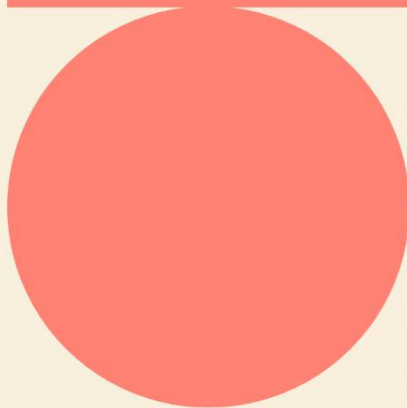




Oslo

Årsmelding 2024

Utvalget for flerkulturelle
minoriteter



Innholdsfortegnelse

Hilsen fra utvalgsleder	3
Sammendrag.....	5
Utvalget for flerkulturelle minoriteter	6
Oppnevning av medlemmer i utvalget	10
Sekretariatet.....	12
Budsjett og regnskap	12
Utvalgets arbeid i 2024.....	12
Utvalgsmøter.....	12
Strategi og utvalgets satsningsområder.....	13
Høringssvar og innspill.....	15
Besøk i utvalgsmøtene:	17
Deltakelse i dialogmøter, styrer og eksterne møter	18
Deputasjoner i politiske utvalg	22
Kompetanseheving for medlemmer.....	24
Fagdag 5.11.2024 – Musikk, ungdom og identitet	26
Utvalget i media	27
Saker av særlig betydning.....	28
Stortings- og sametingsvalget 2025.....	28
Oppfølging av bystyrevedtak om medvirkningsrådene 2023 – møte og talerett	29

Hilsen fra utvalgsleder

Kjære bystyre

Vi legger nå bak oss det første året som kommunens utvalg for flerkulturelle minoriteter. Utvalget har jobbet godt sammen og trukket i samme retning. Vi har jobbet hardt og tatt vårt mandat fra bystyret på alvor: å representere og jobbe for økt medvirkning fra innbyggere med innvandrerbakgrunn, de fem nasjonale minoritetene og urfolk.

I 2024 har vi prioritert å heve kompetansen internt i utvalget, men også blant kommunens ansatte. Vi har blitt bedre rustet til å jobbe med samiske saker, CRPD og med utfordringer til skeive migranter. Kommunens ansatte har gjennom vår fagdag fått økt innsikt og kunnskap om hva musikk og kulturaktiviteter betyr for ungdom og hvorfor politikere bør fortsette å satse på lignende tilbud framover.

Utvalget har utarbeidet 19 hørings svar i kommunale og statlige hørings saker i 2024. Alle er like viktige, men jeg vil trekke frem høringsinnspillene til saker om Osloskolen som attraktiv arbeidsplass, Oslo kommunens fritidskort for barn, Bibliotekplan for Oslo kommune 2025-2028 og forslag om endringer i barnevernsloven.

Jeg vil minne bystyret om at Oslo kommune har et mål om at ansatte og ledelse skal gjenspeile vår mangfoldige befolkning. Vi er ganske langt fra dette målet enda. Blant kommunens ledere er det kun 7% som har bakgrunn fra Afrika, Asia og Europa utenfor EU. Utvalget har derfor vedtatt å følge opp kommunens handlingsplan for å styrke rekrutteringen av ledere, ansatte og styremedlemmer med minoritetsbakgrunn i Oslo kommune. Handlingsplanen er god og konkret, men finansiering av tiltakene mangler og det må settes klare mål.

Blant de største utfordringene vi ser er den synlige segregeringen vi ser i byen vår. Oslo - Den delte byen - er det flere som kaller den. Vi er bekymret for hvordan boligpolitikken som føres legger opp til større avstand mellom folk og økte økonomiske og sosiale skiller. Vi er opptatt av at bystyret skal føre en menneskevennlig boligpolitikk slikt at innbyggere skal kunne bo godt og lenge i byen vår, uansett om de leier eller eier.

Vi står foran et nytt stortings- og sametingsvalg i september 2025. I dagens polariserte verden er kanskje viktigere enn noen gang å bruke stemmeretten og å verne om våre demokratiske verdier. Vi er derfor skuffet over valgstyrets manglende tiltak og interesse for å øke valgdeltakelse blant innbyggere med innvandrerbakgrunn og blant samene i Oslo. Dette er en viktig sak som vi kommer til å fortsette å jobbe med i 2025.

Utvalget vil takke byrådet og bystyret for velvillighet og interesse, selv om vi av og til savner at det vi legger frem og brenner for, blir gjennomført.



Foto: Per Heimly

Vi ser vi lykkes når vi får mer og mer henvendelser fra saksbehandlere, politikere og fra innbyggere vi representerer. Vi opplever at utvalget blir lagt merke til og at vi faktisk utgjør en forskjell.

Dearv/Hilsen Ann-Elise Finbog

Leder for utvalget for flerkulturelle minoriteter

Sammendrag

Utvalget for flerkulturelle minoriteter er oppnevnt av bystyret og hjemlet i kommuneloven § 5- 7. Utvalg. På bakgrunn av lovendringene i kommuneloven har tidligere rådet for flerkulturelle minoriteter byttet navn til utvalg for flerkulturelle minoriteter, og leder og nestleder utnevnes av bystyre.

Utvalget er rådgivende organ overfor kommunen i saker som angår innbyggere med innvandrerbakgrunn, nasjonale minoriteter- rom, tater, jøde, kven og romani, og urfolk. Utvalget skal medvirke til at sentrale politiske målsettinger om det flerkulturelle Oslo blir ivaretatt. Utvalget skal bidra til å sikre en bred, åpen og tilgjengelig medvirkning i saker som gjelder flerkulturelle minoriteter i Oslo. Utvalget skal bidra til å synliggjøre ressursene og utfordringene til flerkulturelle minoriteter i Oslo.

Sittende utvalg ble oppnevnt i desember 2023, i byrådssak 251/23 «Utvalget for flerkulturelle minoriteter - oppnevning av medlemmer og varamedlemmer, endring av navn, hjemmel, reglement og sammensetning 2023-2027». Utvalgets reglement ble i samme sak revidert og sammensetningen av medlemmer endret og økt fra 10 til 12 medlemmer. Medlemmene er foreslått av politiske partier, relevante organisasjoner og engasjerte miljøer i Oslo.

Utvalget utformet sitt strategidokument i 2024 med tre prioriterte tema for perioden: migrasjonshelse, den delte byen (segregering) og oppfølging av handlingsplanen for økt rekruttering av ledere og styremedlemmer med minoritetsbakgrunn.

I 2024 ble 11 utvalgsmøter avholdt. Utvalget utarbeidet 19 høringsinnspill til både kommunale og statlige hørings saker. Kompetanseheving for utvalgets medlemmer var et prioritert område gjennom bl.a. kurs om skeive minoriteter fra Skeiv Verden, kurs om normbevissthet og CRPD fra Likestillings senteret KUN og opplæring for nye folkevalgte fra KS. I november 2024 arrangerte utvalget en vellykket fagdag for kommunens ansatte i samarbeid med det sentrale ungdomsrådet SUR med tema: Ungdom, identitet og musikk.

Utvalgets budsjett var på 895 000 kroner i 2024. Regnskap viste et forbruk på 831 000 kr. Hovedsakelig gikk midlene til utbetaling av møtegodtgjørelser til medlemmer for deltakelse i utvalgsmøter, arbeidsgruppemøter, eksterne møter, kompetanseheving for medlemmer og lett servering i møtene.

