



Byrådet med klare krav for et seriøst arbeidsliv

Oslo kommune kjøper varer og tjenester for 26 milliarder kroner i året. Omtrent halvparten går til investeringer i bygg- og anleggsbransjen. I mange år har det vært en svært bekymringsfull utvikling i bygg- og anleggsmarkedet, med utbredt arbeidslivskriminalitet, lønnsdumping og brudd på arbeidsmiljøloven.

- Oslo kommune skal gå i front i kampen mot arbeidslivskriminalitet og sørge for et anstendig arbeidsliv, som vi varslet i byrådserklæringen. Som landets nest største byggherre og innkjøper vil vi nå stille strengere krav til bedriftene som leverer til kommunen. Vi bruker innkjøpsmakten, og lanserer nå nye standardkontrakter med krav vi håper blir nasjonal standard for et seriøst arbeidsliv, sier byrådsleder Raymond Johansen.

Oslo leder an for et seriøst arbeidsliv

Oslo kommunes nye standardkontrakter skal hindre skatteunndragelser, utnyttning av arbeidskraft og sikre bruk av lærlinger.

- Avsløringene har vært mange, med grov utnyttelse av sårbar arbeidskraft uten anstendige ansettelsesforhold. Dette utfordrer vår norske modell, og er i ferd med å endre samfunnet vårt ganske dramatisk, sier byrådsleder Raymond Johansen.

Han understreker at det eneste som kan få orden på disse forholdene er strengere krav om skikkelige arbeidsvilkår, kamp mot arbeidskriminalitet, og gode kontrollmekanismer. På den måten kan yrkesfag i disse bransjene igjen bli attraktivt for unge å søke seg til.

Oslo bruker innkjøpsmakten

Oslo kommune er en av Norges største offentlige innkjøper. Nå vil byrådet i Oslo bruke innkjøpsmakten for å bidra til å snu utviklingen.

- Som en av landets største byggherrer vil vi bruke Oslomodellen til å snu utviklingen vi i dag ser i deler av arbeidslivet, særlig byggebransjen. Det offentlige må gå foran. Det finnes ingen snarvei. Det skal igjen bli attraktivt å bli fagarbeider i bransjen, og da må vi som så stor bestiller i markedet sørge for skikkelige arbeidsvilkår og bekjempe arbeidslivskriminalitet, sier byrådsleder Raymond Johansen.

Standardkontraktene stiller blant annet krav om tarifflønn mellom oppdrag, nøkkelpersoner i prosjektet skal forstå og kunne gjøre seg godt forstått på norsk, forbud mot kontant betaling og krav om betaling av lønn til den enkeltes bankkonto. Standardkontraktene skal også hindre brudd på ILOs kjernekonvensjoner i kommunens leverandørkjeder og grunnleggende menneskerettigheter.

Oslomodellen støttes av partene i arbeidslivet

Partene i arbeidslivet ser at utviklingen i deler av arbeidslivet er skadelig både på kort og lang sikt, og Oslo kommune får støtte for Oslomodellens krav både fra arbeidstaker- og arbeidsgiversiden.

- Vi har utviklet Oslomodellen sammen med partene i arbeidslivet, og således er modellen et ektefødt barn av trepartssamarbeidet. Oslomodellen vil sørge for en rettferdig konkurranse mellom seriøse leverandører, som er kvalitetsbevisste og tar samfunnsansvaret sitt på alvor, sier finansbyråd Robert Steen.

Oslomodellen styrker kravene til bruk av faglærte og lærlinger, krav til underleverandører, krav om lønnsutbetaling på den ansattes konto og dokumentert yrkesskadeforsikring.

- Kravene vil øke etterspørselen etter faglærte, gjøre det mer attraktivt å ta en lærlingeutdanning og bidra til at faste ansettelser blir hovedregelen. Når Oslo kommune stiller såpass strenge krav ved sine innkjøp forventer man at andre seriøse aktører følger de samme kravene som Oslo kommune, sier finansbyråd Robert Steen.

Byrådet i Oslo håper Oslomodellen kan bli den nasjonale standarden for et seriøst arbeidsliv.

Oslomodellen hever kvaliteten

- I denne perioden har vi planer om å bygge og renovere sykehjem og boliger for eldre for opp mot 5,3 milliarder. Oslomodellen sørger for at de eldre får gode steder å bo og for at de som bygger boligene får skikkelige arbeidsforhold, sier byråd for eldre, helse- og sosiale tjenester Inga Marte Thorkildsen.

- Oslomodellen vil heve kvaliteten på det arbeidet som gjøres på kommunens byggeplasser. I tillegg stiller vi allerede høye krav til miljø og energiforbruk i våre bygg. Slik sørger vi for både bedre klima og bedre arbeidsmiljø, sier byutviklingsbyråd Hanna E. Marcussen.

Ved at Oslo kommune stiller tydelige krav om seriøsitet, mener byrådet og partene i arbeidslivet i Oslo, at vi kommer med et vesentlig bidrag for å snu den negative utviklingen og ta viktige skritt i det seriøse arbeidslivet.

Fakta om Oslomodellen - www.oslo.kommune.no/oslomodellen

[Standard kontraktsvilkår for Oslo kommunes anskaffelser av varer, tjenester og bygg og anlegg.](#)



Kontaktinformasjon:

Pressekontakt for Raymond Johansen

Dorthe Moe Lianes

Mob: 91791491

E-post: dorthe.lianes@byr.oslo.kommune.no

Pressekontakt for Robert Steen

Åsmund Strand Johansen

Mob: 41610703

E-post: asj@oslo.kommune.no

Pressekontakt for Inga Marte Thorkildsen

Odd Christian Klafstad

Telefon: 958 31 033

E-post: oddchristian.klafstad@byr.oslo.kommune.no

Pressekontakt for Hanna E. Marcussen

Kristine Langfjord

Telefon: 958 01 859

E-post: kristine.langfjord@byr.oslo.kommune.no