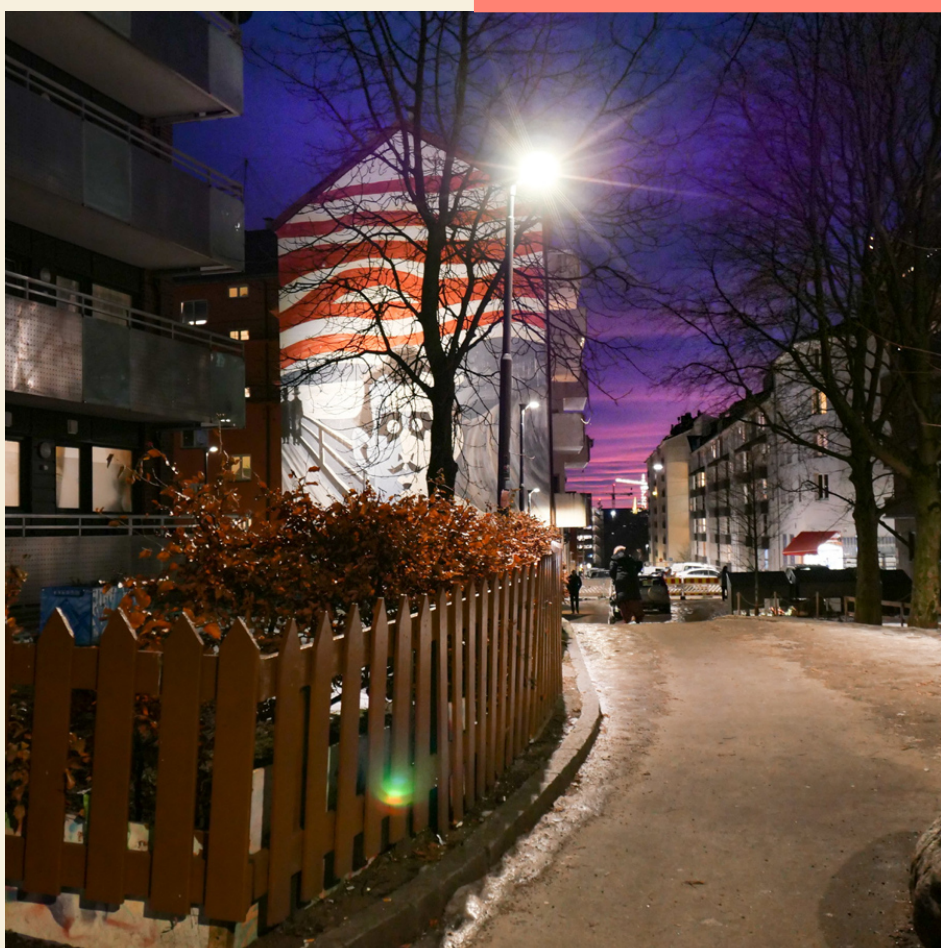


Årsmelding 2022



Rådet for flerkulturelle minoriteter

Årsmelding 2022 - Rådet for flerkulturelle minoriteter

Hilsen fra rådsleder	3
Rådet for flerkulturelle minoriteter	5
De sentrale brukerrådene i Oslo kommune.....	5
Rådets målgruppe	6
Medlemmer i rådet	6
Rådets budsjett	7
Rådets strategi.....	8
Sekretariatet.....	8
Rådets arbeid i 2022	9
Rådsmøter	9
Høringsinnspill.....	9
Deltakelse i eksterne nettverk og prosjekter	11
Deltakelse i innspillsmøter og markeringer	12
Fagdag: Hatprat rettet mot nasjonale minoriteter og urfolk.....	14
OXLO – Oslo, en by for alle.....	15
Rådet i media	17
Rådet internt i Oslo kommune	17
Facebook og Instagram	17
Saker av særlig interesse for rådet.....	19
Handlingsplan mot hatefulle ytringer og holdninger «Ord betyr noe»	19
Arendalsuka 2022	22
Rådets arbeid videre	24

Hilsen fra rådsleder



Figur 1 Foto: Michael Ray Vera Cruz Angeles

Rådet for flerkulturelle minoriteter legger bak oss et svært travelt år. Vi har jobbet med store og små høringssaker, vi har gjennomført flere, nyetablerte arrangementer som vi ser frem til å videreutvikle i neste periode. Noen av disse er fagdagen om hatprat rettet mot nasjonale minoriteter og urfolk, studietur til Arendalsuka samt “åpen halvtime”, der vi inviterer innbyggere de vi representerer til å komme i rådsmøte og fortelle om saker og politikk som opptar dem.

Vi lever i en alvorspreget tid med ekstreme prisøkninger, frykt for inflasjon, krig, miljø- og sultkatastrofer som bakteppe. Rådet for flerkulturelle minoriteter representerer mange av Oslos befolkning som er dypt preget og bekymret for deres hverdag, men også for deres venner og familie som bor i land langt unna. Flerkulturalitet

er i de fleste sammenheng en fantastisk ressurs. Men det bidrar også til mer komplekse bekymringer og tilknytninger når kriser og katastrofer treffer på så mange ulike hold, samtidig. Vi er stolte og glade for at Oslo kommune etablerte en krisetelefon der mennesker kan ta kontakt etter det store jordskjelvet i Tyrkia, Syria og nærliggende områder.

Svært mange planer og prosesser i Oslo kommune er preget av mangel på mangfold og fravær av mangfoldsperspektiver. Dette er virkeligheten, selv om det er en utbredt enighet om at innovasjon er avhengig av ulikheter, meningsbrytning, gjensidig kritikk, forskjellige virkelighetsoppfatninger og ulik bakgrunn hos de som skal jobbe frem nye ideer.

