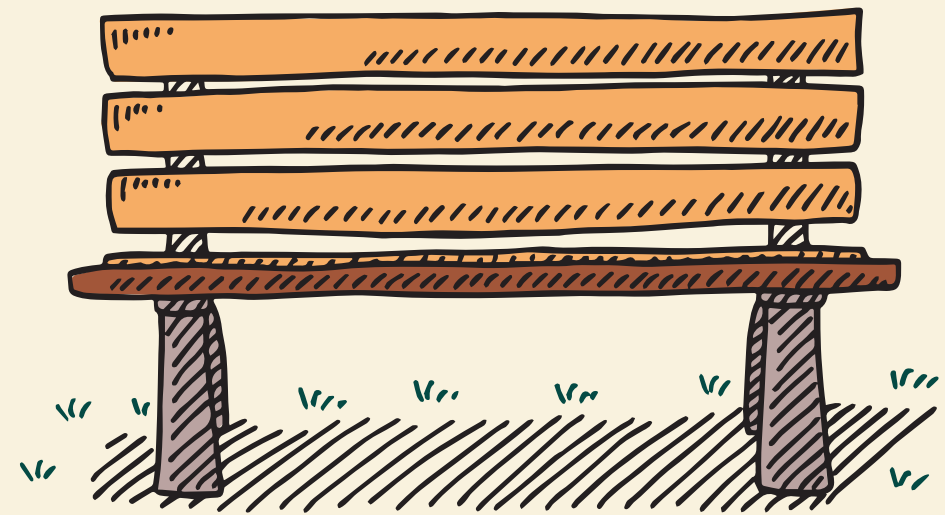




SAMMEN OM ET BEDRE NÆR- MILJØ

Områdesatsingene
i Oslo

DETTE ER IKKE EN BENK



FORORD

I et nabolag representerer en benk mange ting. Det kan være et sted å hvile på vei gjennom nabolaget, og det kan også være en møteplass, et sted for en prat mellom to naboer som frem til i dag ikke kjente hverandre. Samtidig representerer en ny benk at det skjer noe, at man inviteres til å sitte ned i byrommet.

Gjennom områdesatsingene styrkes nabolagene der behovene er størst. Å utvikle gode nabolag handler ikke bare om fysiske forbedringer som benker, parker og belysning. Det handler like mye om å bygge fellesskap, skape tilhørighet og legge til rette for at innbyggere kan bidra aktivt i utviklingen av sitt bomiljø. Nettverkene som skapes mens områdesatsingen pågår, har potensial til vare lenge etter at områdesatsingen er avsluttet.

Denne brosjyren er et resultat av et samarbeid i delprogram nærmiljø. Den viser hvordan medvirkning, samarbeid og støtte til innbyggere kan løfte nabolag. Brosjyren oppsummerer kunnskap og læring fra ulike tiltak og prosjekter i samarbeid med aktører både innenfor og utenfor kommunen, inkludert barnehager, skoler, organisasjoner, foreninger, politi, næringsliv, bydelenes tjenester og etater.

I nærmiljøsatsingen gjennomføres mange prosjekter som gir raske resultater. Andre prosjekter er tålmodighetsarbeid; for det tar tid å sørge for at flest mulig får påvirke utviklingen i eget nabolag. Litt etter litt, steg for steg, skjer det noe viktig – både i nabolaget og blant menneskene som fyller det med liv og aktiviteter.

Oslo, september 2025

Programstyret i delprogram nærmiljø, Områdesatsingene i Oslo



DET VAR ALDRI DET.

Det var en anerkjennelse – fra bydelen, av Mohameds og alle de andres bidrag.

Det var en vill boost for selvtilliten – til Alicia, da designet hennes ble valgt.

Det var noe nytt – for Kim å bli spurt om hjelp. For Fatima å skulle male. For Ben å komme ut blant folk, og snakke, se og bli sett.

Det var en mulighet – for Anita å vise at sånne som henne kan snekre.

Det var en medfølelse for Yusuf – som Josef ikke hadde før de sammen fikk fundamentet i vater. Det var en medfølelse for Josef – som Yusuf ikke hadde.

Det var en erkjennelse – for William og Tony, av at øyet bak gardinen har en kropp og en sjel, et navn som er Karl og en vilje som ikke er så vond som de trodde.

Det var en påminnelse – til Trond om at en muslim med hammer ikke er farlig – og en tankevekker for Khalid, at hvite gamlinger også kan ha kjent på fordommer.

Det var et springbrett – som Dana brukte til å begynne en utdanning.

Det var en tillitserklæring – som ga Cassandra og Goran lyst til å starte business.

Det var noe – som Yasser og Dejan kunne *drive* med i stedet for å drive *rundt*.

SÅ NEI, DET HAR ALDRI VÆRT EN BENK.

Og selv om du nå kan sitte på den, hvile deg på den, sole deg på den, se ut i lufta, tenke store og små tanker, vite best og vite ingenting, ligge, skravle, synge, susse, nusse, kysse, holde i hånda og bare være helt utrolig forelsket på den, så er det fremdeles ikke bare en benk.

Nei, nå er det også en erfaring – som Daniel bruker hver dag, i sin første ordentlige jobb.

Det er en inspirasjon – for Lin, Rayan og Christian til å gjøre mer.

Det er den første av mange – for Vinnie og Bashir.

Det er en scene – hvor Ingvild og Badoo kan utfolde seg.

Det er en trygghet – for Else og Borgny om å bli sett. En frihet – for Adir og Amina å treffes, alene. En lettelse – for Bosh og Moogi, å bli passet på, ikke passet opp.

Det er en stolthet – i nabolaget, over å bo her. Det er en tro – på at alt kan løses. Det er en viten – om at bydelen kan og vil.

DET ER ETT AV MANGE LØFT – SOM LITT ETTER LITT HEVER ET NÆRMILJØ, EN BYDEL, JA, FAKTISK EN HEL BY.