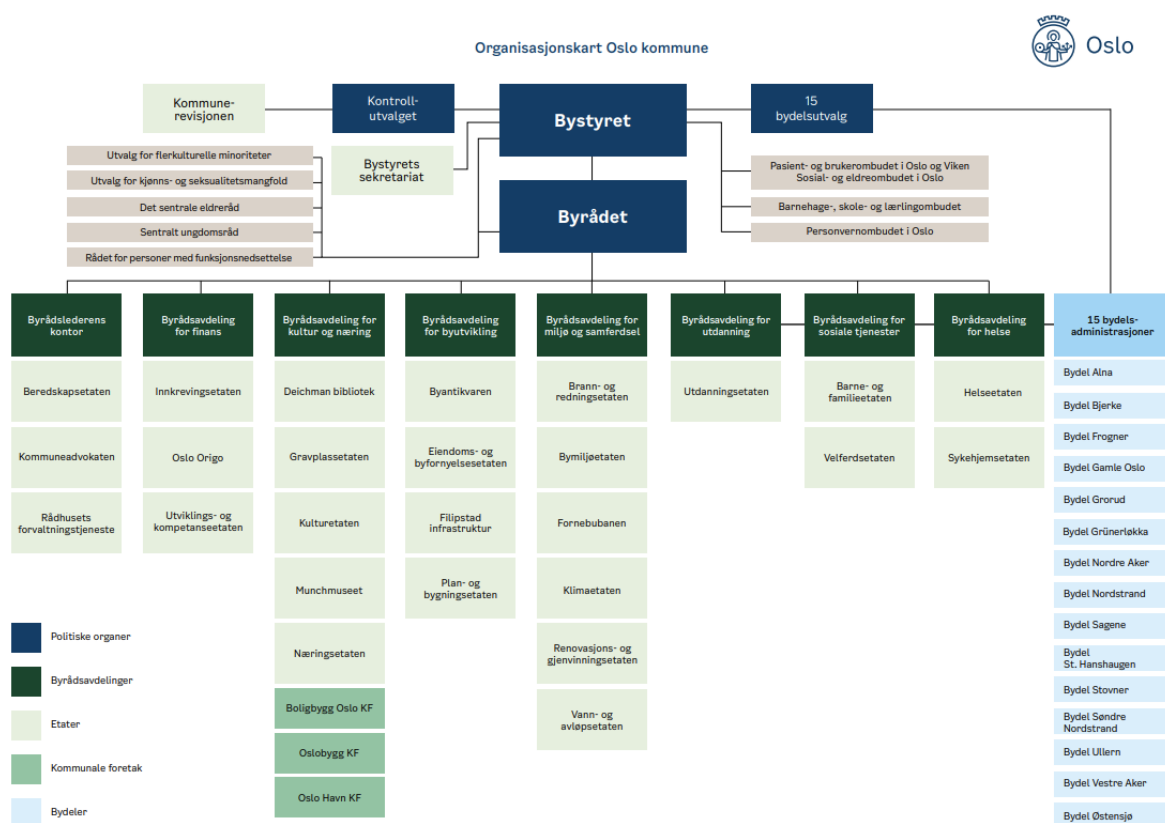
Utvalget for flerkulturelle minoriteter

Oslo kommune har fem sentrale medvirkningsråd og utvalg. Kommunen har lang erfaring med å involvere innbyggere med flerkulturell bakgrunn i politiske prosesser gjennom bl.a. Innvandrerrådet i Oslo kommune (RIO) som ble opprettet på 80-tallet.

Tidligere rådet for flerkulturelle minoriteter ble opprettet i desember 2020. Rådet har vært hjemlet i reglementet for byrådet i § 3-8 som *medvirkningsfora*.

Basert på endringene i *kommuneloven* i juni 2023. I Prop. 60 L (2022–2023) Endringer i kommuneloven ble det presisert at ikke lovpålagte medvirkningsorganer må opprettes som utvalg, med hjemmel i kommuneloven § 5-7. Det nye utvalget for flerkulturelle minoriteter ble vedtatt av bystyret i januar 2024.

Byrådet fremmet samtidig et revidert reglement for utvalget for flerkulturelle minoriteter. De foreslåtte endringene skal sørge for en harmonisering av utvalgets mandat og oppgaver sett i sammenheng med de andre brukerrådene og utvalgene. De foreslåtte endringene er hensiktsmessige og nødvendige for å tydeliggjøre og klargjøre utvalgets rolle. På organisasjonskartet er de sentrale brukerrådene og utvalgene plassert under bystyret og byrådet:



Utvalget skal medvirke til at sentrale politiske målsettinger om det flerkulturelle Oslo blir ivaretatt. Utvalget skal bidra til å sikre en bred, åpen og tilgjengelig medvirkning i saker som gjelder flerkulturelle minoriteter i Oslo. Utvalget skal bidra til å synliggjøre ressursene og utfordringene til flerkulturelle

minoriteter i Oslo. Utvalget for flerkulturelle minoriteter har innbyggere med flerkulturell bakgrunn i Oslo som sin målgruppe: personer med innvandrerbakgrunn, nasjonale minoriteter og urfolk. Personer med flerkulturell bakgrunn defineres i mandatet som personer som har innvandret til Norge, norskfødte med en eller to innvandrerforeldre og personer tilhørende nasjonale minoriteter og urfolk.

Innbyggere med innvandrerbakgrunn

I Oslo har hver tredje person innvandrerbakgrunn ([SSB,2023](#)). 26 prosent av byens innbyggere har innvandret til Norge selv og åtte prosent har foreldre som er innvandrere.



Foto: NTB 2024

Antallet personer med innvandrerbakgrunn har økt mye de siste 50 årene. I 1970 bodde det cirka 16 500 personer med innvandrerbakgrunn i Oslo, og like under 60 000 i Norge i alt. Ved inngangen til 2023 var antall innbyggere med innvandrerbakgrunn 244 000 i Oslo, og i underkant av 1 100 000 i Norge.

Ved inngangen til 2022 utgjorde personer med bakgrunn fra Asia 39,4 prosent av byens innvandrerbefolkning, mens 18,2 prosent hadde afrikansk bakgrunn. Personer med europeisk bakgrunn (utenom norsk) utgjorde 37,4 prosent av innvandrerbefolkningen.

Andelen personer med innvandrerbakgrunn er forholdsvis ujevnt fordelt i byen. Groruddalsbydelene (Bjerke, Grorud, Stovner og Alna) og Søndre Nordstrand er bydelene med de største andelen bosatte med innvandrerbakgrunn. I Bydel Stovner og Bydel Søndre Nordstrand har rundt 60 prosent av befolkningen innvandrerbakgrunn. Det er tre ganger så stor andel som i bydelene Vestre Aker (18 %), Nordstrand (19 %) og Nordre Aker (20 %).([Oslo kommunes statistikk, 2023](#))

Nasjonale minoriteter - kvener, jøder, skogfinner, romer og romanifolk/tatere

Grupper med langvarig tilknytning til landet defineres som nasjonale minoriteter. I Norge er dette kvener, jøder, skogfinner, romer og romanifolk/tatere. Norge har ratifisert [Europarådets rammekonvensjon](#) om beskyttelse av nasjonale minoriteter og [Minoritetsspråkpakten](#). Målsettingen i disse konvensjonene gir rammene for Norges arbeid med nasjonale minoriteter.



Foto: Skatval historielag

Norges politikk overfor nasjonale minoriteter har opp gjennom historien vært preget av krav om fornorsking og ensidig tilpassing til storsamfunnet. Språket og kulturen til minoritetsgrupper ble nedvurdert og til dels forsøkt utsletta. Etter den andre verdenskrigen har det gradvis skjedd en endring i politikken myndighetene fører overfor minoriteter, og verdien av at Norge er et flerkulturelt og mangfoldig samfunn, har blitt anerkjent.

Myndighetene ønsker å ha en tett dialog med organisasjonene som representerer de nasjonale minoritetene for å sikre at deres synspunkter blir hørt.

Det finnes ingen offisiell oversikt over antall representanter for nasjonale minoriteter som bor i Oslo. Lite håndfaste tall finnes, men rådet er kjent med at alle fem nasjonale minoriteter holder liv i sin identitet gjennom foreninger, religiøse samlinger og sosiale arrangementer.

Samer

Samene har status som urfolk i Norge. Forpliktelsene overfor den samiske befolkningen følger av både nasjonale lover og internasjonale konvensjoner (Regjeringen.no).

Den prinsipielle likeverdigheten mellom nordmenn og samer er slått fast i Grunnlovens § 108 hvor det står: «Det påligger statens myndigheter å legge forholdene til rette for at det samiske folk, som urfolk, kan sikre og utvikle sitt språk, sin kultur og sitt samfunnsliv.»



Foto: NTB 2024

Lovbestemmelser som skal sikre samisk språk, kultur og samfunnsliv finnes også blant annet i sameloven, menneskerettsloven, opplæringsloven og reindriftsloven. Det som skiller urfolk fra de nasjonale minoritetene, og urfolkskonvensjonen (ILO-konvensjon nr. 169) fra de øvrige konvensjonene som beskytter minoritetene, er i hovedsak urfolks tilknytning til deres tradisjonelle landområder. Det er vesentlig for at samene skal kunne bevare sin kultur at de får muligheten til å bevare tilknytningen til landområdene.

