

Informasjon til berørte arbeidstakere i forbindelse med konkurranseutsetting

Bystyret ba i budsjett for 2024 byrådet om å gjennomføre konkurranseutsetting av inntil fire sykehjem i 2024. Byrådet har på den bakgrunn besluttet at Kantarellenhjemmet, Abildsøhjemmet, Bjølsenhjemmet og Uranienborghjemmet skal konkurranseutsettes.

Bakgrunn

Bakgrunnen for konkurranseutsettingen er at byrådet i Oslo mener at et større innslag av private aktører i helse- og omsorgstjenestene vil bidra til bedre kvalitet for brukerne, mer innovasjon og nye måter å jobbe på som kan gjøre de offentlige tjenestene bedre. Byrådet mener at et mangfold av kommunale, private kommersielle og private ideelle aktører, der det kommunale tilbudet skal være bærebjelken. Det vil føre til mer innovasjon og bedre tjenester, til det beste for innbyggerne.

På oppdrag fra Byrådsavdeling for helse har Sykehjemsetaten utarbeidet en prioritert liste over seks sykehjem som egner seg best til konkurranseutsetting. Byrådet skulle deretter velge ut fire av disse sykehjemmene for konkurranseutsetting. Utarbeidelsen av listen er gjort av en partssammensatt arbeidsgruppe med deltakere fra Norsk Sykepleierforbund og Fagforbundet, vernetjenesten samt arbeidsgiver. Arbeidsgruppen var enstemmig i sin anbefaling. Arbeidsgruppen har utarbeidet kriterier for utvelgelsen av hvilke langtidshjem som skal konkurranseutsettes.

Byrådet har fulgt Sykehjemsetatens anbefaling. De fire langtidshjemmene som skal konkurranseutsettes er:

- Kantarellenhjemmet
- Abildsøhjemmet
- Bjølsenhjemmet
- Uranienborghjemmet

Det betyr at sykehjemmet som du arbeider ved, er et av sykehjemmene som skal konkurranseutsettes. Ettersom konkurranseutsettingen medfører endringer av betydning for din arbeidssituasjon, vil vi nå informere deg om de mest aktuelle endringene og prosessen videre.

Du vil få en ny arbeidsgiver

Denne konkurranseutsettingen innebærer at det skal inngås kontrakter med en privat kommersiell eller privat ideell aktør for driften av hvert av de fire sykehjemmene. Kontraktene danner grunnlaget for at sykehjemsdriften, og med det ditt arbeidsforhold, blir overført til og videreføres av en annen arbeidsgiver enn Oslo kommune. Dette kalles virksomhetsoverdragelse. I arbeidsmiljøloven er det gitt egne regler om arbeidstakernes rettigheter ved virksomhetsoverdragelse. For å understreke at disse reglene skal gjelde i denne konkurranseutsettingen, har byrådet besluttet at konkurranseutsettingen skal gjennomføres som virksomhetsoverdragelser.

Virksomhetsoverdragelsen vil omfatte alle ansatte ved hvert av de fire sykehjemmene. Etter overdragelsen vil Oslo kommune ikke lenger være din arbeidsgiver. Hva det konkret betyr for de berørte arbeidstakerne vil vi, og din nye arbeidsgiver, gi deg og de tillitsvalgte nærmere informasjon om når anskaffelsene er gjennomført og kontraktene er inngått. På nåværende tidspunkt er det som nevnt bare mulig å gi generell informasjon om de endringene som er mest aktuelle.

Din arbeidsavtale

Din arbeidsavtale med Oslo kommune vil bli automatisk overført til den nye arbeidsgiveren ved virksomhetsoverdragelsen. Overføringen vil skje i løpet av 2025. Det betyr at dine individuelle rettigheter og plikter etter arbeidsavtalen overføres.

Rettighetene du som ansatt i Oslo kommune har etter kommunes tariffavtaler blir bare overført hvis den nye arbeidsgiveren velger å binde seg til kommunens tariffavtaler. Ved virksomhetsoverdragelser benytter vanligvis nye arbeidsgivere seg av sin rett til ikke å være bundet av forrige arbeidsgivers tariffavtale, og i stedet velge tariffavtale selv. Den nye tariffavtalen vil i så fall gjelde for deg fra utløpet av kommunens inneværende tariffperiode, som i praksis betyr fra våren 2026.

Ved virksomhetsoverdragelser har du en rett til å motsette deg at arbeidsforholdet blir overført til en ny arbeidsgiver. Det omtales gjerne som en reservasjonsrett. Det betyr ikke at du kan velge å fastholde ditt arbeidsforhold med Oslo kommune.

Fortrinnsrett

Hvis du har vært fast ansatt i Oslo kommune i minst 12 måneder i løpet av de siste to årene før virksomhetsoverdragelsen har du fortrinnsrett til en ledig stilling i Oslo

kommune i en periode på to år etter tidspunktet for overdragelsen. Du må være ansatt hos den nye arbeidsgiveren, eventuelt sagt opp, når denne fortrinnsretten påberopes.

Din tjenstepensjonsordning

Tjenstepensjonsordningen som du har i Oslo kommune, kan ikke videreføres hos en privat leverandør. Den nye arbeidsgiveren skal sørge for en videre rett til opptjening i en annen tjenstepensjonsordning.

Sykepleiere vil ikke få endret tjenstepensjon som følge av konkurranseutsettingen. De er blant få yrkesgrupper som har en lovfestet tjenstepensjonsordning. Det betyr at tjenstepensjonen er tilsvarende uavhengig av hvem arbeidsgiveren er, og uavhengig av om sykepleieren jobber i offentlig eller privat sektor.

Avtalefestet pensjon (AFP)

AFP er en særskilt tidligpensjonsordning nedfelt i en tariffavtale. AFP i offentlig sektor kan utbetales mellom 62 og 67 år for de som er født i 1962 eller tidligere. Mange i privat sektor som jobber i virksomheter med tariffavtale har rett til pensjon fra en AFP-ordning som utbetales livsvarig.

Fra 2025 er AFP-ordningen endret slik at den ikke skal være til hinder for å bytte jobb på tvers av offentlig og privat sektor. Endringene innebærer at offentlig ansatte fra og med 1963-kullet skal få en AFP som utbetales livsvarig, etter modell fra AFP i privat sektor.

Kartlegging

Byrådsavdeling for helse vil gi Sykehjemsetaten i oppdrag å foreta en kartlegging av blant annet alderssammensetning og pensjonsforhold for de ansatte i de aktuelle sykehjemmene. Formålet med kartleggingen er å undersøke om det er enkelte av arbeidstakerne som nærmer seg pensjonsalder, som vil kunne komme særlig uheldig ut av konkurranseutsettingen. Det vil være dialog med ansattes organisasjoner om hvordan disse ansatte eventuelt kan ivaretas.

Informasjon om prosessen videre

Det kommer til å bli informasjonsmøter for ansatte. Du får egne invitasjoner til disse. Ta gjerne kontakt med din institusjonssjef dersom du har ytterligere spørsmål.

Hvis det utover dette er behov for å kontakte administrasjonen i Sykehjemsetaten har vi opprettet egen epost og telefonnummer. Da benyttes epost: spm.konkurransetsetting@syke.oslo.kommune.no, eller telefon: 94024586

Oslo kommune
Sykehjemsetaten

Helge Jagmann
etatsdirektør

Gro P Tynning
HR direktør