

Rapporten om arbeidsmiljøet i Plan- og bygningsetaten er klar

Deloitte la tirsdag frem sin rapport om arbeidsmiljøet i Plan- og bygningsetaten i Oslo kommune. De anbefaler 58 konkrete tiltak for å sikre et bedre arbeidsmiljø i etaten.

Deloitte har siden januar, på oppdrag fra Byrådsavdeling for byutvikling, gjort en omfattende kartlegging av arbeidsmiljøet i Plan- og bygningsetaten. Det har resultert i en rapport som ble overlevert byrådsavdelingen og lagt frem for etatens ansatte i et allmøte tirsdag 25. juni. Kartleggingen ble iverksatt på bakgrunn av et varsel sendt av Hovedverneombudet i Plan- og bygningsetaten til Arbeidstilsynet den 31. august 2018 med tittelen «Trakassering og fryktbasert ledelse».

Kartleggingen peker på styrker i etaten, men også på flere svakheter. De ansatte mener at Plan- og bygningsetaten har et forbedringspotensial knyttet til å sikre et opplevd godt arbeidsmiljø gjennomgående i organisasjonen for samtlige ansatte. Deloitte har gjennomført både en spørreundersøkelse og kvalitative intervjuer blant etatens ansatte. Resultatene viser at de ansatte opplever arbeidsmiljøet i etaten svært ulikt, med store variasjoner mellom de ulike avdelingene, men også internt i avdelingene.

Det pekes av de ansatte særlig på forhold rundt tillit og tillitsbasert ledelse, medbestemmelse, for høyt arbeidspress, forskjellsbehandling, behov for forutsigbarhet og opplevd fryktkultur som områder med forbedringspotensial.

– Jeg er glad for at vi har fått en grundig gjennomgang av arbeidsmiljøet i Plan- og bygningsetaten, og jeg vil nå bruke tid på å gå gjennom rapporten. Den omfattende kartleggingen som er gjort gir et godt utgangspunkt for å jobbe videre med å bedre arbeidsmiljøet. Jeg ser frem til å jobbe videre sammen med den nye etatsledelsen med oppfølgingen av rapporten, sier byråd for byutvikling, Hanna E. Marcussen.

På bakgrunn av data som er samlet inn, mener Deloitte at kartleggingen viser at det i enkelte avdelinger og deler av organisasjonen ikke er et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Dette gjelder spesielt avdelinger som er utsatt for et stort arbeidspress.

I andre deler av organisasjonen er det utfordringer knyttet til opplevd trakassering og fryktkultur som klart påvirker enkeltansattes krav om et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. 19 prosent av respondentene oppgir at de opplever at de har blitt utsatt for trakassering eller

annen utilbørlig opptreden de fem siste årene. Det er likevel Deloittes vurdering at disse hendelsene ikke faller inn under lovens definisjon av trakassering.

Rapporten inneholder 58 konkrete forslag til tiltak etaten bør gjøre for å sikre et godt arbeidsmiljø for alle ansatte.

– Den svært omfattende listen med forbedringstiltak viser tydelig at det er mye som bør tas tak i. At så mange opplever seg trakassert og utsatt for fryktkultur er absolutt ikke greit. Sånn skal vi ikke ha det i Oslo kommune. Nå skal vi følge opp dette tett sammen med den nye etatsledelsen, sier Marcussen.

Plan- og bygningsetatens ansatte fikk tilgang til rapporten tirsdag 25. juni. Fungerende etatsdirektør Torge Railo skal nå bruke tid på å lese rapporten grundig.

– Vi tar dette på alvor. Å følge opp rapporten vil selvfølgelig bli en prioritert oppgave for den nye toppledelsen i Plan- og bygningsetaten, sier fungerende etatsdirektør i Plan og bygningsetaten, Torge Railo.

For Hanna E. Marcussen:

Ingvild Hancke Øgstad
Kommunikasjonsrådgiver
Byrådsavdeling for byutvikling

Mob: 934 58 284

E-post: ingvild.ogstad@byr.oslo.kommune.no

For Plan- og bygningsetaten:

Trude Isaksen
Kommunikasjonsdirektør
Mob: 916 56 273
E-post: trude.isaksen@pbe.oslo.kommune.no