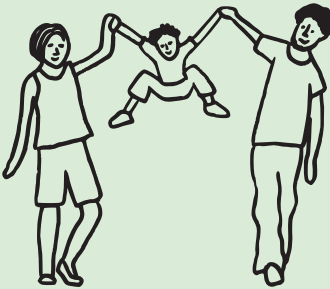


DET ER DETTE SOM ER OMRÅDELØFT

I Oslo skal det være godt å bo og vokse opp overalt. Oslo er imidlertid en by med store levkårsforskjeller, og mange utfordringer er geografisk konsentrert. Derfor samarbeider kommunen og staten om en ekstra innsats i slike utsatte områder – gjennom de tre områdesatsingene Groruddalssatsingen, Oslo indre øst-satsingen og Oslo sør-satsingen. Hver satsing varer til og med 2026 og er organisert i tre delprogram; nærmiljø, oppvekst og utdanning, og sysselsetting.

Arbeidet i delprogram nærmiljø foregår i bydelene, hvor seks bydeler jobber med prosjekter i til sammen 12 områdeløft som skal bidra til å styrke nærmiljøene. Områdeløft vil styrke det som er bra i et område og tilføre nye kvaliteter. Det gjøres ved å oppmuntre og støtte lokalt engasjement og frivillig innsats, og innbyggerne involveres i arbeidet fra start. Små ting – som en benk, eller lys på en gangvei eller et innbyggerdrevet språkkurs – gir store ringvirkninger. På enkeltmennesker, i et lokalmiljø og for samfunnet. **For en ting er sikkert – områdeløft virker. Det er derfor vi sier at en benk bygd som en del av et områdeløft, ikke bare er en benk, men så mye mer.**

OMRÅDESATSINGENE I OSLO



Hovedmål

Programmet skal bidra til varige forbedringer av tjenester og nærmiljøkvaliteter i områder der behovene er størst slik at flere beboere i disse områdene blir økonomisk selvstendige og aktivt deltagende i lokalsamfunn og storsamfunn

Delprogram Nærmiljø

Nærmiljøkvaliteter skal styrkes og innsatsen skal bidra til inkluderende lokalsamfunn der flere er aktivt deltagende

Delmål 1	Delmål 2	Delmål 3
Sosialt liv og frivillighet	Medborgerskap	Bomiljø
Kommunen legger til rette for et variert kultur- og organisasjonsliv og nye former for frivillighet og deltakelse	Innbyggerne bidrar i økende grad til å utvikle eget lokalsamfunn	Bomiljøene er i økende grad velfungerende og oppleves som trygge av beboerne
Delmål 4	Delmål 5	Delmål 6
Fysiske nærmiljøkvaliteter	Byutvikling	Ny kommunal praksis
Bygninger og uteområder brukes og er godt vedlikeholdte, og innbyggerne har god tilgjengelighet til viktige funksjoner i og utenfor området	Areal- og infrastrukturplanlegging, bolig- og byutvikling bygger på innsikt i lokale behov og bidrar til å øke områdenes attraktivitet	Kommunen er bedre til å samarbeide innad og utad for å skape gode bo- og oppvekstmiljøer



INNSATS DER DET BEHØVES MEST



Et utsatt område kjennetegnes ved at utfordringsbildet er komplekst og krever innsats fra mange. De seks bydelene Alna, Bjerke, Grorud, Stovner, Søndre Nordstrand og Gamle Oslo har jobbet med 12 ulike områdeløft. Disse områdene har en høyere konsentrasjon av utfordringer sammenlignet med andre områder i kommunen.

DEMOGRAFI

- **Store husholdninger som bor trangt:** En høy andel trangbodde husholdninger øker behovet for offentlige møteplasser både innendørs og utendørs.
- **Stor andel barn og unge:** I områder med mange barn og unge er det spesielt viktig med trygge omgivelser, et variert fritidstilbud, samt gode skole- og barnehagetilbud.

SYSSELSETTING OG INNVANDRING

- **Høyere andel innvandrere:** Alle de seks bydelene har en høy andel innbyggere med innvandrerbakgrunn, både de som har flyttet til Norge selv, de som er født her med to innvandrerforeldre, og de med besteforeldre født i utlandet. Innbyggere med innvandrerbakgrunn utgjør en mangfoldig og sammensatt gruppe, og det finnes et vidt spenn av levekår.
- Barn med innvandrerbakgrunn utgjør flertallet av dem som vokser opp i lavinntektsfamilier i disse bydelene. Samtidig viser forskning at mange barn av innvandrere oppnår høyere utdanning og bedre tilknytning til arbeidslivet enn foreldrene deres.
- **Lavere utdanning:** I de seks bydelene som er med i Områdesatsingene og delprogrammet nærmiljø, er det flere innbyggere med lav eller ingen utdanning enn i resten av Oslo. Manglende utdanning kan føre til svakere tilknytning til arbeidsmarkedet.
- **Syssetting:** I disse bydelene er det færre som er i jobb sammenlignet med gjennomsnittet for Oslo. Dette bidrar ofte til fattigdom. Flere barn og unge vokser også opp i husholdninger med vedvarende lav inntekt her enn i resten av byen.

NÆRMILJØKVALITETER OG MØTEPLASSER

- **Mangel på flere trygge møteplasser og uteområder:** Selv om de fleste av bydelene har grønne områder og mye natur, er det et stort behov for flere møteplasser, oppgraderte uteområder og flere aktivitetsområder, spesielt for barn og unge.
- **Sosiale møteplasser og aktivt lokalsamfunn:** Behov for mer organisert aktivitet og vedlikehold av offentlige plasser som bidrar til å styrke fellesskapet og gjøre området mer attraktivt (bibliotek, aktivitetshus og nærmiljølokaler osv.)