Rådet har flere planer som skal gjennomføres i løpet av 2023 og er derfor svært positive til budsjettøkningen som bystyret har bevilget til de sentrale rådene. Takk!

Vi går inn i vår siste periode som råd med engasjement og vilje til å utfordre, skape plattformer for læring og dialog, og et ønske om å etterlate byen vår et hakk bedre enn den var da vi ble innstilt som råd.

Nosizwe Lise Baqwa

rådsleder

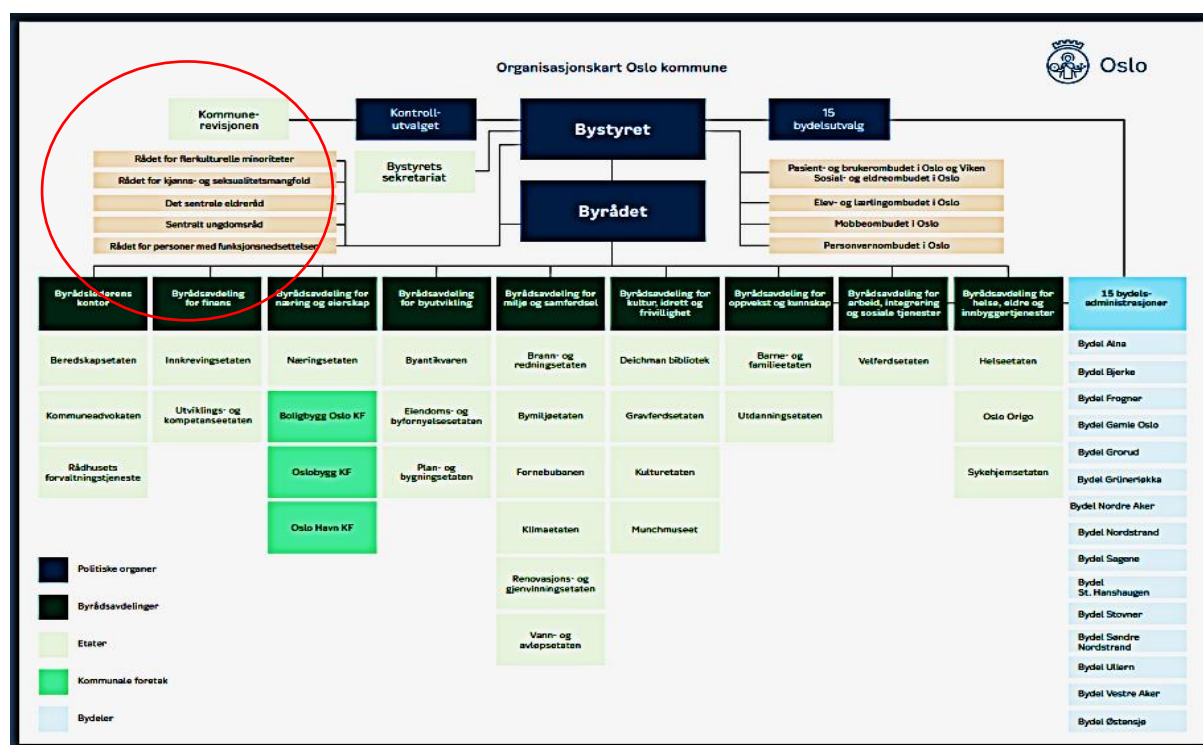
Rådet for flerkulturelle minoriteter

De sentrale brukerrådene i Oslo kommune

Kommuneloven (2019) pålegger alle kommuner å opprette brukerråd for eldre, ungdom og personer med funksjonsnedsettelse. Rådet for flerkulturelle minoriteter er ikke et lovpålagt råd og er derfor opprettet av byrådet i Oslo og er hjemlet som medvirkningsforum i byrådsreglementet § 3-8 *medvirkningsforum*, jf. byrådssak 124/19. Rådet følger ellers kommuneloven, forskrift om medvirkningsordninger og veiledere som de andre brukerrådene i Oslo kommune.

Oslo kommune har fem sentrale brukerråd. Rådene har rett til å bli hørt i kommunens sentrale saker og skal gi råd og innspill til byrådet og bystyret. Rådene kan ta opp saker på eget initiativ, samt medvirke til at sentrale politiske målsettinger blir ivarettatt.

I 2022 er brukerrådene blitt synlige på organisasjonskartet til Oslo kommune. Brukerrådene er plassert som en forlengelse av byrådet og bystyret, på lik linje med de kommunale ombudene.



Figur 2: Revidert organisasjonskart Oslo kommune, 2022

Dette er en viktig anerkjennelse av brukerrådernes rolle og mandat. Rådernes plassering øverst på organisasjonskartet til kommunen er også i tråd med den vedtatte ambisjonen i byrådserklæringen 2019-2023 om at:

«Innbyggerne skal enkelt ha tilgang på informasjon om beslutningsprosesser og aktiviteter som er relevant for deres hverdag og behov. Oslo kommune skal

praktisere meroffentlighet, og det skal være lett å følge og involvere seg i politiske prosesser. Oslos sentrale råd skal aktivt inkluderes.»

Rådets målgruppe

Rådet for flerkulturelle minoriteter representerer innbyggere med flerkulturell bakgrunn i Oslo: personer med innvandrerbakgrunn, nasjonale minoriteter og urfolk. Personer med flerkulturell bakgrunn defineres i mandatet som personer som har innvandret til Norge, norskfødte med en eller to innvandrerforeldre og personer tilhørende nasjonale minoriteter og urfolk.

I 2022 var i overkant av hver tredje person i Oslo flerkulturell (33,8%), [Oslo kommunes statistikk, 2022](#).