Oslo kommune har signert en [Samarbeidserklæring med Sametinget](#) i 2016 med en målsetting om å legge forholdene til rette for et godt og langsiktig samarbeid slik at de samene som bor i Oslo kommune kan bevare og utvikle sitt språk og sin kultur. Oslo kommune har i 2023 også fått vedtatt sitt samiske navn: Oslove.

Det finnes dessverre ingen offisiell statistikk over hvor mange samer som bor i Oslo, eller i Norge generelt. Dette skyldes at det ikke er noen offentlig registrering av samisk identitet eller bakgrunn. Det nærmeste vi kommer er Sametingets valgmanntall, som registrerer personer som har rett til å stemme ved sametingsvalget. I 2023 var det 21 000 personer registrert i manntallet, men dette inkluderer samer fra hele Norge. Langt fra alle samer står oppført i Sametingets manntall. Anslagene på hvor mange samer som finnes varierer mellom 50 000 og 80 000 i Norge, Sverige, Finland og Russland. Flest samer bor det i Norge. (Bufdir, u.å)

Selv om vi ikke kan slå fast hvor mange samer som bor i Oslo, eller som snakker samisk i dag, vet vi at det finnes flere aktive samiske miljøer i byen, at samiske barn går i den samiske barnehagen og at flere barn i grunnskolen får undervisning på samisk.

Oppnevning av medlemmer i utvalget

Medlemmene til utvalget for flerkulturelle minoriteter ble rekruttert gjennom et åpent registrerings skjema som har ligget på kommunens hjemmeside fra juni til november 2023. I tillegg har Velferdsetaten sendt ut e-post med informasjon om oppnevning til nytt utvalg til flere hundre organisasjoner. Sekretariatet har sendt brev til alle partier i bystyret. Det har også blitt sendt e-post med informasjon til mindre miljøer og til relevante fagmiljøer.

For å sikre bred sammensetning og økt kompetanse foreslo byrådet å øke antall medlemmer fra dagens ti til tolv. Plassene i utvalget fordeles på følgende måte:

- fire åpne plasser
- fire medlemmer foreslått av organisasjonene
- fire medlemmer foreslått av partiene



Foto: Per Heimly, 2024

Medlemmer:

- Kafia Hashi Mohamud (vara: Dahab Hadgu)
- Sadia Iqbal (vara: Hakim Nyumah)
- Afshan Rafiq (vara: Mikael Sado)
- Katja Busuttil (vara: Amanuel Raga Yadate)
- Nosizwe Lise Baqwa (vara: Sahra Jaber)

- Mai Vo (vara: Natalia Solodka)
- Ann Elise Finbog (vara: Nana Dua-Mensah)
- Sumeet Singh Patpatia (vara: Mobin Anwar)
- Djulja Spatalaj (vara: Synnøve Marie Hansen)
- Salvatore Massaiu (vara: Said Mahamood Ali)
- Tina Mariama Sarr (vara: Leif Zerach Knutsen)
- Fredrick Otieno Makosir (vara: Karen Contreras Lisperguer)

Innstilte medlemmer ble foreslått av følgende organisasjoner:

- Vær Stolt organisasjon
- Selvhjelp for innvandrere og flyktninger (SEIF)
- Comites di Oslo
- Taternes landsforbund
- NorSom News
- Skeiv Verden
- Latinamerikansk forening
- Karmaala Voice

Innstilte medlemmer fra politiske partier ble foreslått av følgende partier:

- Arbeiderparti (Ap)
- Rødt (R)
- Høyre (H)
- Venstre (V)
- Kristelig Folkeparti (KrF)
- Sosialistisk Venstreparti (SV)
- Miljøpartiet Grønne (MDG)
- Fremskrittspartiet (FrP)

Medlemmene er personlig oppnevnt og representerer ikke organisasjonen eller partiet de ble foreslått av. Sammensetningen av utvalget skal sikre bredde knyttet til medlemmenes erfaring og kunnskap, kjønn, kjønnsidentitet og alder, samt representativitet med henhold til flerkulturell bakgrunn og bydelstilhørighet i Oslo.

De foreslåtte medlemmene til utvalget for flerkulturelle minoriteter har nødvendig kompetanse, erfaring og engasjement for å ivareta sin rolle i et medvirkningsorgan for innbyggere med innvandrerbakgrunn, nasjonale minoriteter og urfolk i Oslo.

Bystyret har oppnevnt Ann Elise Finbog til leder av utvalget, og Mai Vo til nestleder.

I løpet av 2024 søkte hovedmedlem Djulja Spatalaj om fritak fra sitt verv.

Sekretariatet

Brukerrådene skal ha tilstrekkelig med sekretærbistand. Sekretariatet for de sentrale rådene og utvalgene er i dag delt i fire, mellom fire ulike seksjoner i to ulike byrådsavdelinger, UngOrg, samt koordinerende ansvar hos byrådslederens kontor, BLK.

Seksjon for arbeid, integrering og mangfold i byrådsavdeling for sosiale tjenester (SET) har sekretariatet for utvalget for utvalget for flerkulturelle minoriteter. Sekretær er ansatt i stilling som spesialrådgiver.

Budsjett og regnskap

I Oslo kommunes budsjett er midlene til medvirkningsrådene og utvalgene plassert under kapittel 115, byrådslederens kontor. Utvalget for flerkulturelle minoriteter disponerer budsjett til driftsutgifter og aktiviteter, og vedtar selv fordeling og bruk av budsjettmidlene. Utvalgsleder er ansvarlig for budsjettet, men det forvaltes administrativt av utvalgets sekretær.

I 2024 har utvalget disponert et budsjett på kr 895 000. Regnskapsresultatet for 2024 viste et forbruk på kr. 831 004.

Det har vært stor aktivitet i 2024 med faste utvalgsmøter, arbeidsmøter, innspillmøter og seminarer om de ulike sakene lagt frem for rådet. Bortsett fra dekking av møtegodtgjørelser har budsjettet blitt brukt til bl.a. organisering av fagdag, kompetanseheving for utvalgsmedlemmene, kommunikasjonstiltak og bevertning i fysiske møter.

Medlemmene godtgjøres iht. reglementet for godtgjøring av folkevalgte verv i Oslo kommune, utvalgskategori A. I 2024 ble godtgjørelsen indeksregulert den 1. mai da satsen økte til 2 422 kr pr. møte.

I budsjettet for 2025 er rammen for de respektive medvirkningsrådene indeksregulert med basis i 2024, slik at hvert råd får 930 000 kr til disposisjon.

Det er samtidig vedtatt en reduksjon i budsjettet fordelt på alle sentrale medvirkningsråd og utvalg tilsvarende (-95 000 kr) i 2026, (- 237 000 kr) i 2027, (-237 000 kr) og 2028 (-300 000 kr).

Utvalgets arbeid i 2024

Utvalgsmøter

Konstituerende møtet i utvalget ble holdt den 13.2.2024 i Oslo rådhus. Totalt ble 11 utvalgsmøter avholdt:

13.2.2024

19.3.2024

16.4.2024

14.5.2024

10.6.2024

27.8.2024

24.9.2024

19.11.2024

12.12.2024

Utvalget får saker til høring og behandling hovedsakelig fra de seks byrådsavdelingene. I tillegg kommer saker fra kommunens etater og bydeler, samt nasjonale høringer fra ulike departementer og direktorater. I 2024 prioriterte utvalget kommunens saker, men har også sendt inn noen utvalgte høringsvar til ulike departementer.

Utvalget har hatt månedlige utvalgsmøter. I tillegg har vi jobbet i arbeidsgrupper som har møter knyttet til høringssaker og andre løpende saker. Utvalgets leder, nestleder og sekretariat gjennomførte planleggingsmøter før utvalgsmøter og viktige saker mellom utvalgsmøtene. Utvalgets varamedlemmer deltok i utvalgets arbeid på lik linje med faste medlemmer. Møtegodtgjørelse gis til faste medlemmer, og varamedlemmer når de møter i det faste medlemmets sted.

