



Etiske regler for ansatte i Oslo kommune

– hjelp til å ta de riktige valgene

Etiske regler for ansatte i Oslo kommune – hjelp til å ta de riktige valgene

Etikk i Oslo kommune handler om at vi skal kunne stå for de valgene vi gjør i det daglige arbeidet.

De etiske reglene skal hjelpe ansatte i Oslo kommune til å ta gode valg som bidrar til at vi opptrer til fellesskapets beste.

Ansatte kan møte ulike etiske dilemmaer i jobben, og i mange situasjoner må vi bruke skjønn og dømmekraft for å treffe riktige beslutninger. I det daglige bør vi reflektere over mulige etiske problemstillinger og ha en bevissthet om hvordan vi handler og tar avgjørelser i vanskelige situasjoner.

God etisk refleksjon og praksis er et viktig element i utøvelsen av tillitsbasert styring og ledelse og støtter opp under kommunens felles verdigrunnlag brukerorientering, redelighet, engasjement og respekt.



Foto: Sturlasson/Oslo kommune

Forsidefoto: Nikolai Kobets Freund/Oslo kommune



1

formål og virkeområde

Formålet med Oslo kommunes etiske regler er å sikre en god etisk praksis og definere felles standarder for ansatte i Oslo kommune. De etiske reglene gjelder alle kommunens ansatte.

2

generelt

Ansatte i Oslo kommune skal arbeide for fellesskapets beste i tråd med lover, regler, kommunens verdigrunnlag og politiske vedtak. Kommunens ansatte skal utføre sine oppgaver og opptre på en måte som ikke skader kommunens omdømme og tillit i befolkningen.

3

møte med kommunens brukere

Ansatte i Oslo kommune skal møte innbyggere og brukere med respekt. Faglige kunnskaper og faglig skjønn skal ligge til grunn i rådgivning, myndighetsutøvelse og tjenesteyting. Sammenblanding av ansattes og brukernes private interesser og økonomiske midler skal ikke forekomme.

4

forvaltning av samfunnets fellesmidler

Ansatte i Oslo kommune skal være seg bevisst at de forvalter samfunnets fellesmidler på vegne av alle innbyggerne i kommunen. Kommunens ansatte plikter å ta vare på kommunens ressurser på den mest økonomiske og rasjonelle måte, og skal ikke misbruke eller sløse med kommunens midler. Kommunens ansatte skal ikke tilegne seg personlige fordeler av kommunens ressurser, verken økonomiske midler, eiendommer eller andre eiendeler.

Vi møter brukerne og innbyggerne med respekt

"Å vise respekt kan blant annet handle om å gi nok og forståelig informasjon. Noen av brukerne våre har mindre innsikt i rettighetene sine enn andre, og da blir det vår oppgave å sørge for at også de får det de har krav på"

5 habilitet

Alle som treffer beslutninger og tilrettelegger for beslutninger i Oslo kommune er bundet av forvaltningslovens habilitetsregler. Ansatte har en selvstendig plikt til å varsle overordnede om inhabilitet slik at man kan fritas fra videre befatning med saken. Ved tvil om inhabilitet skal den ansatte forelegge spørsmålet for sin nærmeste leder.

6 forbud mot gaver og andre fordeler i tjenesten

Ansatte i Oslo kommune må for seg selv eller andre ikke motta gaver, provisjoner, tjenester eller andre ytelser i forbindelse med anskaffelser og kontraktsinngåelser, eller når ytelsen er egnet til eller av giveren er ment å påvirke vedkommendes tjenstlige handlinger. Dette omfatter også gunstige betingelser knyttet til reiser og opphold. Med mindre gaven er av ubetydelig verdi, plikter også ansatte i Oslo kommune å gi avkall på gaver og testamentariske gaver fra brukere av kommunens omsorgstjenester, selv om gaven ikke kan påvirke tjenesteytelsen.