Det finnes ingen offisiell oversikt over antall samer eller representanter for nasjonale minoriteter som bor i Oslo. Selv om vi ikke kan slå fast hvor mange samer som bor i byen vår eller som snakker samisk i dag, vet vi at det finnes flere aktive samiske miljøer i byen, at samiske barn går i den samiske barnehagen og at flere barn i grunnskolen får undervisning på samisk.

Den samme usikkerheten gjelder innbyggere som hører til de fem nasjonale minoritetene – kven, skogfinne, jøde, rom og tater som bor i Oslo. Lite håndfaste tall finnes, men rådet er kjent med at alle fem nasjonale minoriteter holder liv i sin identitet gjennom foreninger, religiøse samlinger og sosiale arrangementer.

Medlemmer i rådet



Figur 3 Rådsmedlemmer i Oslo rådhus, foto Aida Kreso

Rådet ble opprettet av byrådet i 2020, og skal sitte frem til kommunevalget i 2023. Byrådet har vedtatt at rådet for flerkulturelle minoriteter skal ha ti hovedmedlemmer og ti personlige vara.

Sammensetningen av rådet skal sikre bredde knyttet til medlemmenes erfaring og kunnskap, kjønn, kjønnsidentitet og alder, samt representativitet med henhold til flerkulturell bakgrunn og bydelstilhørighet i Oslo. Henholdsvis 40% av medlemmene skal være menn eller kvinner. Rådsmedlemmene har møteplikt.

I løpet av våren 2022 søkte to medlemmer (et hovedmedlem og en vara) om varig fritak fra vervet som rådsmedlem/varamedlem. Søknadene ble vurdert og innvilget i juni 2022. To nye medlemmer ble oppnevnt av byrådet for perioden 2022-2023: Sadia Jabeen Iqbal og Nikita Abas (vara).

Nosizwe Lise Baqwa har fungert som rådsleder siden rådets opprettelse i 2020, sammen med nestleder Lisa Cooper. Leder og nestleder jobber tett sammen med rådssekretær og har faste møter mellom rådsmøtene for å drøfte saker, forberede innlegg, innkallinger og uttalelser.

Rådet har hatt følgende sammensetting f.o.m. juni 2022:

1. Nosizwe Lise Baqwa, Miriam Nabunya (vara)
2. Nissrin Khalaf, Usman Hussain (vara)
3. Ann-Elise Finbog, Elen Ravna (vara)
4. Fathia Gele, Hasti Hamidiasa (vara)
5. Jan Wojciech Palma, Salvatore Massaiu (vara)
6. Lisa Cooper, Khalid Mahmood (vara)
7. Alfredo Biamon, Andrés Francisco D'Silva (vara)
8. Rami Samandar, Sumeet Singh Patpatia (vara)
9. Sadia Jabeen Iqbal, Nikita Abas (vara)
10. Lior Hobashi, Claudia Josef (vara)

Rådets budsjett

Rådets budsjett ligger under BLK og kapittel 120. Rådet disponerer eget budsjett til driftsutgifter, men forvaltes administrativt av rådssekretær.

Rådet har i 2022 hatt et budsjett på kr 660 000, en økning på kr 60 000 fra 2021.

Det har vært stor aktivitet i rådet med rådsmøter, arbeidsmøter, innspillsmøter og seminarer for de ulike sakene lagt for rådet. Rådet har av den grunn hatt et merforbruk i 2022 på kr 40 000.

Størstedelen av rådets budsjettmidler har gått til dekking av møtegodtgjørelser for deltakelse i rådsmøter og i arbeidsgrupper. Rådsmedlemmene godtgjøres iht. reglement for godtgjøring av folkevalgte verv i Oslo kommune, utvalgskategori A. I 2022 har godtgjørelsen ligget på 2 065 kr pr. møte frem til 1. mai da satsen økte til 2 224 kr pr. møte. Bortsett fra dekking av møtegodtgjørelser har budsjettet blitt brukt til bl.a. organisering av en fagdag, studietur, kommunikasjonsiltak og bevertning i fysiske rådsmøter.

I Sak 1 for 2022 er det vedtatt en økning av budsjetttrammen til de fem brukerrådene til kr 860 000 i 2023.

Rådets strategi

I 2022 har rådet jobbet videre med de tre strategiområdene vedtatt for 2020-2023. Rådet har vedtatt å prioritere sakene med følgende tematikk:

1. Arbeid og sysselsetting
2. Barn og ungdom
3. Oppfølging av handlingsplan mot hatefulle ytringer

Rådet har også hatt et særskilt fokus på å drive informasjonsarbeid om medvirkning og medvirkningens betydning i utforming av tiltak og handlingsplaner i kommunen.

Sekretariatet

Brukerrådene skal ha tilstrekkelig med sekretærbistand.

Bystyret vedtok i 2012, i sak 246, at det skulle opprettes et felles brukerrådssekretariat med tilknytning til Rådhuset. Brukerrådssekretariatet er per d.d. fordelt over tre byrådsavdelinger - byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester, byrådsavdeling for helse, eldre og innbyggertjenester og byrådsavdeling for kultur, idrett og frivillighet. Sekretæren til Sentralt ungdomsråd i Oslo (SUR) er organisert under UngOrg (Barne- og ungdomsorganisasjonene i Oslo).

Rådet for flerkulturelle minoriteter har til disposisjon ett årsverk som rådssekretær som er organisatorisk plassert i byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester, i stilling som spesialrådgiver.

Rådets arbeid i 2022

Rådsmøter

Rådet har hatt 11 rådsmøter i 2022:

20.1.2022
17.2.2022
24.3.2022
21.4.2022
9.5.2022
16.6.2022
31.8.2022
26.9.2022
18.10.2022
17.11.2022
12.12.2022



Figur 4: Invitasjon til rådsmøte på Instagram, foto: Michael Ray Vera Cruz Angeles

Rådsmøtene ble holdt i Oslo rådhus fra kl 17.00 – 19.30. Unntaket var rådsmøte i desember da rådet var på besøk på HL-senteret.