TRYGGHET

- **Generell trygghet, men noen utfordringer:** Mange opplever områdene som trygge, men det er enkelte steder som skaper utrygghet, spesielt om kvelden. Likevel er det generelt god tilknytning til nærmiljøet, noe som kan bidra til en følelse av fellesskap.
- **Utfordringer knyttet til utenforskap, kriminalitet og rusproblematikk:** Utrygghet og kriminalitet er gjentakende temaer i stedsanalysene. Ungdomsgjenger og begrensede trygge soner gjør at mange innbyggere føler seg usikre i sitt eget nærmiljø. I flere av områdene har det vært etterspørsel etter økt politi- og vaktordning for å forbedre sikkerheten.

LOKAL DELTAKELSE OG FRIVILLIGHET

- **Aktiv frivillighet, men behov for bedre koordinering:** Mange lokale aktører og engasjerte innbyggere, men innsatsen ofte fragmentert. Bedre samarbeid og koordinering kan styrke frivilligheten.
- **Frivilligheten har behov for møteplasser:** Det er behov for flere og bedre møteplasser, samt organiserte sosiale aktiviteter for å støtte det frivillige arbeidet.

MEN HVORDAN OG HVORFOR VIRKER EGENTLIG OMRÅDELØFT?

Områdeløftene følger en egen metodikk, skapt på bakgrunn av teori og praksis. Akkurat som at benken som settes ut i fellesområdet er mye mer enn en benk, så er områdeløftmetodikken også mer enn bare en metodikk.

Det er et tankesett, noen prinsipper som ligger til grunn for alt vi gjør og en måte å jobbe sammen på hvor kanskje det aller viktigste er en urokkelig tro på mennesker. En tro på at hvis du bare lar mennesker få sjansen til å bry seg, by på seg selv og til å bidra, ja så gjør de det.

Det kan du lese mer om på de neste sidene.



DET ER EN ARBEIDSMETODIKK

VÅRT TANKESETT

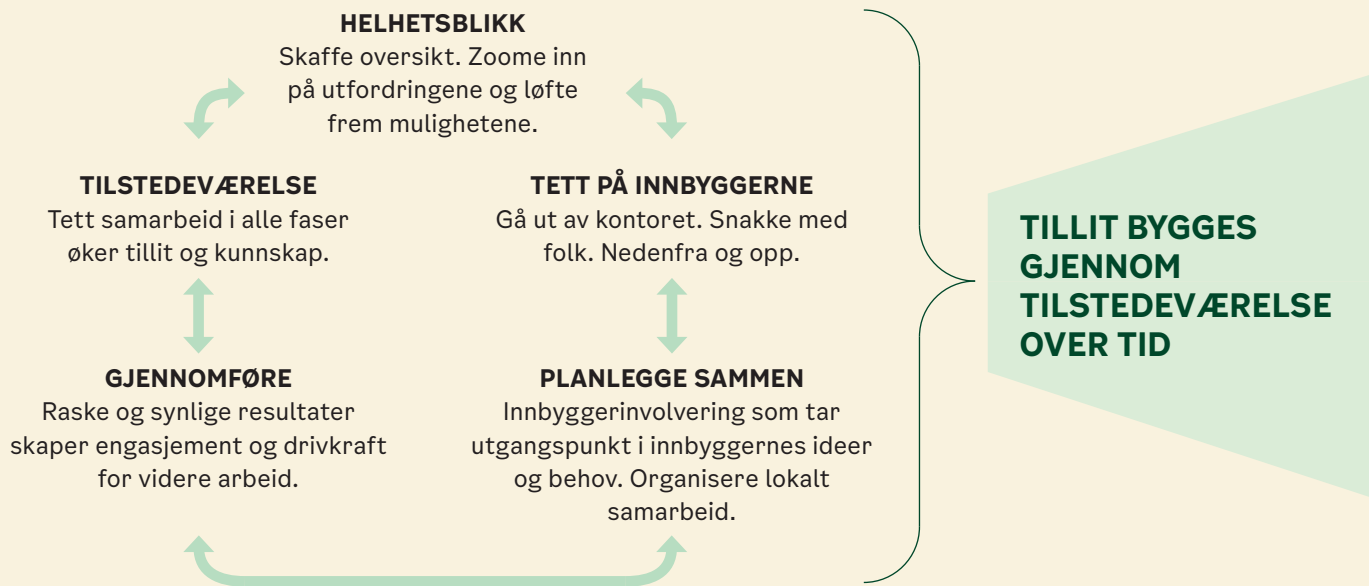
Områdeløftmetodikken er utviklet over tid, og er godt dokumentert blant annet i «Håndbok for områdeløft». Til grunn ligger et tankesett og noen viktige prinsipper hvor tillit og gode resultater bygges gjennom tilstedeværelse over tid. I tett samarbeid med innbyggerne og ulike aktører jobbes det bredt og systematisk mot et avgrenset geografisk område.



