

TARIFFOPPGJØRET 2025

Oslo kommunes krav/tilbud nr. 1

25.04.2025 kl. 09.00

Det formelle grunnlaget for eventuell lønnsregulering i 2025, er Dok. 25 (2024-26) del A, § 18.3:

§ 18.3 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området og andre sammenlignbare tariffområder.

Dersom partene er enige, skal det føres forhandlinger om eventuelle endringer i Dok. 25, jf. Til meklingsprotokollen: Pkt. 2) Partsarbeid - Heltidskultur.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp tariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14-fjorten-dagers varsel – med utløp tidligst 1.mai 2025.

Arbeidstakerorganisasjonenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meglingsforslag.

Tvistebehandling (interessetvist) omfatter lønnsregulering etter første ledd ovenfor, og andre enkeltstående spørsmål vedrørende lønns- og arbeidsvilkår som partene er enige om å ta opp under forhandlingene. Andre lønns- og arbeidsvilkår kan ikke bringes inn før tariffavtalen er opphørt, jf. § 18.1.

Oslo kommune legger vekt på at mellomoppgjøret 2025 gjennomføres innenfor en forsvarlig økonomisk totalramme som bidrar til kommunens muligheter til å tilby tjenester av best mulig kvalitet for byens innbyggere.

Oslo kommune legger den anslåtte rammen fra privat sektor («frontfaget») til grunn for årets oppgjør.

Oslo kommune ønsker å være en trygg og forutsigbar arbeidsgiver. For kommunen er det viktig at tariffoppgjørene bidrar til at det er spennende og meningsfylt å jobbe i Oslo kommune, og til at kommunen kan tiltrekke seg og beholde kvalifisert kompetanse.

Oslo kommune ønsker en sentral håndtering av rammen i årets oppgjør, der lønnstilleggene gis som tillegg på lønnstabellen.

Tillegg gis med virkning fra 1. mai 2025.

Et forhandlingsresultat skal i henhold til kommunens fullmakter godkjennes av byrådet/bystyret.

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav/tilbud.