Rådets møter er åpne for publikum. Det ble lagt til rette for både fysisk og digital deltakelse i 2022.

Høringsinnspill

Rådet for flerkulturelle minoriteter har mottatt stort antall høringssaker og henvendelser i 2022. Prioritering av sakene ble gjort av rådsleder og nestleder i faste arbeidsmøter. Rådet kan svare på høringer fra ulike instanser, men prioriterte kommunale saker.

Rådet har avgitt 29 høringssvar og skriftlige innspill til Oslo kommune og regjeringen i løpet av 2022:

Januar

1. Kunnskapsdepartementet: Høringsinnspill til forslag til ny forskrift om tilskudd til nasjonale ressursmiljøer som arbeider med integrering eller antirasisme (3.1.2022)
2. Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester: Forslag til forskrift om kommunale bostøtter i Oslo kommune (20.1.2022)

3. Byrådsavdeling for oppvekst og kunnskap: Høringsinnspill til høringsnotat om byrådssak om barnevernet (26.1.2022)

Februar

4. Regjeringens Arbeidsinnvandrerrutvalg: Innspill til Arbeidsinnvandrerrutvalget (18.2.2022)
5. Kommunikasjonsavdeling v/Byrådsleders kontor -Innspill til markering av merkedager for nasjonale minoriteter og urfolk i Oslo (21.4.2022)
6. Regjeringens Kvinnehelseutvalg: Innspill til Kvinnehelseutvalget (28.2.2022)

Mars

7. Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester: Krigen i Ukraina-anmodning fra rådet for flerkulturelle minoriteter (10.3.2022)
8. Kunnskapsdepartementet: Høringsinnspill revidert rammeplan for norsk og samisk barnehagelærerutdanning (28.3.2022)
9. Byrådsavdeling for helse, eldre og innbyggertjenester: Oslo kommune - ny folkehelsestrategi (30.3.2022)

April

10. Byrådsavdeling for oppvekst og kunnskap: Høringsinnspill til utkast til strategi for utvikling av Oslo som en traumeinformert by 2022- 2030 (7.4.2022)
11. Helse- og sosialutvalget: Rekruttering av ansatte med flerkulturell bakgrunn til barneverntjenesten i Oslo kommune (26.4.2022)
12. Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester: Innspill fra rådet for flerkulturelle minoriteter til OXLO-charteret 2022 – kommentarer (26.4.2022)
13. Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester: Høringsinnspill til Oslostandard for arbeid med integrering av flyktninger (29.4.2022)

Mai

14. Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester: Forskrift om tilskudd til tiltak mot rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer (10.5.2022)

Juni

15. Byrådsavdeling for oppvekst og kunnskap: Høringsinnspill til byrådssak Trygge voksne trygge barn (1.6.2022)
16. Byrådsavdeling for helse, eldre og innbyggertjenester: Strategisk rekrutterings- og kompetanseplan for bærekraftige helse- og omsorgstjenester i Oslo kommune (17.6.2022)
17. Justisdepartementet: Høringsinnspill fra rådet for flerkulturelle minoriteter i Oslo kommune -Myndighetenes håndtering av korona pandemi (17.6.2022)
18. Barne- og familiedepartementet: Høringsinnspill til ny forskrift om oppfølging av barn på institusjon og forslag til ny tilsynsforskrift (20.6.2022)

August

19. Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester: Høringsinnspill til oppfølging av handlingsplan mot hatefulle ytringer og holdninger (29.8.2022)
20. Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester: Høringsinnspill til Kommunal- og distrikts departementet om forslag til endringer i kommuneloven (31.8.2022)
21. Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester: Innspill til revisjon av forskrift om tildeling av kommunal bolig i Oslo med tilhørende instruks (31.8.2022)

September

22. Byrådsavdeling for kultur, idrett og frivillighet: Bibliotekplan for Oslo kommune 2023-2026 (16.9.2022)
23. Bystyrets sekretariat: Innspill – hvordan øke valgdeltakelsen (27.9.2022)

Oktober

24. Innspill fra rådet for flerkulturelle minoriteter -evaluering av pandemihåndteringen i HEI, AIS og OVK sektor (25.10.2022)

November

25. Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester: Høringsinnspill - Utkast til rundskriv for bestilling og bruk av tolk i Oslo kommune (3.11.2022)
26. Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester: Kommunens innsats mot diskriminering - innspill fra rådet for flerkulturelle minoriteter (15.11.2022)
27. Byrådsavdeling for helse, eldre og innbyggertjenester: Høring av utkast til Folkehelsestrategi for Oslo (2023-2030) (18.11.2022)
28. Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester: Høringsinnspill - Ny handlingsplan "Stolt og fri" (23.11.2022)

Desember

29. Kommunal- og distrikts departement: Stortingsmelding om samisk språk, kultur og samfunnsliv - innspill fra rådet for flerkulturelle minoriteter i Oslo (13.12.2022)

Deltakelse i eksterne nettverk og prosjekter

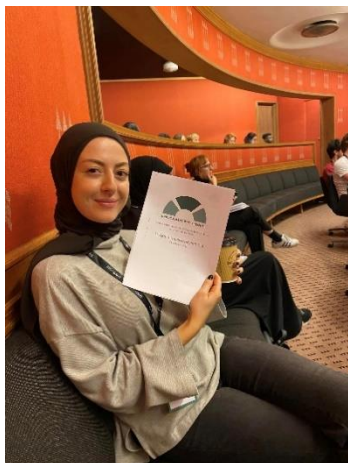
Rådet har takket ja til å bidra i flere arbeids- og referansegrupper utenfor Oslo kommune, samt å bidra med kompetanse i relevante brukerråd på statlig nivå og i forskning:

