



Orientering til Bystyret

Byrådsleder Raymond Johansen

26.09.18

ORIENTERING I BYSTYRET – DIALOG MELLOM ARBEIDSGIVER OG ARBEIDSTAGER – OSLO KOMMUNE

Ordfører,

Jeg vil med dette orientere bystyret om at sekretariatet for sentralt varslingsråd for Oslo kommune i går mottok et nytt varsel.

Varslet retter seg mot Oslo kommune ved Byrådsavdeling for oppvekst og kunnskap, og ifølge varselet; implisitt mot byrådsleder. Det er derfor viktig for meg å orientere bystyret om at et slikt varsel er kommet og bakgrunnen for det.

Varslet omhandler påstand om brudd på taushetsplikt om innholdet i avholdte møter med utdanningsdirektøren og om opplysninger i offentlig journal. Det kom som nevnt til sekretariatet for sentralt varslingsråd i går. Jeg må derfor komme tilbake til hvordan varselet skal behandles på forsvarlig måte.

Saker som omhandler byrådets og ansvarlig byrådsavdelings forhold til utdanningsdirektøren og Utdanningsetaten, og spekulasjoner rundt disse relasjonene de siste par ukene, gjør at jeg nå finner det riktig å bekrefte at byråden for oppvekst og kunnskap har initiert en dialog med direktør i Utdanningsetaten om overgang til annen stilling i kommunen.

Jeg har vært kjent med og innforstått med at byråden for oppvekst og kunnskap via sin kommunaldirektør den 6. september formidlet til utdanningsdirektøren at en, etter 18 år, ønsker et lederskifte og derfor tok initiativ til en dialog med henne om overgang til annen stilling og at en ønsket en frivillig ordning.

Jeg har tidligere bekreftet at jeg, etter anmodning fra utdanningsdirektøren, hadde et møte med henne dagen etter, 7. september. I dette møte formidlet jeg at jeg var kjent med og innforstått med dette ønsket om overgang til annen stilling.

På vegne av utdanningsdirektøren har hennes advokat i brev av 20. september svart at hun ikke ønsker (samtaler om) en slik løsning.

Kommunen fastholder at det er ønskelig med dialog, men dersom dette ikke lar seg gjøre, må kommunen vurdere hvilke alternativer man har.

Ordfører,

Jeg har vurdert nøye om det er riktig av meg å gi denne informasjonen nå, og jeg har derfor også bedt om vurdering av forholdet til reglene om taushetsplikt. Det er uvanlig å gi nærmere opplysninger om dialog mellom kommunen som arbeidsgiver og ansatte. Men dette gjelder forholdet mellom kommunens øverste ledelse og ledelsen av en stor etat det er knyttet betydelig offentlig interesse til. Saken har i tillegg utspilt seg i offentligheten i stort omfang. Hensynet til allmenhetens rett til innsyn i faktiske forhold er derfor tungtveiende.

Jeg ber om forståelse for at byråden og jeg ikke nå kan gi ytterligere kommentarer om den samtale som har pågått med utdanningsdirektøren og som det er kommunens ønske skal fortsette.

Takk.