Det er oppmøteplikt for hovedmedlemmene. Møtene ledes av utvalgsleder eller nestleder. Innkallinger og referater publiseres fortløpende på utvalgets hjemmeside og på einnsyn.no.

Møtene er åpne for publikum.

Strategi og utvalgets satsningsområder

Det nye utvalget for flerkulturelle minoriteter gjennomførte i oppstartsfasen sin en kartlegging av prioriterte områder for perioden 2023-2027. Følgende områder ble foreslått som strategisk viktige:

1. Digitalt utenforskap
2. Migrasjonshelse
3. Arbeid og sysselsetting
4. Hverdagsrasisme, diskriminering
5. Eldreomsorg tilpasset eldre med minoritetsbakgrunn
6. Hvordan skal Oslo kommune sikre brukermedvirkning av innbyggere med innvandrerbakgrunn i sine tjenester
7. Fremtidens eldreomsorg hvor eldre med innvandrerbakgrunn er en naturlig del
8. Negativ sosial kontroll
9. Barn/unge og helse
10. Utdanning
11. Kriminalitet



Foto: Aida Kreso, 2024

12. Valg/valgdeltakelse blant velgere med minoritetsbakgrunn
13. Den delte byen, segregering
14. Ungdom og utenforskap
15. Godkjenning av utenlandsk utdanning og kompetanse
16. Inkludering i samfunns- og arbeidsliv/karriereveiledning tilpasset den enkeltes kompetanse

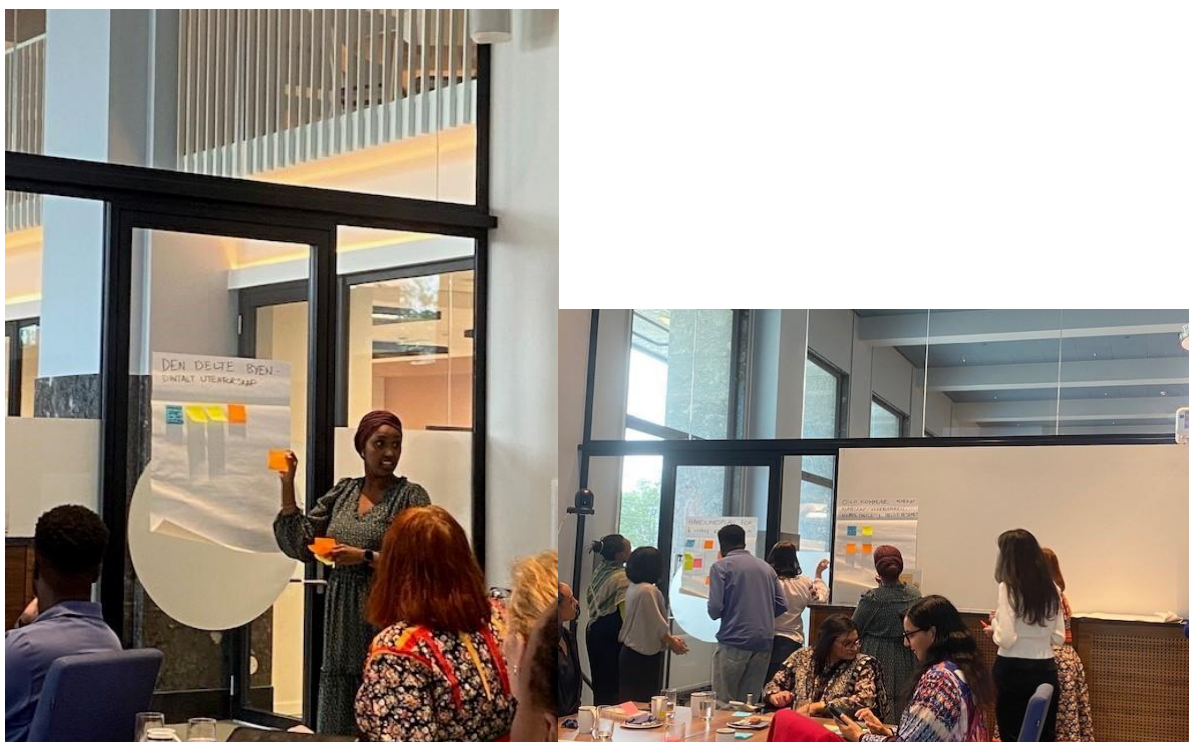


Foto: Aida Kreso, 2024

I utvalgsmøtet 11.6.2024 jobbet medlemmene frem en liste med de mest aktuelle temaene som bør følges opp i perioden.

Tre temaer som fikk mest poeng var:

1. Handlingsplan for å styrke rekrutteringen av ledere, ansatte og styremedlemmer med minoritetsbakgrunn i Oslo kommune
2. Den delte byen - segregering
3. Flerkulturell kompetanse i kommunens helsetjeneste- migrasjonshelse

Det er opprettet arbeidsgrupper som følger opp de valgte temaene med tiltak, og peker ut hvilke aktuelle byrådsaker utvalget bør jobbe tett på.

Utvalget har hatt et innlegg om boligpolitikk og segregering i Klassekampen 5.12.2024.



Utvalget etterlyser en tydelig anerkjennelse av segregering som en av de største utfordringene i byen vår, samt konkrete tiltak for å snu den bekymringsfulle utviklingen. Til tross for kontinuerlig utvikling siden 1980-tallet, har ingen sittende byråd vist vilje eller evne til å ta nødvendige grep gjennom bærekraftig og målrettet byutvikling og boligpolitikk.

Når våre nærmeste naboland, og til og med mindre norske kommuner, lykkes med løsninger som regulerte leiemarked, boligkooperativer og boliger under markedspris for å få til en mer sammensatt by og hindre segregering, hvorfor klarer ikke Oslo dette?

Når kommer Oslo, som skal være "verdens beste by å bo i", til å følge etter disse nasjonale og internasjonale erfaringene?

Vi mener at veien frem til mindre segregert by går gjennom kommunens boligpolitikk. Det er på tide å gjøre oss ikke bare noen tanker om hva slags by vi skaper, og hvem som skal bo her. Vi må begynne å handle, og fatte politiske vedtak i samsvar med målet om en mer inkluderende by som er god å leve i for alle.

Høringssvar og innspill

Utvalget har gitt 19 høringssvar i kommunale og statlige høringssaker i 2024:

6.12.2024	Tilbakemelding til valgstyret vedrørende Oslo kommunes kommunikasjonsstrategi for stortingsvalg 2025	Valgstyret
6.12.2024	Innspill til Oslo kommunes høringsuttalelse NOU 2024: 20 Det digitale (i) livet. Balansert oppvekst i skjermenes tid -	Byrådsavdeling for utdanning
25.11.2024	Innspill til kunnskapsgrunnlag til handlingsplan	Velferdsetaten

	mot fattigdom i barnefamilier i Oslo	
21.10.2024	Stortingsmelding om samisk språk, kultur og samfunnsliv i 2025 - innspill fra utvalget for flerkulturelle minoriteter i Oslo kommune	Byrådsavdeling for utdanning
25.9.2024	Høringsinnspill til NOU 2024: 13 Lov og frihet – Negativ sosial kontroll, æresmotivert vold, tvangsekteskap, kjønnslemlestelse, psykisk vold og ufrivillig utenlandsopphold	Arbeids- og inkluderingsdepartementet
23.10.2024	Høringsinnspill fra utvalget for flerkulturelle minoriteter - Forslag til fritidskort for Oslo	Byrådsavdeling for sosiale tjenester
7.10.2024	Ny plan for personer med funksjonsnedsettelse - innspill fra utvalget for flerkulturelle minoriteter	Byrådsavdeling for helse
14.10.2024	Innspill til arbeidsgruppen i valgstyret 11.10.2024 - Stortings- og sametingsvalget 2025	Valgstyret
25.9.2024	Utkast til Bibliotekplan for Oslo kommune 2025-2028	Byrådsavdeling for kultur og næring
2.9.2024	Osloskolen som attraktiv arbeidsplass	Byrådsavdeling for utdanning
30.5.2024	NOU 2024: 3 Felles innsats mot ekstremisme: Bedre vilkår for det forebyggende arbeidet - høringssvar fra utvalget for flerkulturelle minoriteter i Oslo kommune -	Arbeids- og inkluderingsdepartementet
15.5.2024	Tilbakemelding fra utvalget for flerkulturelle minoriteter - Handlingsplan mot hatefulle ytringer og holdninger "Ord betyr noe"	Byrådsavdeling for sosiale tjenester
21.5.2024	Forslag om endringer i barnevernsloven - høringsinnspill fra utvalget for flerkulturelle minoriteter	Byrådsavdeling for sosiale tjenester
18.4.2024	Nasjonale veileder i lokalt psykisk helse- og rusarbeid for voksne - høringsinnspill fra utvalget for flerkulturelle minoriteter	Byrådsavdeling for sosiale tjenester
2.4.2024	Et jevnere utdanningsløp – Barnehage og skole/SFO som innsats mot ulikhet blant barn - høringsinnspill fra utvalget for flerkulturelle minoriteter	Byrådsavdeling for utdanning