1. Helsedirektoratets brukerråd 2023-2025 – en representant
2. Brukerutvalg på fylkes- og kommunenivå i NAV i Oslo – en representant
3. NOVA – følgeevaluering av pilotprosjektet om minoritetsrådgivere på ungdomsskoler og voksenopplæringssentre i perioden 2021-2024

4. PROBA samfunnsanalyse – «Kunnskapsformidling om rasisme og diskriminering» på oppdrag fra IMDi
5. Oslo Politi – Arbeidsgruppen for pilot kvitteringsordning

Deltakelse i innspillsmøter og markeringer

1. Byrådsavdeling for helse, eldre og innbyggertjenester:
 - 31.5.2022 Innspillsmøte om sosial ulikhet i helse og livskvalitet - Oslo største folkehelseutfordring
 - 25.10.2022 Innspillsmøte om evaluering av pandemihåndteringen i HEI, AIS og OVK sektor (ledet av KPMG)
2. Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester:
 - 29.8.2022 Fellesmøte med brukerrådene - oppfølging av tiltakene i «Ord betyr noe – Handlingsplan mot hatefulle holdninger og ytringer»
 - 21.11.2022 Innspillsmøte for «Stolt og fri», ny handlingsplan for perioden 2024-2029
3. Byrådsavdeling for oppvekst og kunnskap:
 - 30.5.2022 Innspillsmøte om Byrådssak om vold og trusler
4. Dialogmøter i regi av byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester:
 - Fast deltakelse under dialogmøter mellom politisk ledelse og sivilsamfunnet i 2022. Hovedtemaer i 2022 var Covid 19 pandemi og Ukraina-krigen.
5. Ungdommens Bystyremøte 25.10.2022



Figur 5: Rådsmedlem Nissrin Khalaf under Ungdommens bystyremøte, Foto Aida Kreso

Rådet har deltatt på Ungdommens bystyremøte. Følgende saker ble vedtatt prioritert og oversendes bystyret for behandling:

- Osloundommen krever en handlingsplan mot rasisme nå!
- Bedre skolehelsetjeneste i Oslo
- En tryggere ruspolitikk
- Gjør det billigere å være syk
- Fritidsaktiviteter for alle!

6. Samenes nasjonaldag 6.februar



Figur 6: Samenes nasjonaldag i Rådhuset, Foto Aida Kreso

Oslo rådhus åpnet for feiring av samenes nasjonaldag på Oslo rådhus til tross for pandemiestriksjoner i 2022. Den 6.februar 2022 fikk rådet plass blant de 200 gjestene med en meters avstand og tilviste plasser. Barn og unge var prioriterte til årets feiring, og Samisk hus i Oslo hadde ansvar for programmet og gjestelisten.

7. 80-års markering av deportasjoner av jøder i Norge

I 2022 var det 80 år siden deportasjonene av jødene fra Norge til nazistenes utryddelsesleire. Det Mosaiske Trossamfund, Det Jødiske Samfunn i Trondheim, Jødisk Museum og HL-senteret arrangerer i den anledning en stor minnemarkering i Oslo rådhus. Rådet deltok under markeringen.

Fagdag: Hatprat rettet mot nasjonale minoriteter og urfolk

I 2022 arrangerte rådet sin andre fagdag i mandatperioden. Rådet valgte å fokusere på tema: «Hatprat rettet mot nasjonale minoriteter og urfolk».

Bakgrunn for fagdagen var rapport fra Norges institusjon for menneskerettigheter (NIM) «Holdninger til samer og nasjonale minoriteter i Norge». Rapporten viser at mange i befolkningen har lite kunnskap om samer og nasjonale minoriteter, at de har lært lite om flere av gruppene i skolen, og at de har negative holdninger til disse gruppene. I tillegg ser vi at en betydelig andel har observert hatprat mot jøder, samer, romer og romani/tatere de siste 12 månedene, og at hatprat mot samer øker jo lenger nord man kommer i Norge.

Fagdagen ble arrangert den 18.10.2022 i Rådhuset. Målgruppen for fagdagen var ansatte i Oslo kommune, politikere, brukerrådene, organisasjoner og innbyggere i Oslo.

Program:

- Byråd for arbeid, integrering og sosiale tjenester Rina Mariann Hansen
- Norges institusjon for menneskerettigheter (NIM)
- Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO)
- Senter for studier av Holocaust og livssynsminoriteter (HL-senteret)
- Representanter for nasjonale minoriteter og urfolk i panelet



Figur 7 Paneldebatten under fagdagen 2022

Særlig paneldebatten, hvor representanter fra urfolk og de fem nasjonale minoritetene bidro, skapte interesse og dialog.