7 forretningsetiske regler

Kommunens forretningsmessige virksomhet må drives slik at innbyggere, brukere og leverandører har tillit til kommunen som forvalter av innbyggernes fellesmidler og som forretningspart. All forretningsvirksomhet, skal bidra til å nå de mål kommunen har for sin virksomhet. Ansatte som deltar i kommunens forretningsmessige virksomhet plikter å sette seg grundig inn i og etterleve lov og forskrift om offentlige anskaffelser og kommunens eget regelverk på området.

Alle anskaffelser må baseres på forutsigbarhet, gjennomsiktighet, etterprøvbarhet, likebehandling og god forretningsskikk. Kommunens ansatte kan ikke levere varer og tjenester til den virksomhet i kommunen hvor de selv er ansatt. Kommunens ansatte skal ikke gjøre privat bruk av kommunens samkjøpsavtaler eller rabattordninger. Det skal ikke foretas privat bestilling fra leverandører de ansatte har kontakt med som representant for kommunen, når dette kan skape tvil om sammenblanding av offentlige og private midler.



Vi varslar overordnede om inhabilitet

"En gang opplevde jeg at kusinen min søkte på en jobb der jeg var med i ansettelsesprosessen. Da ble lederen min og jeg enige om at det var ryddigst at en annen tok min plass."



8 avstå fra kjøp av seksuelle tjenester

Ansatte i Oslo kommune skal ikke oppføre seg på en måte som er egnet til å bringe kommunen i miskreditt. Ansatte som i Norge eller i utlandet er på tjenestereise eller annet oppdrag for Oslo kommunes regning, skal avstå fra kjøp av seksuelle tjenester. Dette gjelder også i fritiden under slike oppdrag.

9 åpenhet

Oslo kommune skal gi offentligheten innsyn i den kommunale forvaltning. Kommunen har en generell aktiv informasjonsplikt. Kommunens ansatte skal alltid gi korrekte og tilstrekkelige opplysninger til innbyggere, organisasjoner, selskaper og andre myndigheter.

Vi arbeider i en åpen kommune

"Åpenhet og tilgjengelighet handler også om å skrive et språk brukerne våre forstår. Altfor ofte bruker vi begreper uten å forklare godt nok hva dette innebærer i praksis for brukerne våre.

Jeg vurderer alltid om e-post jeg mottar og sender skal journalføres."

10

ansattes ytringsfrihet og rett til å varsle

Ytringsrett

Ansatte i Oslo kommune kan gi faktaopplysninger om eget arbeidsområde. Som alle andre borgere kan kommunens medarbeidere delta i samfunnsdebatten og uttale seg på egne vegne. Kritikkverdige forhold i en virksomhet bør tas opp, slik at forholdene kan bedres.

Varsling bør først skje internt, men ansatte har rett til å varsle offentlig når dette er formålstjenlig.

Varslingsordningen i Oslo kommune

Hvis du vil varsle om noe, velger du selv om du vil bruke kommunens sentrale varslingsordning, eller om du vil varsle lokalt. Ordningen er trygg for alle som varsler, både for dem som ønsker å oppgi navn, og for dem som varsler anonymt.

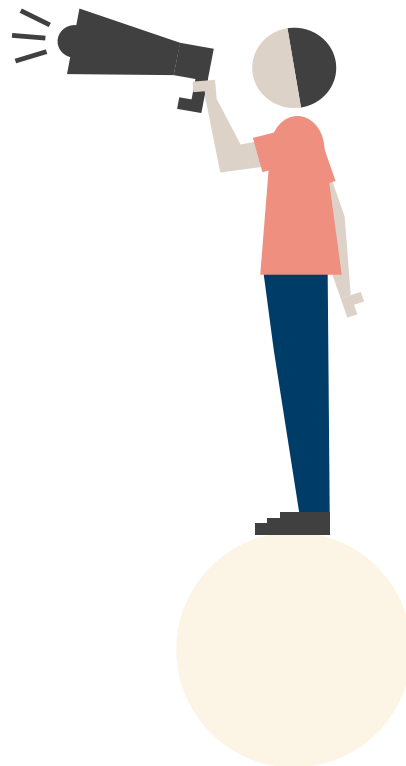
Varslingsordningen verner også den det varsles om.

Varslingsordningen skal fange opp varsler fra brukere, leverandører, publikum og kommunens egne ansatte.