7.3.2024	Forslag til planstrategi for Oslo kommune 2024-2027 med planprogram for kommuneplanens samfunnsdel - høringsinnspill fra utvalget for flerkulturelle minoriteter	Byrådsavdeling for finans
27.3.2024	Sak om søknad til Statsforvalteren i Oslo og Viken om søndagsåpne butikker- Høringsinnspill fra utvalget for flerkulturelle minoriteter -	Byrådsavdeling for kultur og næring
18.3.2024	Høringsinnspill fra utvalget for flerkulturelle minoriteter - forskrift om skoleregler og skoledemokrati	Utdanningsetaten
25.3.2024	Høringsinnspill fra utvalget for flerkulturelle minoriteter - forskrift om rabattordning som alternativ til gratis eller full skyssgodtgjørelse i videregående opplæring	Utdanningsetaten

Besøk i utvalgsmøtene:

Byrådsavdeling for finans og Utviklings- og kompetanseetaten (UKE)	Handlingsplan for å styrke rekruttering av ledere, ansatte og styremedlemmer med minoritetsbakgrunn 2023-2027. Orientering fra byrådsavdeling for finans (FIN) v/Harald Nævdal seksjonsleder og Lars Terje Pedersen fra
Byrådssekretær Tor Frøytvedt Dahl på vegne av byråd for sosiale tjenester Julianne Ferskhaug	- Byrådets kjernesaker - Forventninger til utvalget - Dialog og spørsmål fra utvalget
Byrådsavdeling for finans	Høring av kommuneplanen samfunnsdel Kristin Horn Bringedal og Hanna Modalsli fra Byrådsavdeling for finans kommer for å snakke om kommuneplanens samfunnsdel
Byrådsavdeling for sosiale tjenester	Orientering om bosetting og integrering av flyktninger i Oslo v/fagsjef Marte Marit Aarvik
Statistisk sentralbyrå (SSB)	Orientering om valgdeltakelsen blant innvandrere i kommunevalget 2023 Øyvind Kleven, seniorrådgiver fra Statistisk sentralbyrå (SSB) legger frem tall for valgdeltakelse for innbyggere med innvandrerbakgrunn i Oslo.
Byrådsavdeling for finans	Orientering om ny kommuneplan og kommuneplanens samfunnsdel

Byrådsavdeling for sosiale tjenester	Orientering om budsjettarbeidet, muligheter til å gi innspill og rundt prosessen frem til vedtatt budsjett for Oslo kommune.

Deltakelse i dialogmøter, styrer og eksterne møter

Samarbeidsforum for digital inkludering

Samarbeidsforum for digital inkludering ble etablert i desember 2023 og ledes av Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet. Regjeringens "[Handlingsplan for auka inkludering i eit digitalt samfunn](#)" retter seg primært mot de gruppene som opplever digitale barrierer og digitale utenforskap. Planen skal bidra til at de som ønsker å delta digitalt, lettere kan finne støtte og hjelp til å skaffe seg nødvendig digitale verktøy og ferdigheter. Samarbeidsforum skal følge opp tiltakene og bidra til å nå målene i planen. Hovedmålet er å bidra til økt samhandling og koordinering av innsatsen fra offentlige, frivillige og private virksomheter.

Brukerutvalg på fylkes- og kommunenivå i NAV i Oslo

Brukerutvalget skal sikre at brukernes erfaringer med Nav-kontorenes tjenester blir tatt hensyn til i utviklingen av virksomheten.

I 2024 har det vært seks brukerutvalgsmøter. Representanten fra utvalget for flerkulturelle minoriteter (UFFM) har deltatt på fem av dem og det har vært svært lærerikt og interessant. Digital workshop om innvandreres forventninger til NAV ble holdt 7. november 2024, og UFFMs representant deltok. Workshopen ble holdt som en del av NAVs arbeid med omverdensanalysen for å sikre brukermedvirkning og å utvikle treffsikre tiltak i møtet med NAV for den flerkulturelle befolkningen. Her var seks brukerutvalg representert fra målgruppen sammen med to ungdomsutvalg. Temaet var innvandrenes og flyktningers forventninger til NAV i fremtiden, hjelp til inntektssikring og hjelp til å komme i utdanning/arbeid (2035).

Fairtrade styre i Oslo kommune

Fairtrade er en internasjonal merkeordning som gjennom handel skal forbedre livsvilkårene for bønder og arbeidere i fattige land. Oslo er en Fairtrade-hovedstad.



For å opprettholde statusen som Fairtrade-hovedstad har kommunen forpliktet seg til å arbeide aktivt for å øke kunnskapen om Fairtrade i Oslo og til selv å kjøpe rettferdig produserte varer innenfor rammene av lov og forskrift om offentlige anskaffelser.

Utvalget for flerkulturelle minoriteter er valgt inn i styret til Fairtrade i Oslo kommune. Det har vært 3 styremøter i 2024 i styret. Utvalget har deltatt på to av dem og det har vært veldig lærerikt og interessant. Det har vært 2 temaer på agendaen som vi har fått jobbet med og drøftet.

1. Fairtrade - uka
2. Bærekrafts forum 24. oktober

Bærekraft Forum fant sted på Rådhuset og hadde fokus på Oslos arbeid for å nå bærekraftsmålene. Det var 120 påmeldte og mange deltagere. Fairtrade Norge og Mester Grønn hadde innlegg om Fairtrade og betydningen av rettferdig handel.

Utvalget har også deltatt på et arbeidsmøte utenom hvor medlem har fått mulighet til å komme med innspill for Fairtrade uken. Ett av innspillene som ble en del av kampanjen var at de skulle koble på Deichmann. Dette for å nå mer ut til folket, og hvor man kan treffe på et stort spekter av mangfold.

Samarbeid med Helseetaten om Folkehelseundersøkelsen 2024

Utvalget hadde godt samarbeid med Helseetaten rundt tilpassingen av kommunens Folkehelseundersøkelsen 2024. Folkehelseundersøkelsen har som mål å få oversikt over helse og livskvalitet i befolkningen, og forhold som påvirker Oslohelse. Kommunen hadde et uttalt mål å øke svarprosenten blant personer med innvandrerbakgrunn. Utvalget ga innspill og råd om hvordan kommunen kan øke svarprosenten i undersøkelsen, hvilke aktører bør involveres og hvilke kanaler bør brukes i markedsføringen.

Dialogmøte med palestinske miljøer i Oslo 16.5.2024

Oslo er en robust by, med erfaringer både fra egne kriser og fra å ta imot folk som har vært i krig. Katastrofen som utspiller seg i Midtøsten vekker sterke følelser og polariserer samfunnet vårt. Vi er bekymret for at dette vil føre til mer høyre-radikalisme, antisemittisme og mer muslimhat, noe vi ser tegn til allerede.



Foto: Nettavisen, 2024

Det var derfor svært positivt at Oslo kommune støttet opp under dialogarbeidet og arrangerte et dialogmøte med palestinske miljøer i Oslo. Utvalget deltok i dialogmøtet og var opptatt av at kommunen må tilby nødvendige tjenester og støtte i kriser, slik som vi for eksempel gjorde for et år siden da krigen i Ukraina startet. Vi er opptatt av at palestinere skal oppleve like mye støtte i denne vanskelige tiden. Utvalget støttet palestinernes krav om en felles samlingsplass for palestinerne i Oslo, et sted som de kan drive selv, kjenne på samhörighet og solidaritet.