DET ER EN ARBEIDSMETODIKK

VÅR MÅTE Å JOBBE PÅ

JOBBE BREDT OG SYSTEMATISK MOT ET AVGRENSET GEOGRAFISK OMRÅDE

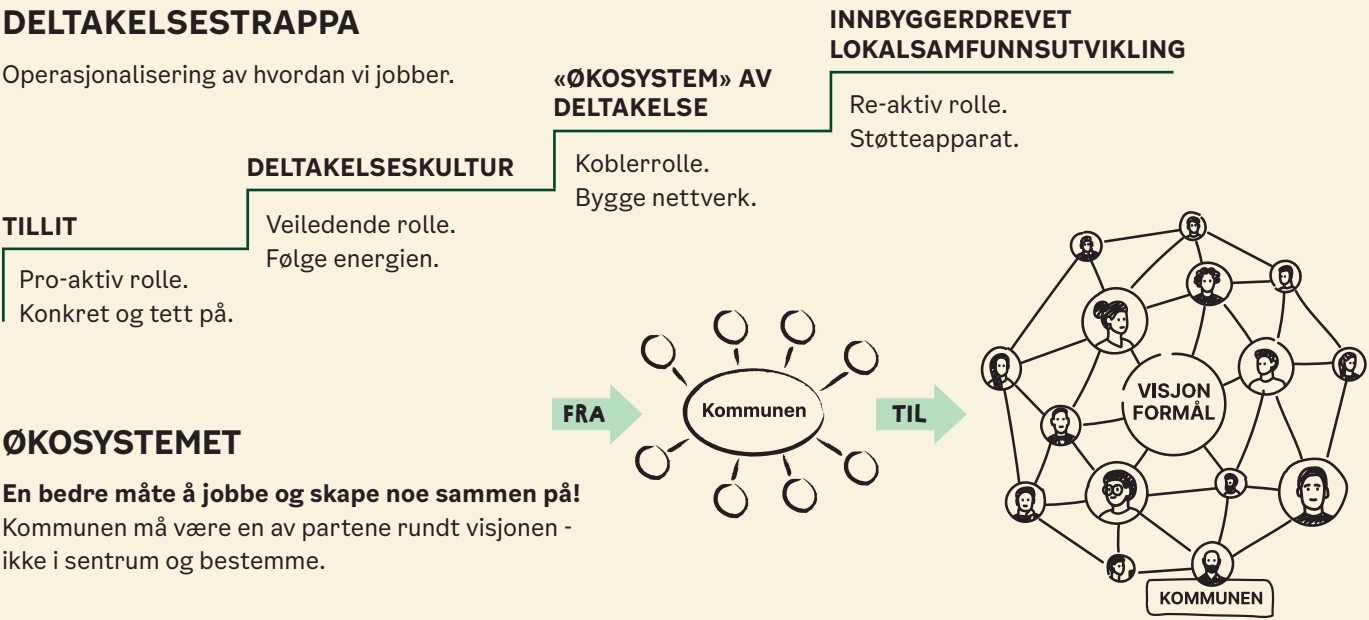


OVER TID går kommunen fra en proaktiv rolle til en mer veiledende eller muliggjørende rolle til rent støtteapparat hvor kommunen er en del av økosystemet rundt en innbyggerdrevet lokalsamfunnsutvikling. Støttefunksjon tilpasses,

og målet er at kommunen over tid får en tilbaketrukket og reaktiv rolle der lokalsamfunnet drifter aktiviteter og driver fram sin egen utvikling. Vi kaller det deltakelsestrappen.

DELTAKELSESTRAPPA

Operasjonalisering av hvordan vi jobber.



DET ER EN TRO PÅ MENNESKER

Grunnleggende handler dette om mennesker – og at den som blir sett på som en ressurs, gradvis blir en ressurs. Motsatt: Blir du betraktet som et offer, eller en person som andre må «hjelp», er det et dårlig utgangspunkt for å utløse engasjement, mot og lyst til å bidra. Utsiktet stakkarsliggjøring ligger snublende nær, eller at det ufrivillig blir kommunisert en ovenfra-og-ned-holdning.

Det å bli sett på som en ressurs styrker selvtilliten, gir læring og livsglede, bedre helse og ikke minst økt tilhørighet. I tillegg bidrar det til at prosjektene blir bedre. Fordi når vi jobber tett sammen med de som bor i området, får vi større oppslutning om selve arbeidet og resultatet, samt prosjekter som er tydelig definerte og godt forankret i innbyggernes behov.



COMMUNITY EMPOWERMENT.

Basert på reelle behov og ønsker.

En viktig begrunnelse er å sikre at det som kommunen bruker tid og penger på faktisk treffer reelle behov og ønsker. Tilnærmingen innebærer samtidig en styrking og myndiggjøring av lokalsamfunnet som kan betegnes som «community empowerment». Man får ikke endret grunnleggende levekårsproblemer, men man kan styrke livskvalitetene ved en rekke forbedringer i det fysiske og sosiale nærmiljøet for folk i området.

HVORFOR?

FOR MENNESKET SELV:

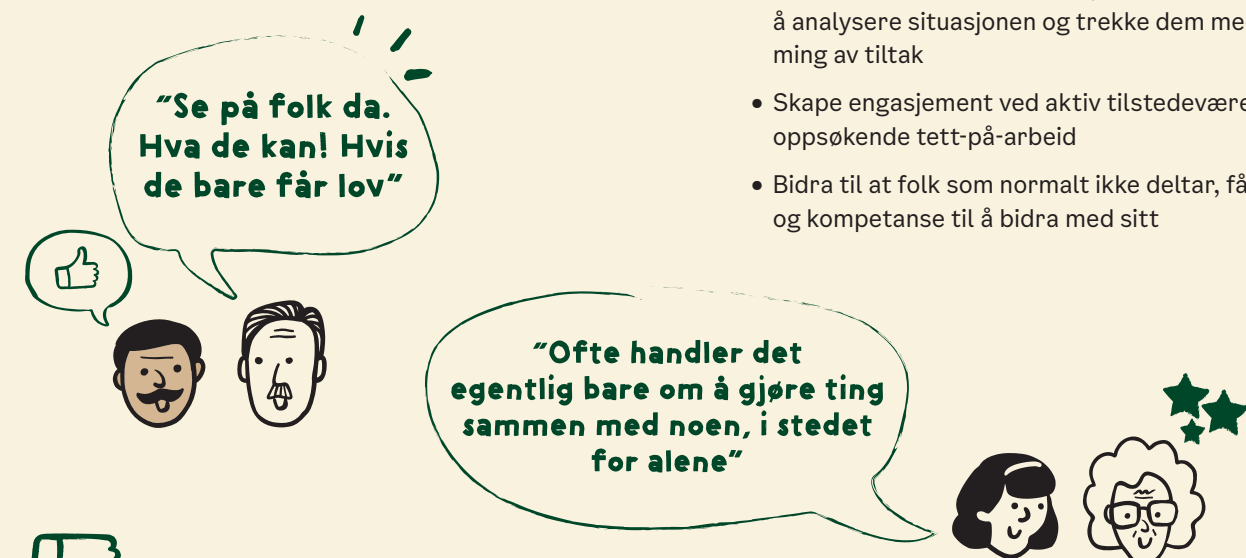
- Styrker selvtillit
- Gir læring
- Gir mer livsglede
- Bedre helse
- Økt tilhørighet

FOR PROSJEKTENE:

- Bedre problemdefinisjon
- Behovsprøvde løsninger
- Bedre forankring
- Mer oppslutning om arbeid og resultatet

HVORDAN GJØR VI DET I PRAKSIS?

