



Oslo



Oslo kommunes overordnede tiltaksplan mot korrupsjon

2024-2027

Formål og omfang

Formålet med tiltaksplanen er å styrke kommunens antikorrupsjonsarbeid. Kampen mot korrupsjon er et kontinuerlig arbeid som må gjennomsyre alle deler av Oslo kommunes virksomhet. Det er summen av tiltak og at disse er koordinerte som er avgjørende for antikorrupsjonsarbeidet.

Antikorrupsjonsprogrammet omfatter hele kommunen, og både ansatte og folkevalgte.

Tiltaksplanen vil bidra til å nå FNs bærekraftsmål, delmål 16.5 om å «betydelig redusere korrupsjon og bestikkelse i alle former».

I henhold til bystyrets vedtak i sak 48/2020, byrådssak 357/19 Antikorrupsjonsprogram for Oslo kommune, skal tiltaksplanen rulleres hvert fjerde år. Denne tiltaksplanen gjelder for perioden 2024–2027.



Tiltak 1

Oslo kommune skal ha systemer og styringsverktøy som effektivt understøtter arbeidet mot korrupsjon, økonomiske misligheter og korrupsjonslignende forhold.

- Oslo kommunes virksomheter skal gjennomføre virksomhetsspesifikke risikovurderinger av faren for korrupsjon og korrupsjonslignende hendelser i tråd med gjeldende styringsverktøy.
- På bakgrunn av risikovurderingene skal virksomhetene sette inn virksomhetsspesifikke tiltak for å motvirke og håndtere korrupsjon, økonomiske misligheter og korrupsjonslignende hendelser i tråd med gjeldende styringsverktøy.
- Oslo kommune skal i januar hvert år publisere en liste over alle kommunens leverandører som har fakturert Oslo kommune for mer enn kr 100 000 eks. mva. siste kalenderår. Listen skal fremgå med totalt faktureringsbeløp, samt settes opp i et format som også gjør det mulig å se faktureringsbeløp per kommunal virksomhet/brukersted.

Tiltak 2

Oslo kommunes ansatte og politikere skal ha tilstrekkelig bevissthet og kompetanse til å identifisere og håndtere korrupsjonsrisiko, og skal bidra aktivt i kommunens antikorruptjonsarbeid.

- Kommunens virksomheter skal gjennomføre opplæring i Antikorruptjonsprogrammet som er tilpasset den enkelte virksomhetens egenart, risiko og de ansattes kompetansenivå.
- Virksomhetene skal gjennomføre jevnlig oppfriskning/bevisstgjørende tiltak gjennom eksempelvis dilemmatrening, e-læringskurs og standard skjermspare.
- Politikere og ansatte skal ha kunnskap om habilitetsreglene, og formålet bak disse.
- Kommunens varslingsrutiner ved mistanke om korrupsjon, økonomiske misligheter eller korrupsjonslignende forhold skal gjøres kjent for alle kommunens ansatte.
- Antikorruptjonsprogrammet skal synliggjøres internt og eksternt.

Tiltak 3

Oslo kommune skal jobbe systematisk for å avdekke og følge opp korrupsjon, økonomiske misligheter og korrupsjonslignende hendelser.

- Arbeidet med Antikorruptjonsprogrammet skal være på agendaen i byrådsavdelingenes styringsdialog med underliggende virksomheter. En gjennomgang av eventuelle korrupsjons- og korrupsjonslignende hendelser skal ha hovedfokus på læring og forbedring.
- Virksomhetene skal i sin årsberetning rapportere på Antikorruptjonsprogrammet.
- Nettverk for forebygging av korrupsjon skal være en aktiv bidragsyter i kommunens arbeid mot korrupsjon.
- Dersom det avdekkes korrupsjon, økonomiske misligheter eller korrupsjonslignende forhold hos ansatte eller politikere, skal Oslo kommune håndtere dette i tråd med gjeldende lover og styringsverktøy.
- I tilfeller der kommunens virksomheter har mistanke om at det foreligger straffbare forhold, skal disse politianmeldes i henhold til gjeldende styringsverktøy.