Dialogmøte med jødiske miljøer i Oslo 17.6.2024

Norske jøder i Oslo har uttrykt en opplevelse av økt antisemittisme og utrygghet som følge av hets og hatytringer. Kommunens ansvar er å bidra til å ta vare på norske jøder som er en nasjonal minoritet. Utvalget deltok i dialogmøtet med jødiske miljøer i Oslo. Dialogmøtet ga rom for formidling av erfaringer slik at vi sammen kan få en mer utfyllende forståelse av situasjonen og behovene til norske jøder i Oslo.

Utvalget formidlet i sine innspill at Oslos innbyggere og barn med jødisk bakgrunn skal være trygge i byen vår og at de som opplever antisemittisme, eller diskriminering skal ha informasjon om hvor de kan si ifra om dette. Enkeltmennesker skal ikke stå til ansvar for menneskerettighetsbrudd og krigshandlinger begått av en stat eller brutale terrorhandlinger utført av en organisasjon.

Innspillingsmøte om handlingsplan mot vold, overgrep og negativ sosial kontroll

Utvalget deltok i innspillingsmøte om handlingsplanen mot vold, overgrep og negativ sosial kontroll, byråd Saliba Andreas Korkunc og ordfører Anne Lindboe.

Byrådet skal avgjøre handlingsplanen til bystyret i 2025. Møtet ble avholdt tirsdag 26. november i Rådhuset. Utvalget var blant annet opptatt av å belyse det flerkulturelle perspektivet i handlingsplanens tiltak.



Foto: Marte Stine Skinnerlien, 2024

Møtet med Skogfinneforeningen og filmvisning 1.11.2024.

Etter fremvisningen inviterer vi til panelsamtale der vår egen Ida Kristine Kilen i samtale kommer inn på temaet “vår skogfinske kultur og identitet”, hva vil det si å være skogfinne i dag, og hvordan skal vi sikre at den skogfinske minoriteten blir ivaretatt i det norske samfunnet? Utvalgets leder deltok i møtet og delte erfaringer og råd om hvordan styrke Skogfinneforeningen i Oslo.

OXLO- uka og OXLO-prisen 2024

Utvalgets medlemmer har aktivt bidratt i planlegging av programmet for OXLO- uka, samt i arbeidet i juryen for OXLO-prisen.

OXLO uka i 2024 ble arrangert fra 11. til 15. november. OXLO er del av innsatsen mot hat, fordommer og diskriminering, og arbeidet med kommunens handlingsplan mot hatefulle ytringer og holdninger (Ord betyr noe), handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold (Stolt og fri) og handlingsplan for å styrke rekruttering av ledere, ansatte og styremedlemmer med minoritetsbakgrunn.

OXLO-prisen tildeles en organisasjon, virksomhet eller enkeltperson som har gjort en spesiell innsats for å gjøre Oslo til en mangfoldig, inkluderende og åpen by, fri for fordommer, rasisme og

diskriminering. I 2024 fikk organisasjonen Minotenk prisen for sitt mangeårige arbeid mot diskriminering.



Foto: Aida Kreso, 2024

Deputasjoner i politiske utvalg

Bystyrets utvalg er finansutvalget, byutviklingsutvalget, samferdsels- og miljøutvalget, helse- og sosialutvalget og kultur- og utdanningsutvalget. I reglementet for bystyreutvalgene punkt 16 er det inntatt bestemmelse om innspillmøter:

Representanter for foreninger, grupper mv som ønsker å legge frem synspunkter om en sak kan be om innspillmøte med utvalget. I møteboken skal det stå at innspillingsmøte er avholdt og om det er lagt frem skriftlig materiale. Innspillingsmøter som gjelder en sak utvalget har til behandling skal holdes som del av utvalgsmøtet. Innspillingsmøter til budsjett og andre innspillingsmøter avholdes slik utvalget bestemmer.

Utvalget for flerkulturelle minoriteter har deltatt i innspillmøtene i helse- og sosialutvalget, finansutvalget og byutviklingsutvalget i anledning byrådets budsjettforslag for 2025.

Under følger et sammendrag av utvalgets innspill:

Helse- og sosialutvalget	<ol style="list-style-type: none">1. Bekymring for bosetting av flyktninger: Utvalget uttrykker bekymring for at Oslo kommune vil bosette færre kvoteflyktninger i fremtiden, spesielt etter at statsbudsjettet foreslår å redusere antall kvoteflyktninger fra 1000 til 200 i 2025.2. Prioritering av skeive flyktninger: Utvalget understreker viktigheten av å prioritere bosetting av skeive flyktninger, som ofte lever under svært vanskelige forhold og opplever diskriminering og
--------------------------	--

	<p>trakassering både i hjemlandet og i Norge. Utvalget påpeker behovet for at tjenestene har en bevissthet rundt sikkerhet for skeive flyktninger, inkludert muligheten for å bytte identitet etter bosetting. De oppfordrer Oslo kommune til å samarbeide med nabokommuner for å tilby bedre støtte og tjenester.</p> <p>3. Medvirkning og budsjettkutt: Utvalget ber bystyret revurdere budsjettkuttene for medvirkningsråd og utvalg</p>
Finansutvalget	<p>1. Mangfold og rekruttering: Kommunen har vedtatt en handlingsplan for økt rekruttering av ansatte, ledere og styremedlemmer med minoritetsbakgrunn, men konkrete tiltak fra planen er ikke inkludert i budsjettforslaget for 2025.</p> <p>2. Kritikk av budsjettforslaget: Utvalget kritiserer budsjettforslaget for å ikke inkludere tiltak som kan øke mangfoldet i kommunens ledelse, til tross for at 31% av Oslos befolkning har flerkulturell bakgrunn.</p> <p>3. Finansiering og prioritering: Utvalget mener at vedtak av handlingsplaner uten tilstrekkelige budsjettmidler viser mangel på prioritering og ambisjon fra byrådets side.</p> <p>4. Medvirkning og budsjettkutt: Byrådet foreslår en rammereduksjon for alle fem medvirkningsråd og utvalg, noe som vil begrense deres mulighet til å jobbe effektivt. Utvalget ber bystyret revurdere disse kuttene for å sikre at medvirkningsorganene kan fortsette sitt arbeid.</p>
Byutviklingsutvalget	<p>1. Bekymring for segregering: Utvalget for flerkulturelle minoriteter uttrykker bekymring for økende sosioøkonomisk og etnisk segregering i Oslo, som har blitt verre siden dereguleringen av boligmarkedet på 80-tallet. De savner konkrete tiltak i byrådets budsjettforslag for å motvirke denne utviklingen.</p> <p>2. Boligpolitikk og leiemarked: Utvalget foreslår tiltak som et regulert utleiemarked og en ikke-kommersiell tredje boligsektor for å sikre rimelige og stabile boliger for alle. De påpeker at mange europeiske byer allerede har slike modeller, og at Oslo bør følge etter.</p> <p>3. Nye boligkjøpsmodeller: Utvalget nevner eksempler på nye boligkjøpsmodeller fra andre kommuner, som "leie før eie" og "leie til eie", som kan hjelpe folk med lavere inntekt å få tilgang til boliger. De oppfordrer Oslo til å implementere lignende modeller.</p> <p>4. Kritikk av leilighetsnormen: Utvalget kritiserer den foreslåtte leilighetsnormen, som de mener fører til mindre og dårligere boliger. De mener at dagens</p>

	<p>boligpolitikk skaper sosial uro og forsterker segregering, og at det er behov for en mer inkluderende boligpolitikk.</p> <p>5. Oppfordring til handling: Utvalget ber byrådet om å ta konkrete skritt for å skape en mer inkluderende by som er god å leve i for alle, ikke bare de rike og eldre. De understreker viktigheten av å utforme politikk som sikrer trygge og gode bomiljøer for alle innbyggere.</p>
--	---

I tillegg la utvalgets leder frem årsmeldingen for det avgåtte rådet for flerkulturelle minoriteter for helse- og sosialutvalget:



Foto: Aida Kreso, 2024

Kompetanseheving for medlemmer

Utvalget har i 2024 prioritert kompetansehevingstiltak for sine medlemmer. Følgende ble gjennomført:

KS folkevalgtprogram for medvirkningsrådene, februar 2024

KS Folkevalgt program retter seg mot kommunestyre, fylkesting og bydelsutvalg. Samtidig ønsker KS å løfte rådernes rolle og har derfor utarbeidet et opplegg som kommunene og fylkeskommunene kan ta i bruk selv. Opplegget består av presentasjoner med notatfelt, videoer, gruppearbeid og refleksjonsoppgaver. Formålet med tilbudet er å gi rådene kunnskap om rådernes rolle og funksjon i kommunen/fylkeskommunen.