- Brede prosesser og mange involverte i tidlige faser
- Mindre grupper i senere faser
- Åpen formidling når planene er klare
- Skape dialog – ikke monolog
- LYTTE: Ikke ha ferdige løsninger «på høring»
- Alltid åpent sinn
- Gå ut bredt – og prøve å se og lytte til «alle»



UTFORDRINGER:

Menneskelige faktorer:

- Lav tillit til det offentlige
- Manglende tid og kapasitet
- Uvant å bli involvert

Mangler i systemet:

- Kommunen er ikke rigget for å gi mennesker en sjanse til å blomstre på denne måten, på grunn av byråkrati med kompleks og tidkrevende saksgang, og manglende kultur for kombinasjonen av formell og uformell involvering
- Kommunen er vant til å sitte med makt og løsning
- Kommunen mangler mangfoldskompetanse

Å JOBBE PÅ DENNE MÅTEN I ET OMRÅDE INNEBÆRER Å:

- Styrke ressurser og innsatsvilje som finnes i borettslag, sameier og velforeninger
- Jobbe aktivt og over tid med ressurspersoner i frivillige lag og foreninger
- Tilrettelegge, støtte og hjelpe ildsjeler og grupper som har forslag og idéer
- Oppsøke ulike grupper av innbyggere for å involvere dem i ulike faser av arbeidet, utfordre til å være med å analysere situasjonen og trekke dem med i utforming av tiltak
- Skape engasjement ved aktiv tilstedeværelse og oppsøkende tett-på-arbeid
- Bidra til at folk som normalt ikke deltar, får erfaring og kompetanse til å bidra med sitt



OG HVA KAN VI GJØRE MED DET?

Menneskelige faktorer:

- Vise intensjon og handlingsevne, gjennom raske og synlige resultater der det er mulig
- Følge opp det folk spiller inn – ta innbyggerne på alvor!
- Skape nærhet og godt kommunikasjonsklima gjennom dialog med ulike innbyggere. Demonstrere velvilje ved at folk fra kommune- eller bydelsledelse møter innbyggere og aktører
- Vise tillit til innbyggerne ved å gi dem frihet, handlingsrom og slingringsmonn. Å bli gitt tillit skaper tillit

Mangler i systemet:

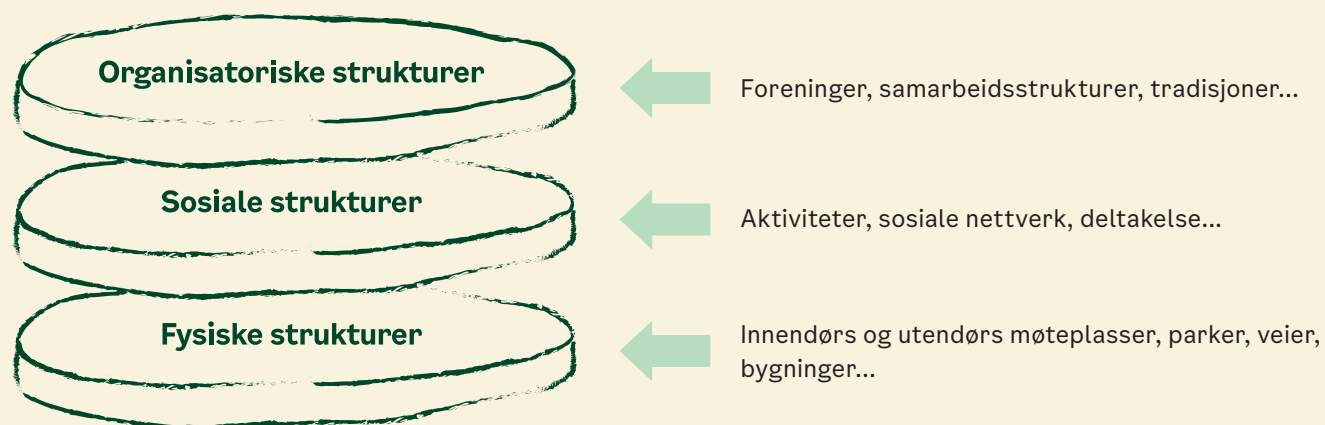
- Jobbe for å forankre og implementere områdeløftmetodikken og resultatene bedre i hele kommunen
- Lære byråkratiet å kjenne, lære å navigere innenfor det, blir kjent med og benytte handlingsrommet

DET ER KONKRETE BEVIS PÅ AT NOE GODT OG BÆREKRAFTIG SKJER I NÆRMILJØET

Vi definerer oss gjerne etter nabolaget vårt, og vel så mye som vi kan påvirke nabolaget, kan det påvirke oss. Nabolaget består av strukturer – organisatoriske strukturer som omfatter alt fra foreninger til tradisjoner, sosiale strukturer som er aktivitetene vi gjør sammen med andre, og de sosiale nettverkene vi har. I tillegg har vi de fysiske strukturene – der vi er fysisk, sammen eller alene; Veier, bygninger, parker og innen- og utendørs møteplasser. Det er dette vi jobber med i delprogram nærmiljø.

Hvorfor? Fordi vi vet at fysiske strukturer skaper bedre liv for flere. En opplyst løkke er bedre for flere enn et mørkt smug. Oppgraderte bygninger, parker, lekeplasser, infrastruktur og møteplasser revitaliserer et område og gjør det mer attraktivt for både eksisterende og nye innbyggere. Det gir økt stolthet, økt ansvarsfølelse, styrket lokal identitet og samhold.

