



Kommune

Tariffrevisjon
pr. 1. mai 2025

Kravdok 1
25. april 2025
09:00

YS-K Oslos krav til mellomoppgjøret i Oslo kommune 2025

YS Kommune Oslo (YS-K Oslo) viser til reguleringsbestemmelsen i dok 25 § 18.3 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området og andre sammenlignbare tariffområder.

YS-K Oslo redegjør i dette dokumentet for våre hovedprinsipper og hovedprioriteringer ved mellomoppgjøret 2025 i Oslo kommune. Nærmere presisering av kravene vil bli gitt senere i forhandlingene. Det vises videre til YS' inntektspolitiske dokument for 2025 jf. vedlegg 1, samt YS' inntektspolitiske dokument for 2024-2026.

Innledning

Starten av 2025 har vært preget av handels- og sikkerhetspolitisk uro internasjonalt, men ved inngangen til dette oppgjøret spår sentrale prognosemakere at utsiktene for norsk økonomi og arbeidsmarked alt i alt er gode. Prisveksten begynner å komme under kontroll. Det forventes fortsatt at veksten i fastlands-BNP tar seg opp, og at arbeidsledigheten skal forbli på et relativt lavt nivå, blant annet på grunn av reallønnsvekst og økning i privat konsum. Den forventede rentenedgangen er noe utsatt, noe som er et uttrykk for at store deler av næringslivet går godt.

YS-K Oslo mener at situasjonen i Norge, med god økonomisk utvikling og fortsatt lav arbeidsledighet, gir grunnlag for et godt lønnsoppgjør. YS-K Oslo krever at medlemmene får sin rettmessige del av verdiskapning i samfunnet, og sikres betydelig reallønnsvekst.

Kompetanse og lønnssystem: YS-K Oslo krever løft for fagarbeidergruppene og høyskoleutdannede

Et rettferdig og forståelig lønnssystem sikrer tilgang på arbeidskraft og er viktig for kvaliteten på tjenesten. YS-K Oslo er opptatt av at lønnssystemene belønner kompetanse, ansiennitet, spesielle oppgaver, ansvar og funksjoner.

Innen offentlig tjenesteyting vil demografiske endringer og behovet for tilstrekkelig beredskap gjøre at behovet for arbeidskraft, kompetanse og omstilling øke i årene som kommer. For å rekruttere og beholde fagarbeidere og høyskoleutdannede i sektoren er det viktig at lønns- og arbeidsvilkårene er attraktive sammenlignet med andre sektorer. Frontfagsmodellen, og praktiseringen av denne, må gi rom for at også offentlig sektor sikres nødvendig kompetanse.

Offentlig sektor er avgjørende for verdiskaping i samfunnet. Det er viktig at også offentlig ansatte får sin rettmessige del av verdiskapningen i samfunnet. Det er behov for at sektoren over tid utjevner lønsmessige skjevheter gjennom en bedre lønnsutvikling enn samfunnet ellers for å sikre tilstrekkelig tilgang på arbeidskraft med riktig kompetanse, og møte utfordringene rundt likelønn.

YS-K Oslo vil understreke viktigheten av at ledere på alle nivåer skal ha en lønn som står i forhold til dem de er satt til å lede og som gjenspeiler krav til kompetanse, kompleksitet, ansvar og myndighetsområde.

Økonomi:

YS-K Oslo er opptatt av å sikre en god lønnsutvikling og krever betydelig reallønnsvekst for våre medlemmer i 2025. YS-K Oslo krever at dette gis som tillegg på lønnstrinn, og gjennom en kombinasjon av kroner og prosent.

Likelønnsutfordringene

Det er fortsatt store likelønnsutfordringer i Norge. Likelønn handler både om lik lønn for likt arbeid, og lik lønn for arbeid av lik verdi. YS-K Oslo krever en lønnsutvikling som jevner ut disse lønnsforskjellene.

Med forbehold om nye og endrede krav.



Vedlegg 1

Inntektspolitisk dokument 2025

1. Innledning

YS krever reallønnsvekst for våre medlemmer i 2025

I årets lønnsoppgjør krever vi vår del av verdiskapingen, slik at arbeidstakernes andel igjen kommer opp på et mer normalt nivå. Tendensen til økt ulikhet må snus, og lønnsforskjellene mellom kvinner og menn må reduseres.

YS stiller seg bak frontfagsmodellen. Samlet lønnsvekst for arbeidere og funksjonærer i konkurranseutsatte næringer skal over tid være retningsgivende for lønnsutviklingen for hele arbeidslivet.

Anslaget for lønnsveksten i frontfaget må være troverdig. YS mener frontfagsmodellen må praktiseres fleksibelt, og ikke være til hinder for at det kan gjøres tilpasninger i lønnsstruktur og endringer i relative lønninger, blant annet for å sikre rekruttering og at områder ikke sakker akterut i lønnsutviklingen.

I privat sektor må det dessuten føres reelle, lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet basert på dennes økonomiske situasjon, produktivitet, konkurranseevne og fremtidsutsikter, og de ansatte skal sikres en rettferdig andel av verdiskapingen i virksomhetene.

Offentlig sektor må sikres et lønnsnivå som gjør det mulig å rekruttere og beholde tilstrekkelig personell til å levere gode tjenester og ivareta viktige beredskaps- og sikkerhetshensyn.

YS vedtok i februar 2024 et inntektspolitisk dokument som gjelder for perioden 2024 - 2026 (vedlegg 1). YS' inntektspolitiske dokument 2025 supplerer hoveddokumentet forut for oppgjøret i 2025.

Nedenfor følger YS' vurderinger av de overordnede økonomiske rammene for inntektsoppgjøret 2025.

2. Den økonomiske situasjonen foran inntektsoppgjøret 2025

Starten av 2025 er preget av handels- og sikkerhetspolitisk uro internasjonalt, men alt i alt er utsiktene for norsk økonomi og arbeidsmarked gode.

Norsk økonomi er i oppgang. Utsiktene til rentenedgang og vekst i reallønninger vil stimulere investeringer og privat forbruk i 2025. BNP vil vokse raskere i de kommende årene enn i årene vi har bak oss. Boliginvesteringene er ventet å øke de nærmeste årene. Prisveksten begynner å komme under kontroll, og i fjor fikk norske arbeidstakere igjen reallønnsvekst. Arbeidsledigheten har holdt seg lav, og sysselsettingen stiger.

Samtidig er økonomien preget av todeling, der petroleumsvirksomheten og industrien går bra, mens flere skjermede næringer sliter. Høyere renter og høye byggekostnader har gittbråstopp i boliginvesteringene. Det har bremset aktiviteten kraftig i bygg- og anleggsnæringen. Svak vekst i det private konsumet har hittil trukket aktiviteten i varehandelen ned. Den svake kronekursen forsterker todelingen, ved at den fremmer eksport og demper aktiviteten i næringer som importerer innsatsvarer fra utlandet.

Konkurransesevnen i frontfaget er god. Over noen år har andelen av verdiskapingen som går til arbeidstakerne falt. Situasjonen krever derfor en god lønnsvekst slik at lønnskostnadsandelen bringes tilbake til et normalt nivå.