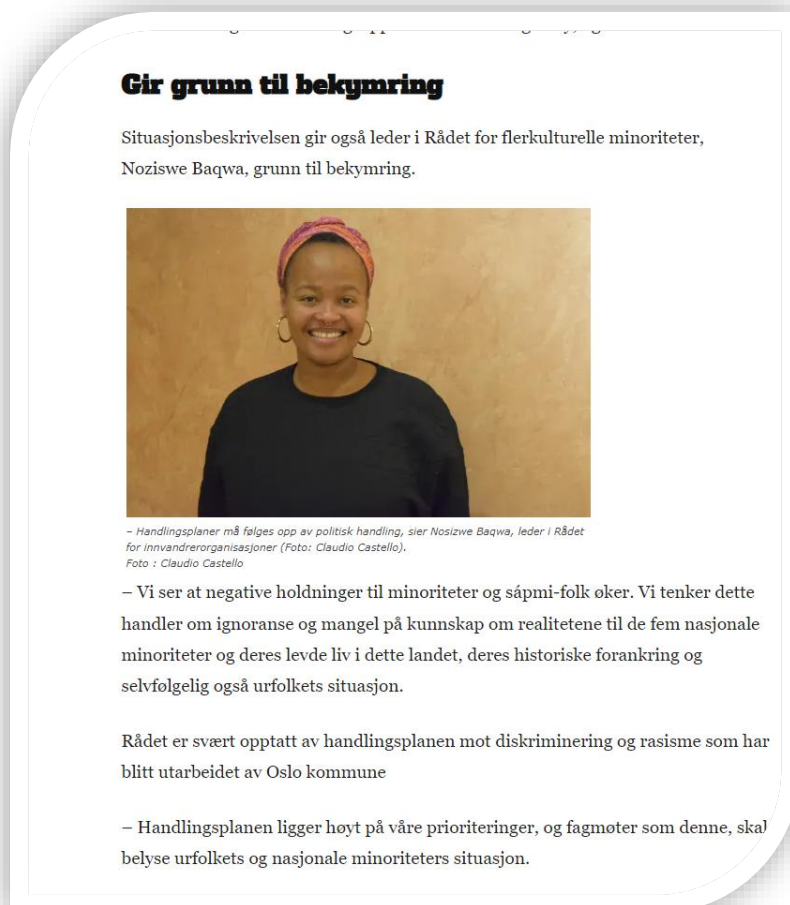
Femti personer deltok under arrangementet, og tematikken og utfordringene som kom frem under fagdagen skapte stort engasjement og positive tilbakemeldinger:

«Veldig gode foredrag fra dyktige personer! Det var spesielt interessant med spørsmål fra salen!»

«Dette innholdet burde formidles videre, spesielt til ungdom.»

» Takk for kjempefint arrangement. :-) Det var lærerikt, engasjerende og sterkt. Kjempeviktig at disse erfaringene blir synlige i samfunnet»

Avisa «Utrop» hadde et innslag fra fagdagen på trykk dagen etter: Ny rapport avdekker fordommer og hatprat mot nasjonale minoriteter ([Utrop, 19.10.2022](#))



Figur 8:Utrop, 19.10.2022

OXLO – Oslo, en by for alle

OXLO er et felles symbol for alle aktivitetene og tiltakene som bidrar til visjonen om Oslo som en åpen og inkluderende by for alle.

OXLO-uka

OXLO-uka arrangeres hvert år i november av Oslo kommune. For kommunen er OXLO-arrangementene en anledning til å løfte arbeidet med mangfold og tiltak i handlingsplanene Ord betyr noe og Stolt og fri. I handlingsplanene omtales samarbeid om formidling og utvikling av tiltak på ulike samfunnsarenaer som arbeids- og næringsliv, akademia, og kultur og idrett. Kommunen skal også aktivt involvere de kommunale brukerrådene og gjøre bruk av rådernes kunnskap om skadevirkninger av hat, fordommer og diskriminering.

I 2022 har rådet for flerkulturelle minoriteter bidratt i følgende arrangementer:

1. Juryen til OXLO-prisen 2022 og utdelingen av OXLO-prisen - 18.11.2023



Figur 9 Rådsmedlem Ann Finbog sammen med representant for Garmes, en av nominerte til Oxlo-prisen, foto: Aida Kreso

2. Deltakelse og innlegg under frokostmøte om rasisme og diskriminering
14.11.2022



Figur 10 Nestleder Lisa Cooper legger frem rådets innspill under frokostmøtet om diskriminering Foto: Aida Kreso

OXLO-charter

Rådet har bidratt med innspill til revidert utgave av OXLO-charter: et verdidokument gjeldende for hele kommunen. Rådets innspill om enklere språk og begrepsbruk er tatt til følge. Begrepene tros- og livssynsfrihet, antisemittisme og islamofobi er i dokumentet tatt inn som former for diskriminering, noe som alle ansatte i kommunen bør bekjempe.



Rådet i media

Rådet er et uavhengig medvirkningsforum og står fritt til å ta opp en eller flere saker i media. Sosiale media (SoMe) er et viktig talerør for rådet, samt debattinnlegg og deltakelse i ulike arrangementer. Gjennom rådets deltakelse i relevante fora har medlemmene vist engasjement og standpunkt.

Rådsmedlemmene har bidratt med følgende innlegg i 2022:

1. Når du må lyve om din opprinnelse for å få leiekontrakt | Rami Samandar, Salvatore Massaiu, Nosizwe Lise Baqwa og Rina Mariann Hansen ([Utrop, 26.11.2022](#))
2. Innlegg på konferansen «Leve hele livet», 21.11.2022: Hvordan må vi rigge våre tjenester for at vi skal møte eldre innvandreres behov? V/Sumeet Singh Patpatia
3. Innlegg under regjeringas Integreringskonferanse «Flere i arbeid og sterkere fellesskap», 10.10.2022 v/ Nosizwe Lise Baqwa

Rådet internt i Oslo kommune

Rådet har egen nettside på Oslo kommunes nettsider. Hjemmesiden ble i 2022 revidert etter felles modell for kommunens visuelle profil. Rådet legger ut og oppdaterer informasjon om rådets møteplaner, mandat, referater fra rådsmøtene, høringsinnspill m.m. på <https://www.oslo.kommune.no/politikk/sentrale-rad/radet-for-flerkulturelle-minoriteter/#gref>

Informasjonsvideo om brukerrådene

Brukerrådene søkte om OU-midler i 2022 med målet om å utvikle en informasjonsvideo om rådenes mandat og rolle. Det ble innvilget kr.60 000 til utvikling av en animasjonsvideo. Videoen ble ferdig i desember 2022 og skal legges ut på rådets hjemmeside ila våren 2023.

Facebook og Instagram

Rådet har en egen facebook-side som fungerer som en informasjonskanal til interesserte om rådets arbeid og arbeidsområde. Informasjon om hvilke saker som er satt opp i rådsmøtene legges ut her. Rådsmedlemmene og rådssekretær deler aktuelle saker på FB-siden.