HVA BESTÅR ET NABOLAG AV?



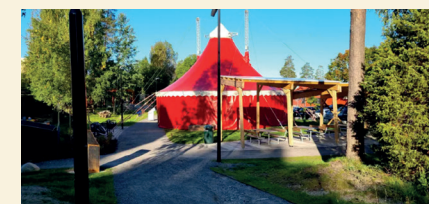
➤ **Besøkende til nærmiljøkontoret på Rudshøgda har økt fra 150 til over 500 pr år fra 2019 til 2024**

➤ **Bruken av Linderud Gård har økt med 35% fra 2019 til 2024**

➤ **840 barn og unge deltar ukentlig i fysisk aktivitet på Kulturhuset Veitvet**

➤ **Det er etablert 4 nye innendørs møteplasser på Linderud, Veitvet og Sletteløkka**

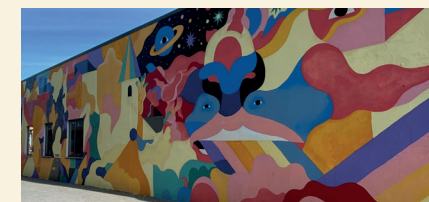
EKSEMPLER PÅ PROSJEKTER



SIRKUSLANDSBYEN I SKILPADDEPARKEN

Siden 2019 har Circus Xanti arrangert Sirkuslandsbyfestival på Rudshøgda med forestillinger, sirkusskole og aktiviteter. Da Skilpaddeparken skulle bygges var innbyggerne med i alle stadier av utviklingen og plass til sirkustelt var en viktig bestilling til utbygger.

- Hvert år deltar 550 barnehagebarn og 500 elever på aktiviteter organisert av Sirkuslandsbyen
- Siden 2022 har 100 barn og unge vært faste deltakere på sirkusskolen.
- 200 naboer fra området har kommet på nabolagsforestillinger
- 40 deltakere på sommersirkus årlig siden 2020
- 20 aktive foreldre i Mortensrud sirkusskole bidrar i styrearbeid eller ved sosiale arrangementer.



«Vi vil ha farger» GATEKUNST I GRORUD

Gjennomført syv gatekunstprosjekter i samarbeid med innbyggerne. Basert på ønske om mer farge og kunst i bybildet. Prosjektet skal stimulere kunstinteresse hos barn og ungdom, og bidra til å skape et mer inspirerende og trivelig nærmiljø.



SLETTELOKKA GRENDEHUS

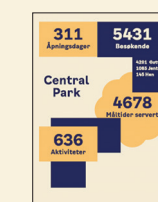
- Hva kan skje om du gir fra deg litt kontroll? Vel, for eksempel at 2300 mennesker får et etterlengtet sted å møtes, slik som på Sletteløkka.
- Med dugnad som metode har innbyggerne jobbet sammen med arkitekter og ansatte i bydelen for å planlegge og bygge et grendehus.
- 90 innbyggere bidro med 1.000 timer dugnad.
- I dag er der aktiviteter der 7 dager i uka året rundt - drevet av innbyggerne.
- Utallige nettverk er bygget mellom innbyggere på tvers av kulturer.



NYE DEICHMANN ROMSÅS BIBLIOTEK

Samarbeidet med områdeløftet på Grorud, frivilligheten og med de lokale skolene for å skape en ny møteplass fullt av aktiviteter for barn og unge.

- Besøktallene økt med 77 %
- Romsås senter oppleves som tryggere på grunn av forlenget åpningstid til biblioteket
- Økt engasjement og fellesskap i lokalmiljøet



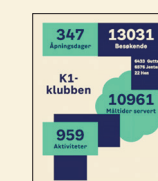
CENTRAL PARK

Et åpent møtested for ungdom mellom 16-19 år inne på Aktivitetshuset K1. Her kan ungdom spille spill, bruke kafeen og delta på temakvelder.



AKTIVITETSHUSET K1 PÅ TØYEN

Et nabolagshus med et variert aktivitetstilbud, med spesielt fokus på barn og unge.



K1 KLUBBEN

Holder til underetasjen på Aktivitetshuset K1, og er en gratis fritidsklubb for barn mellom 10-14 år. Det er et lavterskeltilbud med fokus på en møteplass for trygge aktiviteter og samvær.

DET ER NOE POSITIVT SOM SKAPES FOR ENKELTMENNESKER OG LOKALMILJØET

Det er nesten utrolig å se hvor viktig det er for mennesker å få bidra. Men når du tenker over det, så er det kanskje ikke så rart, heller ganske så logisk. Gjennom aktivt å bidra til hendelser eller prosjekter viser folk at deres handlinger og nærvær betyr noe, og styrker deres følelse av egenverd. Ja, det å føle seg knyttet til en gruppe er verdifullt i seg selv. Mennesker er iboende sosiale skapninger, og det å høre til i en gruppe forbedrer emosjonelt velvære. Å få og bygge relasjoner, som på ulike vis kan gi emosjonell støtte, reduserer følelser av isolasjon eller ensomhet.