Besøk fra samisk skole og samisk barnehage, september 2024



Foto: Aida Kreso, 2024

Kompetanseheving om samiske forhold i Oslo: Besøk fra den samiske barnehagen Cizaš v/ Ann-Torill Yttergård, og fra Oslo samiske skole på Nedre Bekkelaget skole v/ Mari Helander.

Samisk barnehage Cizaš holder til i flotte omgivelser midt i Tøyenparken. Samisk barnehage er et tilbud til

barn med samisk bakgrunn bosatt i Oslo og omegn. Samisk barnehage Cizáš er den eneste samiske barnehagen på Østlandet og en

viktig identitetsdannende, samisk institusjon. Ettersom barnehagen ligger utenfor samisk forvaltningsområde, har den et særlig ansvar for å fremme og synliggjøre samisk språk og kultur.

Personalet i barnehagen har høy bevissthet rundt å bruke samisk språk og innføre samiske aktiviteter, skikker, tradisjoner og verdier året rundt gjennom vårt årshjul som er basert på de samiske årstidene.

Oslo samiske skole ligger i lokaler på Nedre Bekkelaget skole. Oslo samiske skole er det byomfattende samisktilbudet for elever med samisk bakgrunn som ønsker samiskopplæring. Oslo samiske skole har som mål å tilby samiskopplæring preget av høy kvalitet innenfor rammer av samisk kultur og tradisjon, historie og samfunnsliv. Elevene på Oslo samiske skole er urbane samer, og den samiske identiteten er en del av elevens samlede identitet. På Oslo samiske skole kan elevene få et samisk miljø og styrke den samiske delen av identiteten. Skolen opplever en jevn økning av elever. I flere år har elevtallet ligget på rundt 50 elever, men har nå passert 70.

Likestillingscenteret KUN, desember 2024

Kurs i normer, menneskerettigheter og likestilling for rådene i kommune og fylkeskommune. Opplæringen setter fokus på normbevissthet, FN-konvensjonen for personer med nedsatt funksjonsevne og likestilling i praksis.

Rådene får innsikt i følgende spørsmål

- Hva er normbevissthet?
- Hvordan påvirker normene mitt arbeid i rådet?
 - Hva er FN-konvensjonen for personer med nedsatt funksjonsevne (CRPD)?
- Hvordan jobbe med likestilling i praksis gjennom rådene?
- Hvordan kan rådene påvirke politiske prosesser?

Skeiv Verden kurs, oktober 2024



Foto: Skeiv Verden, 2024

Skeiv Verdens kompetanseavdeling tilbyr kurs, seminarer og workshop om kjønns- og seksualitetsmangfold, identitet, normer, og interseksjonelle rettigheter til ungdom, nyankomne i landet, ansatte og fagpersoner som jobber med målgruppen og andre frivillige organisasjoner siden 2019.

Kompetanseheving om skeive minoriteter ble gjennomført av Josef Mardelli, leder Skeiv Kompetanse og prosjektet «Kjønns- og seksualitetsmangfold i et flerkulturelt perspektiv».

Utfordring: Nyankomne innvandrere kan ha manglende kjennskap til regler og normer for anerkjennelse og aksept av skeiv identitet og legning. Skeive nyankomne er en sårbar gruppe som kan ha mange utfordringer, både på asylmottak og etter hvert på voksenopplæring. Mange velger å holde sin legning eller kjønnsidentitet skjult.

Fagdag 5.11.2024 – Musikk, ungdom og identitet

I november 2024 arrangerte utvalget en fagdag med tema: Identitet og musikk. Hvordan vise en flerkulturell identitet og tilhørighet gjennom musikk?

Ungdom og utenforskap - kan musikken hjelpe, eller er det bare et nytt hodepine for samfunnet? Hip hop og gangstarap blant Oslo ungdom - en måte å høre til, eller et sted å flykte til?

Fagdagen var et felles arrangement gjennomført sammen med det sentrale ungdomsrådet (SUR).

Målet med fagdagen er å vise hvordan musikk og musikkfellesskap kan fungere som forebyggende tiltak for ungdom. Målgruppen for fagdagen var ansatte som jobber med ungdom, forebygging, kultur og aktivitetstilbud for ungdom, samt ansatte i ungdoms- og videregående skoler i byen vår.

Fagdag på Popsenteret 5. november

Fredrik Makosir er festivalsjef og leder for Vær Stolt festivalen, et arrangement som har mål om å vise frem integrering og kulturell sameksistens i praksis og å være en møteplass for barn, unge og voksne i bydelen.

Warsame er daglig leder i Stiftelsen Flexid. Han har en utdanning i psykologi. De siste 6 årene har han jobbet som forsker i Folkehelseinstituttet. Han har forsket på psykisk helse og ungdom, særlig områdene identitet, utenforskap og tilhørighet.


Van Dan er en artist fra Holmlia i Oslo. Som en kunstner er målet hans å inspirere og skape en relasjon mellom musikken og lytterne. Han slipper sitt første prosjekt "Stemme For Folket" før året er over, en EP som handler om oppveksten hans på østkanten, hans drømmer og ropet av å ikke bli hørt.

Oslo

I lyset av et negativt mediebilde av ungdomskriminaliteten, har flere løftet opp musikken som et fenomen som glorifiserer det kriminelle miljøet. Ungdom ønsker å vise at musikken, og andre positive aktiviteter, kan bidra til forebygging av utenforskap, gjøre ungdom tryggere, gladere og smartere.

Utvalget var opptatt av at dagens negative mediebilde ikke stemmer for majoriteten av Osloungdommer. Spesielt ungdom med innvandrerbakgrunn i Oslo kjenner på dette.

11:30 →	
Lunsj	
Ordfører Anne Lindbo åpner fagdagen	
Viggo Krüger: Musikk som forebygging i arbeid med ungdom	
Jonatan "Boss" Castro: Musikk som endrer liv og historien til Hiphop101	
Musikkinnslag av Leo Addo Asare	
Popsenteret: Hva skjer i kroppen når vi lytter til musikk? Hvordan får musikk oss til å danse, smile og gråte?	
Panel samtale om hvordan kan Oslo satse på musikk og kultur for å fremme inkludering og forebygge at ungdom faller ut? <ul style="list-style-type: none">• Anita Lerdal North (byråd for kultur og næring)• Viggo Krüger (forsker)• Jonathan "Boss" Castro (musiker og ungdomsarbeider)• Leo Addo Assare (artist)• Fredrik Makosir (festivalsjef for Vær Stolt festivalen)	
Van Dan: En historie fra Holmlia om musikk og psykisk helse	
Warsame Ali: Tilhørighet og identitet gjennom musikk	
Oppsummering av dagen v/leder for Sentralt ungdomsråd og leder for Utvalg for flerkulturelle minoriteter	
16:00 →	

 Oslo

Fagdagen viste frem positive rollemodeller fra musikkmiljøene i Oslo. Og ikke minst hva kan ligge bak tekstene, motivasjon, inspirasjon, forbindelse mellom diskriminering, fattigdom, utenforskap osv.

Utvalget i media

Utvalget er et uavhengig medvirkningsforum og står fritt til å ta opp en eller flere saker i media. Sosiale media (SoMe) er et viktig talerør for utvalget, samt debattinnlegg og deltakelse i ulike arrangementer. Gjennom sin deltakelse i relevante fora har medlemmene vist engasjement og standpunkt.

Utvalget har [egen nettside på Oslo kommunes nettsider](#). Der legges det ut relevant informasjon om møteplaner og datoer, mandat, referater fra rådsmøtene og høringsinnspill.

Utvalget har en egen [facebook-side](#) og [Instagram](#) som fungerer som en informasjonskanal til interesserte om sitt arbeid og arbeidsområde. Siden har hovedsakelig blitt brukt til å promotere informasjon fra møter, fra besøk, fagdager og fra innspillmøter i politiske utvalg.