Rådet har i 2022 også opprettet egen Instagram konto. Instagram siden har hovedsakelig blitt brukt til å promotere informasjon fra rådsmøter, fra besøk, fagdagen og arrangement under Arendalsuka.

I 2022 har rådet hatt en presentasjonskampanje om enkelte rådsmedlemmer på Instagram og deres hjertesaker. I den forbindelse ble det også tatt bilder av rådet, slikt som fellesbildet under:



Figur 11 Foto: Michael Ray Vera Cruz Angeles

For mer informasjon se under:

Link til Facebook-side: <https://www.facebook.com/RFM.oslo>

Link til Instagram-profil: https://www.instagram.com/rffm_i_oslo_kommune/

Saker av særlig interesse for rådet

Handlingsplan mot hatefulle ytringer og holdninger «Ord betyr noe»



Figur 12: vedtatt Handlingsplan mot hatefulle ytringer og holdninger «Ord betyr noe 2021-2025»

Bystyret har i desember 2021 vedtatt Handlingsplan mot hatefulle ytringer og holdninger «Ord betyr noe 2021-2025» i Oslo kommune.

Målet med handlingsplanen er å forebygge og begrense skade forårsaket av hatefulle ytringer og holdninger motivert av hat, frykt og beskyttelse av eksisterende privilegier.

Tiltakene i handlingsplanen er samlet under tre strategier:

- Forebygge og begrense omfang av hatefulle ytringer og holdninger
- Motvirke konsekvenser av hatefulle ytringer og holdninger
- Konfrontere hatefulle ytringer og holdninger

Rådet har handlingsplanen som ett av tre fokusområder i sin strategi. Derfor har rådet deltatt på innspillsmøter, seminarer og i arbeidsgrupper.

Rådet har formidlet følgende innspill til byråd for arbeid, integrering og sosiale tjenester

- Rådet foreslår at byråden legger større press på etatene og bydelene i arbeidet med mangfold og likestilling. Kommunen bør utvikle et strengere system for rapportering om tiltak. Det er ikke nok å rapportere hva man har gjort i årsrapportene sine. For å følge opp plikten og utviklingen bør byråden invitere til en årlig konferanse hvor resultatene, utfordringene og gode eksempler legges frem.
- For å styrke det systematiske oppfølging av diskrimineringssaker foreslår Rådet at kommunen går sammen med LDO og jobber mot en tilgjengelig lokal løsning i kommunen hvor innbyggere på en enkel måte kan rapportere om diskriminering.
- For å øke tillit til ansatte bør kommunen jobbe aktivt med å rekruttere flere ansatte med flerkulturell bakgrunn på ledernivå og i styrever

Arbeidsgruppen: Rekruttering av ledere, ansatte og styremedlemmer med minoritetsbakgrunn i oslo kommune

Byrådet i Oslo har vedtatt følgende ambisjon:

Lage en handlingsplan for å styrke rekrutteringen av ledere, ansatte og styremedlemmer med minoritetsbakgrunn.»

Utviklings- og kompetanseetatens (UKE) har ledet en arbeidsgruppe som har hatt ansvar for dette arbeidet. Rådet har sittet i arbeidsgruppen i 2021 og 2022. Basert på forskning, intervjuer med andre virksomheter utenfor kommunen, lederintervjuer, workshop med kandidater med innvandrerbakgrunn og innspill fra referansegruppen underveis i prosessen, har arbeidsgruppen utarbeidet anbefalinger til tiltak for å møte hovedutfordringene.



Figur 13: Sluttrapport fra arbeidsgruppe, 2022

Hovedinnspill fra rådet var følgende:

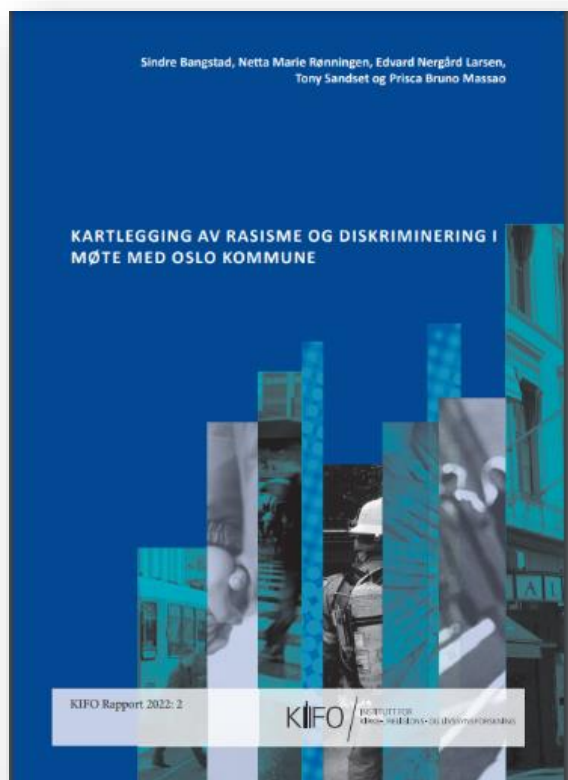
- En profesjonalisering av rekrutteringsprosessen i Oslo kommune må til for å øke andelen av ansatte i lederstillinger og styreverv.
- En forankring hos toppledelsen må til, noe som også innebærer kunnskapsheving og bevisstgjøring om mangfoldets fordeler
- Det bør innføres konkrete målkrav til rekruttering av ansatte med flerkulturell bakgrunn

Arbeidsgruppen har laget en sluttrapport med anbefalinger til en handlingsplan. Sluttrapporten er et grunnlag for Byrådsavdeling for finans sitt videre arbeid med å utarbeide et forslag til handlingsplan.