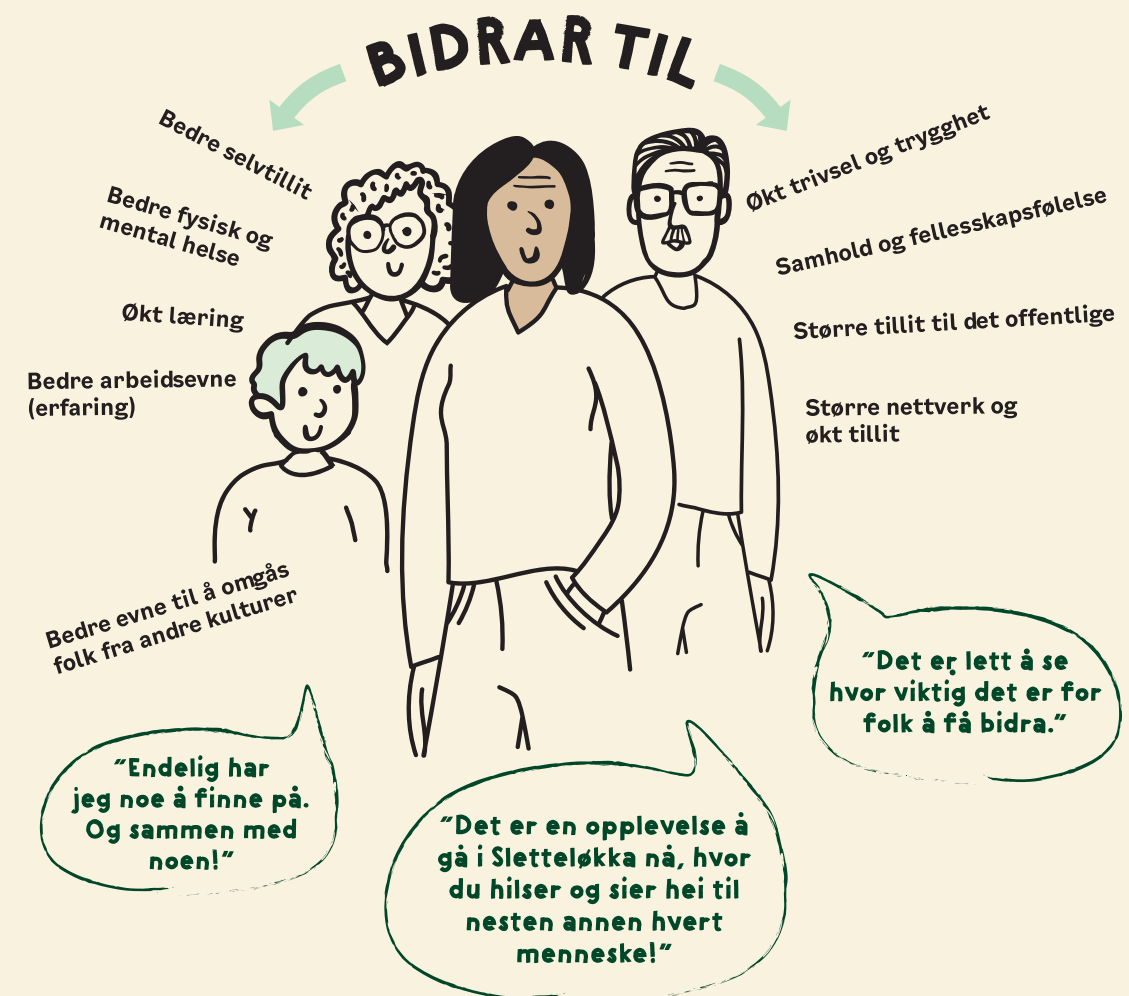
Vi vet dessuten at:

- Å delta sosialt bidrar til forbedret mental helse. Det oppmuntrer også til fysisk aktivitet, noe som er bra for den generelle helsen
- Å lære nye ferdigheter, utvide perspektivene og utfordre seg selv fremmer personlig utvikling og vekst
- Å være en del av noe større bidrar til å gi mennesker en hensikt, en grunn for å være, oppfylle personlige mål og bidra til eget og samfunnets velvære

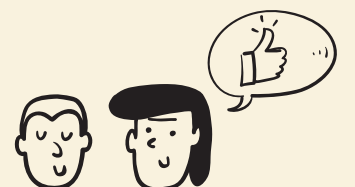


– **UNDERSØKELSE:**
2 av 3 ønsker å delta i aktiviteter for å forbedre nabolaget

– **15 nye frivillige organisasjoner på Linderud, Veitvet og Sletteløkka**



– **UngJobb: 800 jobber til unge i Gamle Oslo**
– **25% økning på to år. «Det mest kriminalitetsforebyggende tiltaket vi har»**



– **Grønt initiativ! Unge Bybønder planter 2000 nye planter bare i 2024.**



ERFARING, LÆRING OG KUNNSKAPSOVERFØRING

Kokebok for et bedre bomiljø

Med bakgrunn i erfaringer fra områdesatsingene har vi lansert «Kokebok for bedre bomiljø», der du finner ingrediensene og oppskriftene som bidrar til et triveligere nærmiljø.

Håndbok for Norge Unlimited

Kunnskap om sosialt entreprenørskap. Beskriver hvordan starte en nabolagsinkubator og hva det innebærer.

DET ER ET VIRKEMIDDEL FOR Å OPPNÅ EN STØRRE ENDRING

Hvert tiltak som gjøres i områdeløftsatsingen får ringvirkninger. De merkes – og sammen har det en betydning, også på samfunnet langt utenfor de spesifikke geografiske områdene vi jobber i. Fra bedre folkehelse til et sterkere demokrati – det nytter å tenke smått og lokalt for å oppnå noe stort.

Hvordan skaper områdeløft bedre samfunn?

