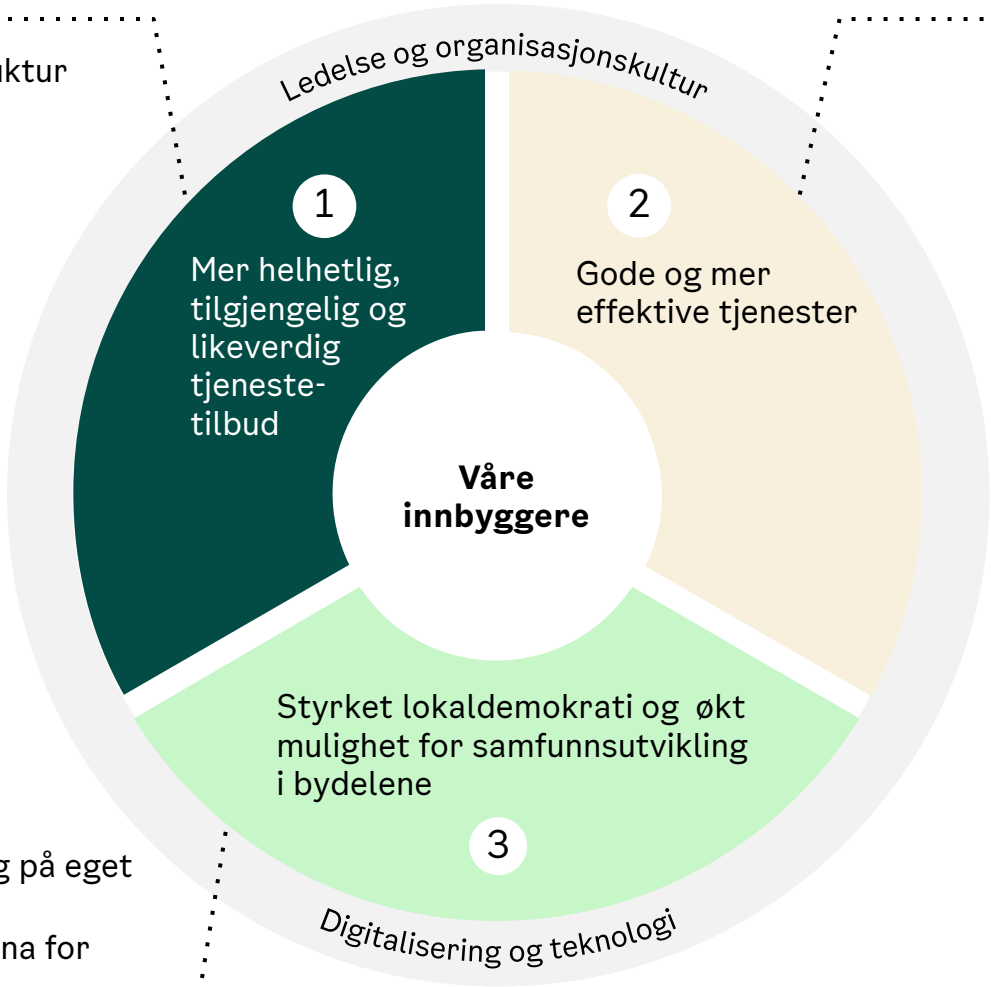
Mål og prinsipper for en mer fremtidsrettet organisering av Oslo kommune

- Mer helhetlig styringsstruktur
- Redusere kompleksitet
- Mer koordinerte og sammenhengende innbyggerreiser
- Tydeligere rolle- og ansvarsfordeling
- Mer robuste fagmiljøer



- Mer enhetlig organisasjonsstruktur
- Minst mulig dobbeltarbeid
- Standardisere der mulig, skreddersøm der nødvendig
- Utnytte stordriftsfordeler
- Helhetlig bruk av kompetanse på tvers
- Ta i bruk alle gode krefter
- Mer selvstendiggjørende tilbud og tjenester
- Sammenheng mellom vedtaksmyndighet, tjeneste- og budsjettansvar

- Øke bydelenes påvirkning på eget nærmiljø
- Styrke bydelene som arena for innbyggerinvolvering