Saker av særlig betydning

Stortings- og sametingsvalget 2025



Foto: Valg.no, 2024

I september er det Storting- og Sametingsvalg. Utvalget minner bystyrets folkevalgte om de svært lave tallene fra valgdeltakelsen i kommunevalget i 2023. I sin rapport (Rapporter 2024/42) skriver SSB:

«Det har aldri tidligere blitt målt så lav deltagelse blant innvandrerne i noe valg i Norge. Valgdeltakelsen gikk generelt ned i 2023 sammenliknet med 2019, nedgangen er langt mer markert for dem med innvandrerbakgrunn. Ved det siste lokalvalget var valgdeltakelsen blant øvrige norske velgere 69 prosent, den var 38 prosent blant innvandrere som er blitt norske statsborgere, 36 prosent blant norskfødte med to innvandrerforeldre og 25 prosent blant utenlandske statsborgere.

Valgdeltakelsen har alltid vært lavere blant innvandrere sammenliknet med den øvrige befolkningen, men forskjellene har økt. Forskjellene i valgdeltakelsen mellom dem med og uten innvandrerbakgrunn gjelder uavhengig av bakgrunnsvariabler det er relevant å ta høyde for. Tar vi hensyn til utdanningsnivå, alder og kjønn, blir forskjellene noe mindre, men de forsvinner ikke».

Vi frykter at den lave valgdeltakelsen blant våre flerkulturelle innbyggere vil gjenta seg i det kommende valget i 2025, hvis kommunen ikke setter i gang konkret handling nå. Utvalget har engasjert seg i arbeidet for å øke valgdeltakelsen blant innbyggere med flerkulturell bakgrunn gjennom å gi tidlige innspill til kommunens valgstyre. Sammen med flere andre aktører og bydeler med stor andel av innbyggere med innvandrerbakgrunn, har vi brukt mye tid og ressurser i denne saken. Vi har sendt brev til valgstyret, deltatt i innspillsmøte med arbeidsgruppen, og kommet med mange konkrete forslag til tiltak til valgstyret, både i 2023 og i 2024. Ingen av forslagene er tatt med.

Vi er derfor skuffet over at valgstyret likevel stemte ned alle konkrete tiltak foreslått av utvalget, noe som skulle bidra til å øke valgdeltakelsen blant innbyggere med innvandrerbakgrunn. Vi mener at valgstyrets ignorering legger opp til en situasjon som er i ferd med å gjøre vondt verre, og at det er med på å undergrave tillitten til lokaldemokratiet vårt i flere miljøer. Å velge å ignorere flere varseltegn og faktagrunnlag fra flere rapporter skaper et stort demokratisk problem i byen vår. Utvalget vil fortsette å følge kommunens arbeid med kommunikasjonsstrategien og tiltak for å øke valgdeltakelsen blant vår målgruppe frem til september 2025.

Oppfølging av bystyrevedtak om medvirkningsrådene 2023 – møte og talerett

Bystyret har den 26. juni 2023 behandlet en sak om medvirkningsrådene i Oslo kommune. I saken orienteres bystyret om roller og oppgaver som medvirkningsrådene ivaretar, samt om hvordan kommuneloven (2029) har virket inn på rådenes arbeid. Denne saken er en viktig anerkjennelse av rådet og medvirkningsrådene generelt i Oslo kommune. Hele saken kan leses på [Oslo kommunes e-innsyn](#).

Bystyret har bl.a. bedt byrådet om *en vurdering på hvorvidt rådene bør gis møte- og talerett i bystyreutvalgene og eventuelt bystyret innenfor nærmere fastsatte rammer.*

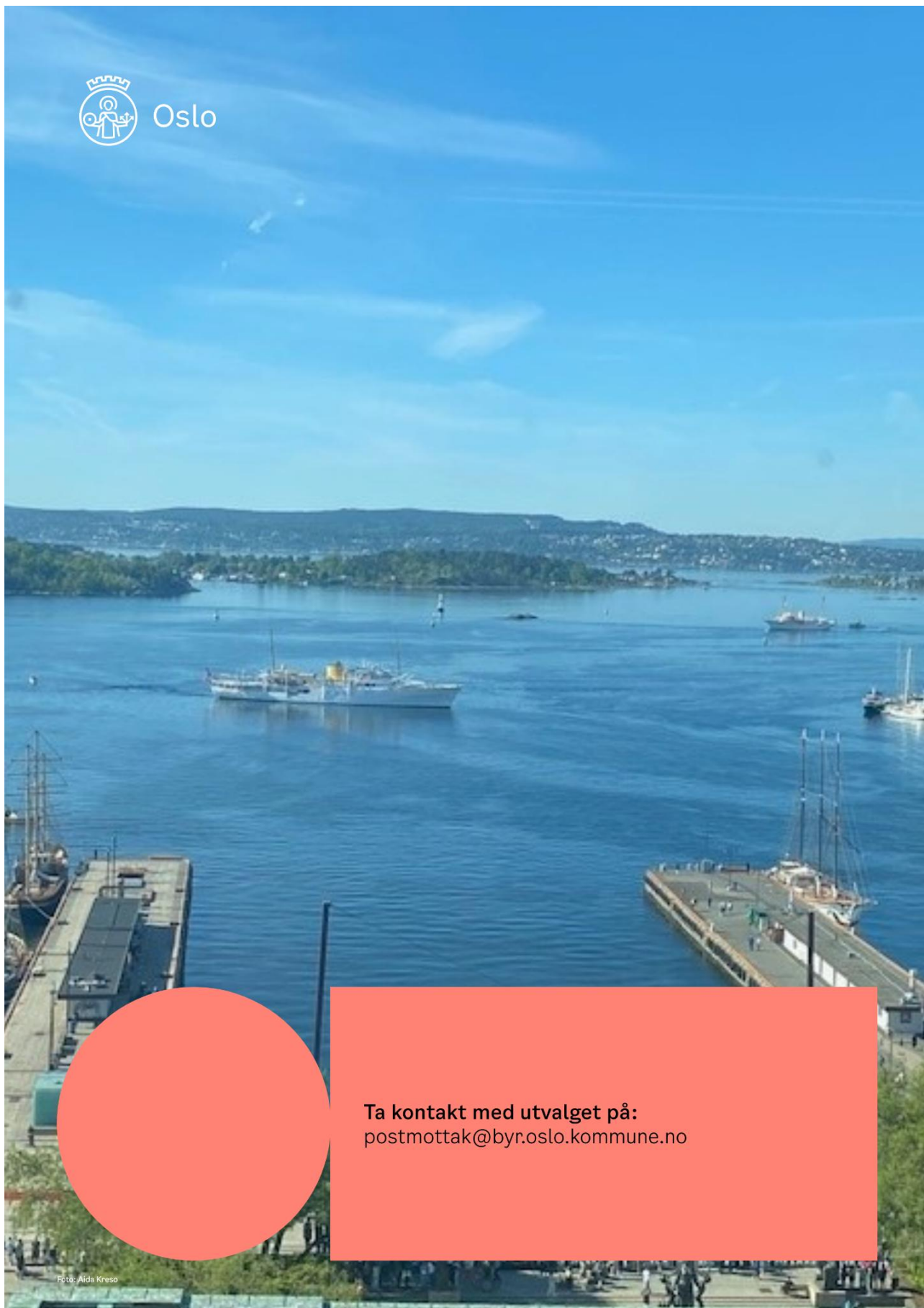
Forretningsutvalget behandlet bystyrets vedtak om møte og talerett for råd og utvalg den 12.8.2024. I sak 204/24 vedtok forretningsutvalget følgende:

Det innføres ikke formell møte- og talerett for rådene i bystyrets organer.

Medvirkningsrådenes mulighet til å påvirke utfallet av saker ivaretas gjennom ordningen med innspillmøter.

I Norge har flere kommuner møte- og talerett for sine brukerråd, men praksisen kan variere fra kommune til kommune. Generelt sett er det kommuneloven som regulerer dette, og den gir kommunene mulighet til å gi møte- og talerett til ulike råd og utvalg, inkludert brukerråd.

Utvalgets leder og nestleder har faste fellesmøter med ledere og nestledere for de andre sentrale rådene og utvalgene i Oslo kommune. En sentral sak for dette fora er å arbeide for at utvalgene/rådene får møte- og talerett i bystyret.



Ta kontakt med utvalget på:
postmottak@byr.oslo.kommune.no

Foto: Aida Kreso