TRYGGERE NABOLAG: Nærmiljø hvor folk snakker og jobber sammen, skaper mer fysisk trygghet, mer ansvar og større tro på å få til noe

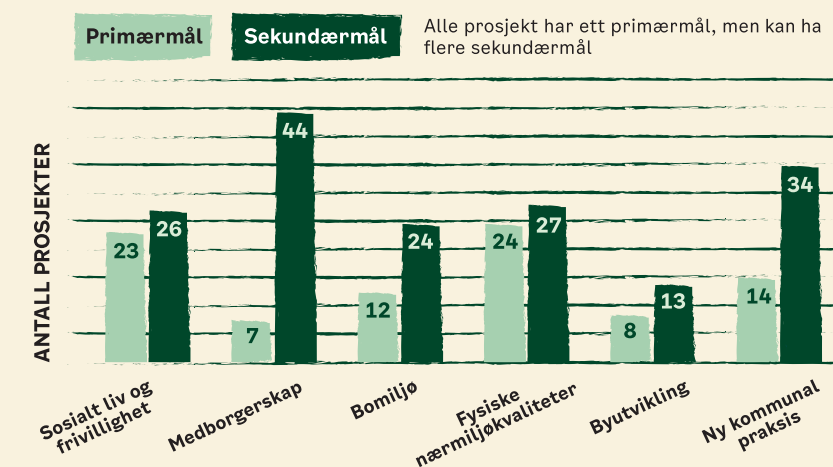
NYE MULIGHETER: Forbedringer og revitalisering gjør området mer attraktivt for næringsliv og andre aktører – som kan gi innbyggerne muligheter (og ikke gi grobunn for kriminalitet)

LOKAL IDENTITET OG SAMHOLD: Økt (kollektiv) bevissthet rundt egen plass og betydning øker ønsket/evnen om å bidra på høyere politisk plan – for å forsterke lokalmiljøet ytterligere

ØKONOMISK: Bedre ressursutnyttelse og økt samarbeid mellom etater. Områdeløftet kan stimulere lokal økonomi gjennom økt handel og nye arbeidsplasser

STYRKING AV DEMOKRATIET: Bred innbyggerinvolvering bidrar til økt tillit og økning i deltakelse i lokale beslutningsprosesser, noe som styrker demokratiet på lokalt nivå

FOLKEHELSE: Arbeidet bidrar til sosial inkludering og bedret folkehelse ved å gi innbyggere mulighet til å bidra, økt fysisk aktivitet og utvidede tjenester



HELSEGEVINSTER

Helsedirektoratet har en egen kalkulator for å beregne helsegevinsten av at flere blir litt mer fysisk aktive. I alle områdeløft gjør oppgraderinger av uteområder det lettere å være fysisk aktiv, og kalkulatoren viser at om bare 50 personer fra hvert av de 12 områdene går fra inaktive til delvis aktive vil det gi en enorm helseeffekt – både i kroner spart og leveår tjent.

Personer	600 pers.
Ekstra leveår	2310 år
Verdi	8,7 milliarder kroner

KILDE: Helsedirektoratet

FNs BÆREKRAFTSMÅL

Arbeidet og aktivitetene i områdeløftene bidrar positivt inn i viktige bærekraftsmål.

3. GOD HELSE OG LIVSKVALITET	9. INDUSTRI INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR
11. BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN	17. SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE

HVORDAN FUNGERER DET I KOMMUNEHVERDAGEN?

Områdesatsingene bidrar til erfaring, læring og kunnskapsoverføring mellom prosjekter, bydeler og kommuner. Men heller ikke denne satsingen går av seg selv. For det første er det et stort antall aktører som samarbeider – fra ulike kommunale og statlige virksomheter til frivilligheten, foreningsliv og næringslivet. Det skal også organiseres – også innad i den kommunale strukturen – og det skal gjennomføres i praksis.

Aktører

Skole og barnehager

- Lokale skoler
- Lokale barnehager

Organisasjoner og foreninger

- Lokale foreninger
- Velforeninger
- Idrettslag
- Frivilligsentraler
- Lokale kulturaktører
- Oslo Idrettskrets
- Pådriv
- Kirkens bymisjon
- Røde Kors
- KFUK/KFUM
- Bydelsmødre

Stat og Kommune

- Lokale politikere/ bydelsutvalg
- Bydelsledelse
- PEG - Programeiergruppen
- BYU - Byrådsavdelingen for byutvikling
- NAV
- Bydelens tjenester
- Deichman bibliotek (DEB)
- KUL - Kulturetaten
- UDE - Utdanningsetaten
- PBE - Plan og bygnings-etaten
- REG - Renovasjons- og gjenvinningsetaten

- VEL – Velferdsetaten
- EBY – Eiendoms – og byfornyelsesetaten
- BYM – Bymiljøetaten
- Oslobygg
- Brann – og rednings-etaten
- Vann – og avløpsetaten
- Byantikvaren
- Politiet
- Andre ansatte i bydel, Oslo kommune og stat

Næringsliv

- Sosiale entreprenører
- Eiendomsutviklere

- Lokale bedrifter
- Kjøpesentre

Innbyggere

- Beboere og besøkende i de ulike nabolagene

Prosjektene

- Prosjekteier
- Styringsgruppe
- Gevinsteier
- Prosjektleder
- Prosjektmedarbeider

Media

Trossamfunn

Andre interessenter

- Akademia
- Besøkende fra andre kommuner, og andre land
- Besøk fra virksomheter som ønsker å lære om områdeløftmetodikken og medvirkning

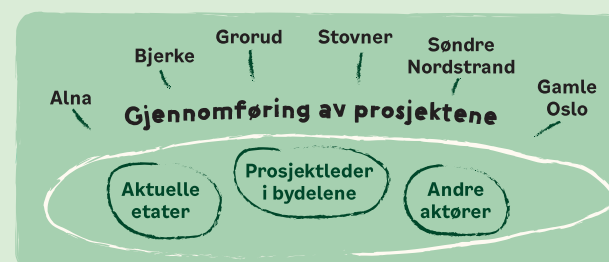


Organisering



Organisering av prosjektene

Seks bydeler jobber med prosjekter i til sammen 12 områdeløft. Hver bydel har en programleder og prosjektledere som er ansatt i bydelen.



VIL DU LÆRE MER?

På nettsidene våre finner du masse informasjon om hvem vi er, hvordan vi jobber, og hva prosjektene våre handler om.

Gå inn på www.oslo.kommune.no/omradesatsingene og bli bedre kjent med oss!

KONTAKT OSS

Ønsker du å komme i kontakt med oss? Send mail til: postmottak@byr.oslo.kommune.no