Det kan for eksempel varsles om korrupsjon, svindel, misligheter, økonomiske lovbrudd eller brudd på etiske regler og HMS-regler.

Det er flere måter å melde fra om misligheter på. Du kan bruke elektronisk skjema, skrive brev, ringe eller møte opp personlig. Mer om varsling finner du på

oslo.kommune.no/varsling



11

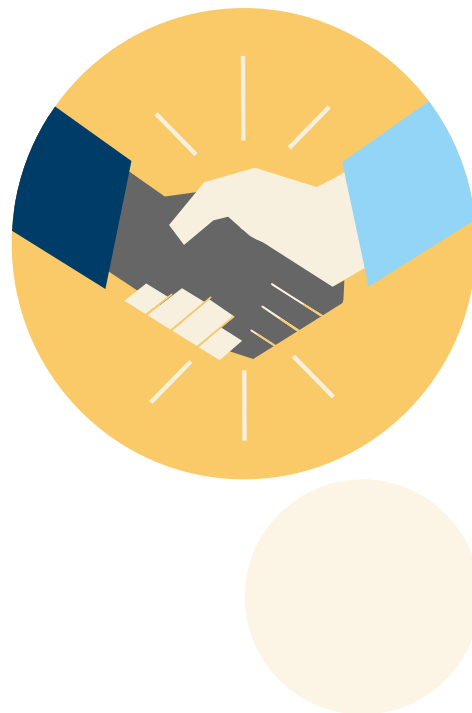
lederansvar

Ledere i Oslo kommune skal bygge en organisasjonskultur basert på åpenhet og som ivaretar kommunens verdigrunnlag og etiske regler. Ledere på alle nivåer skal gjennomgå de etiske reglene med sine medarbeidere en gang i året, og ved nyansettelse. Lederne skal påse at alle ansatte undertegner på at de har lest og forstått kommunens etiske regler.

12

personlig ansvar

Ansatte i Oslo kommune har et personlig og selvstendig ansvar for å følge kommunens etiske regler. Ansatte må ta opp tvilstilfeller i forhold til de etiske reglene med sin nærmeste leder. Kommunens ansatte har rett til å nekte å følge pålegg som er ulovlige eller medfører brudd på de etiske regler. Brudd på de etiske reglene kan i henhold til personalreglementet medføre konsekvenser for arbeidsforholdet.



Vær åpen

Oslo skal være åpen, inkluderende og trygg

Vi som er ansatt i Oslo kommune skal fremme åpenhet og bidra til en god yringskultur gjennom vårt felles verdigrunnlag:

Brukerorientering – Redelighet – Engasjement – Respekt

► **Brukerorientering**

Vi ønsker å styrke demokratiet gjennom åpenhet og god kommunikasjon. Det skal være enkelt å få informasjon om kommunens arbeid. Vi legger til rette for at alle kan medvirke og påvirke kommunens tjenester

► **Redelighet**

Informasjon fra Oslo kommune skal være riktig og relevant. Virksomhetsleder har ansvar for å gi opplysninger på vegne av kommunen, og for å avklare hvilke ansatte som kan uttale seg på vegne av virksomheten. Ansatte har ansvar for å skille mellom å uttale seg på vegne av kommunen og som privatperson.

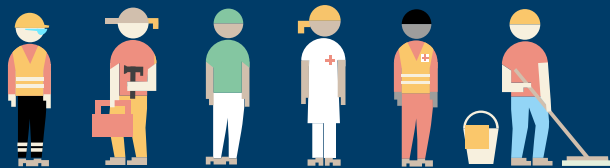
► **Engasjement**

Styring og ledelse i Oslo kommune bygger på tillit til de ansatte. Kommunen ønsker at ansatte deler sin kunnskap i samfunnsdebatten. Alle kan gi faktaopplysninger om sitt eget arbeidsområde.

► **Respekt**

Vi respekterer personvernet til innbyggere, brukere og ansatte. Vi respekterer hverandres meninger. Vi bryter ikke taushetsplikten vår.





Vårt felles verdigrunnlag:

Brukerorientering

Redelighet

Engasjement

Respekt