Kartlegging av rasisme og diskriminering i møte med Oslo kommune

Bakgrunnen for denne rapporten er et oppdrag utlyst av Oslo kommune hvor målsetningen var å kartlegge omfanget av rasisme og diskriminering i møte med Oslo kommune som organisasjon. Rapporten ble utarbeidet av KIFO, Institutt for kirke-, religions- og livssynsforskning. Denne kartleggingen inngår som ett av tiltakene i Oslo kommunes handlingsplan mot hatefulle ytringer og holdninger.

Rapporten peker på tre overordnede funn:



Figur 14: Kartlegging av rasisme og diskriminering i møtet med Oslo kommune, Kifo 2022

1. Flertallet av respondentene i undersøkelsen rapporterer å ha opplevd en eller annen form for negativ forskjellsbehandling de siste 12 månedene. Særlig gjelder dette for opplevelser av å bli behandlet dårligere på grunnlag av enten etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge eller religiøs tilhørighet.
2. Andelen innbyggere som opplever rasisme og diskriminering i møte med Oslo kommune er størst som arbeidssøker og i forbindelse med egen boligsituasjon
3. Sannsynligheten for å oppleve diskriminering varierer med kjennetegn ved respondentene, for eksempel kjønn, religiøs tilknytning, men også etnisitet/nasjonal opprinnelse/hudfarge spiller stor rolle

Rådet mener:

Rapporten bør i større grad kartlegge hets og hatefulle ytringer og holdninger mot nasjonale minoriteter og urfolk i Oslo. Særlig hets mot rom, tatere og samer. Utvalget i rapporten dekker heller ikke andre diskrimineringsgrunnlag, som grupper innen LHBTQ+-identiteter eller fysiske eller psykiske funksjonsnedsettelse. Rådet har påpekt dette ovenfor Oslo kommune og mener at det er uheldig at flere grupper som opplever svært mye diskriminering og rasisme ikke er tatt med i rapporten.

KIFO-rapporten er likevel en viktig situasjonsbeskrivelse av hvordan det står til med diskriminering og rasisme i Oslo. Ved å bestille en slik kartlegging har Oslo kommune vist mot, bevissthet og handlekraft rettet mot et alvorlig samfunnsproblem som diskriminering og rasisme er. Rapporten bør derfor brukes som et generelt kunnskapsgrunnlag og et utgangspunkt til å utvikle tiltak i handlingsplanen mot hatefulle ytringer og holdninger, for eksempel ved å lage e-læringskurs om forebygging av diskriminering rettet mot ansatte, med et tillegg om nasjonale minoriteter og urfolk.

Arendalsuka 2022

Rådet har deltatt under Arendalsuka 2022 med eget arrangement «Medvirkning og makt – er kommunale råd bare pynt på kaka?». Dette var første gangen rådet har deltatt i Arendal, og formålet var å skape debatt om betydning av brukerrådene og deres mulighet til medvirkning. Tre rådsmedlemmer og rådssekretær deltok.



Figur 15: Plakat fra rådets arrangement i 2022

Arrangementer ble holdt den 17.8.2022. og var et samarbeid mellom rådet for flerkulturelle minoriteter i Oslo og Arendal innvandreråd. Et nytt samarbeid mellom disse to brukerrådene resulterte i at viktige diskusjoner om medvirkningens betydning ble løftet i Arendal kulturhus.

Følgende deltok i programmet:

- byråd for arbeid, integrering og sosiale tjenester Rina Mariann Hansen
- statssekretær fra Arbeids- og integreringsdepartementet Nancy Hertz
- forsker fra Telemarksforskningen, Erik Magnussen
- rådsleder Josef Hæider fra Arendal innvandreråd
- nestleder i rådet for flerkulturelle minoriteter Lisa Cooper

Til sammen deltok 60 personer i salen, og 20 personer via streaming.

Hovedpunkter fra arrangementet var:

- Kommunene bør jobbe målrettet med å utvikle en kultur for medvirkning
- Store kommuner bør opprette egne råd for flerkulturelle minoriteter
- Begrepet innvandreråd bør erstattes med flerkulturelle råd
- Brukerrådene og politisk ledelse bør ha faste samarbeidsmøter

Arendalsuka var en viktig arena for rådet for å bygge nettverk med Innvandrerrådet i Arendal, vise seg frem på en nasjonal arena og for å fylle på med nye ideer. Vi har fått positive tilbakemeldinger fra deltakere og byråd Rina Mariann Hansen var meget fornøyd med å kunne sitte i panelet.

Samarbeidet med Innvandrerrådet i Arendal har i etterkant ført til at rådet fikk mer fokus fra lokalpolitikere i Arendal, at rådet endret sin målgruppe fra innvandrere til innbyggere med flerkulturell bakgrunn. Rådet skiftet navnet til Arendal flerkulturelle råd, etter inspirasjon fra Oslo.



Figur 16 Bilder fra Arendalsuka, foto: Aida Kreso

Rådets arbeid videre

Oppnevning av nytt råd

Rådets funksjonstid følger kommunevalgperioden. Det skal derfor oppnevnes nytt råd etter valget i september 2023. Det sittende rådet gir innspill til saken underveis i prosessen. Rådet kan fungere ut 2023, dersom det tar tid å oppnevne nytt råd.

Ny fagdag

Rådet planlegger en ny fagdag den 8.juni 2023 for ansatte i kommunen, politikere, fagpersoner, organisasjoner og innbyggere. Mer informasjon kommer.

Arendalsuka 2023

Vi gjentar suksessen fra 2022 og arrangerer på nytt felles deltakelse med rådet i Arendal. Vi ses i Arendal i august 2023.



Oslo

Rådet for flerkulturelle minoriteter kan kontaktes
på e-post:
postmottak@byr.oslo.kommune.no