



Oslo



Verdidokumentet Oslo – en by for alle

- I Oslo skal alle innbyggere ha like muligheter til å leve forskjellige og likeverdige liv.
- Mangfold er berikende og en styrke for byen. Det betyr å anerkjenne flerkulturelt mangfold, kjønns- og seksualitetsmangfold og funksjonsmangfold som en ressurs.
- Oslo er en by hvor alle har lik verdi, med samme grunnleggende rettigheter, uavhengig av etnisitet, tros- og livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, kjønn og alder.
- I Oslo har alle rett til å bli sett, hørt, inkludert og behandlet som enkeltindivider.
- Alle som bor i Oslo er sammen om å inkludere, skape tilhørighet og fremme aksept og gjensidig respekt.
- Alle barn og unge som vokser opp i Oslo skal ha friheten og ressursene til å utvikle sin egen identitet og forme sin egen fremtid i et trygt oppvekstmiljø.
- Vi som bor i Oslo har et felles ansvar for å gjøre Oslo til en trygg og åpen by, og motvirke trusler, mobbing, vold, hat og diskriminering.
- Arbeid mot hat, fordommer og diskriminering handler om å verne våre mest sentrale verdier: demokrati, frihet og trygghet.

Oslo
Extra
Large

En by
for alle





For deg som jobber i Oslo kommune:

- Kunnskap om mangfold er en ressurs for kommunens virksomheter. Kommunen skal som tjenesteyter og arbeidsgiver ha en inkluderende og ikke-diskriminerende praksis.
- I møte med Oslo kommune skal alle anerkjennes og verdsettes for hvem de er, uavhengig av etnisitet, tros- og livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, kjønn og alder.
- Likeverdige og inkluderende tjenester til Oslos befolkning betyr at alle har tilgang til tjenester av like god kvalitet, tilpasset den enkelte.
- Mangfold og representativitet blant ledere og ansatte bidrar til tillit og gjør kommunen til en attraktiv arbeidsgiver.
- Kommunens informasjonsmateriell, skilting og bruk av bilder skal gjenspeile mangfoldet i befolkningen.
- Politikere, ledere og ansatte i Oslo kommune har ansvar for å motarbeide alle former for diskriminering, rasisme, sexisme, alderisme, homofobi og transfobi, og fordommer mot mennesker med nedsatt funksjonsevne.
- I Oslo skal muligheten til å klage og anmelde diskriminering være kjent og tilgjengelig – kommunen støtter opp om de som opplever hat og fordommer.
- Oslo kommune vil i sitt arbeid for mangfold og likeverd lære fra og dele erfaringer med sivile aktører, arbeidsgivere og andre kommuner.



Oslo
Extra
Large

En by
for alle